ATTACHMENT A-5 WAGE SCHEDULE 1A - SERVICE PRO (FORMERLY DHT)

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 24.11$ | $\$ 24.71$ | $\$ 25.21$ | $\$ 25.71$ | $\$ 26.23$ |
| 2 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 24.66$ | $\$ 24.66$ | $\$ 24.66$ | $\$ 24.66$ | $\$ 24.66$ |
| 3 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 25.20$ | $\$ 25.20$ | $\$ 25.20$ | $\$ 25.20$ | $\$ 25.20$ |
| 4 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 25.75$ | $\$ 25.75$ | $\$ 25.75$ | $\$ 25.75$ | $\$ 25.75$ |
| 5 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 26.30$ | $\$ 26.30$ | $\$ 26.30$ | $\$ 26.30$ | $\$ 26.30$ |
| 6 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 26.84$ | $\$ 26.84$ | $\$ 26.84$ | $\$ 26.84$ | $\$ 26.84$ |
| 7 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 27.39$ | $\$ 27.39$ | $\$ 27.39$ | $\$ 27.39$ | $\$ 27.39$ |
| 8 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 27.93$ | $\$ 27.93$ | $\$ 27.93$ | $\$ 27.93$ | $\$ 27.93$ |
| 9 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 28.48$ | $\$ 28.48$ | $\$ 28.48$ | $\$ 28.48$ | $\$ 28.48$ |

ATTACHMENT A-5 SCHEDULE 1B - COMMUNICATION TECHNICIAN

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 23.27$ | $\$ 23.41$ | $\$ 23.41$ | $\$ 24.11$ | $\$ 24.71$ | $\$ 25.20$ | $\$ 25.70$ | $\$ 26.21$ |
| 2 | $\$ 24.62$ | $\$ 24.77$ | $\$ 24.77$ | $\$ 25.51$ | $\$ 26.15$ | $\$ 26.67$ | $\$ 27.20$ | $\$ 27.74$ |
| 3 | $\$ 25.97$ | $\$ 26.13$ | $\$ 26.13$ | $\$ 26.91$ | $\$ 27.58$ | $\$ 28.13$ | $\$ 28.69$ | $\$ 29.26$ |
| 4 | $\$ 27.35$ | $\$ 27.51$ | $\$ 27.51$ | $\$ 28.34$ | $\$ 29.05$ | $\$ 29.63$ | $\$ 30.22$ | $\$ 30.82$ |
| 5 | $\$ 28.70$ | $\$ 28.87$ | $\$ 28.87$ | $\$ 29.74$ | $\$ 30.48$ | $\$ 31.09$ | $\$ 31.71$ | $\$ 32.34$ |
| 6 | $\$ 30.05$ | $\$ 30.23$ | $\$ 30.23$ | $\$ 31.14$ | $\$ 31.92$ | $\$ 32.56$ | $\$ 33.21$ | $\$ 33.87$ |
| 7 | $\$ 31.39$ | $\$ 31.58$ | $\$ 31.58$ | $\$ 32.53$ | $\$ 33.34$ | $\$ 34.01$ | $\$ 34.69$ | $\$ 35.38$ |
| 8 | $\$ 32.74$ | $\$ 32.94$ | $\$ 32.94$ | $\$ 33.93$ | $\$ 34.78$ | $\$ 35.48$ | $\$ 36.19$ | $\$ 36.91$ |
| 9 | $\$ 34.13$ | $\$ 34.33$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.36$ | $\$ 36.24$ | $\$ 36.96$ | $\$ 37.70$ | $\$ 38.45$ |
| 10 | $\$ 35.03$ | $\$ 35.24$ | $\$ 35.24$ | $\$ 36.30$ | $\$ 37.21$ | $\$ 37.95$ | $\$ 38.71$ | $\$ 39.48$ |
| 11 | $\$ 36.43$ | $\$ 36.65$ | $\$ 36.65$ | $\$ 37.75$ | $\$ 38.69$ | $\$ 39.46$ | $\$ 40.25$ | $\$ 41.06$ |
| 12 | $\$ 36.83$ | $\$ 37.05$ | $\$ 37.05$ | $\$ 38.16$ | $\$ 39.11$ | $\$ 39.89$ | $\$ 40.69$ | $\$ 41.50$ |

ATTACHMENT A-5 WAGE SCHEDULE 1A - SERVICE PRO (FORMERLY DHT)

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> 2025 | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 24.11$ | $\$ 24.83$ | $\$ 25.57$ | $\$ 26.34$ |
| 2 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 24.66$ | $\$ 25.40$ | $\$ 26.16$ | $\$ 26.94$ |
| 3 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 25.20$ | $\$ 25.96$ | $\$ 26.74$ | $\$ 27.54$ |
| 4 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 25.75$ | $\$ 26.52$ | $\$ 27.32$ | $\$ 28.14$ |
| 5 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 26.30$ | $\$ 27.09$ | $\$ 27.90$ | $\$ 28.74$ |
| 6 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 26.84$ | $\$ 27.65$ | $\$ 28.48$ | $\$ 29.33$ |
| 7 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 27.39$ | $\$ 28.21$ | $\$ 29.06$ | $\$ 29.93$ |
| 8 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 27.93$ | $\$ 28.77$ | $\$ 29.63$ | $\$ 30.52$ |
| 9 | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 0.00$ | $\$ 28.48$ | $\$ 29.33$ | $\$ 30.21$ | $\$ 31.12$ |

ATTACHMENT A-5 SCHEDULE 1B - COMMUNICATION TECHNICIAN

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> 2023 | Y3 Oct <br> 2024 | Y4 Oct <br> 2025 | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 23.27$ | $\$ 23.41$ | $\$ 24.11$ | $\$ 24.83$ | $\$ 25.57$ | $\$ 26.34$ | $\$ 27.13$ |
| 2 | $\$ 24.62$ | $\$ 24.77$ | $\$ 25.51$ | $\$ 26.28$ | $\$ 27.07$ | $\$ 27.88$ | $\$ 28.72$ |
| 3 | $\$ 25.97$ | $\$ 26.13$ | $\$ 26.91$ | $\$ 27.72$ | $\$ 28.55$ | $\$ 29.41$ | $\$ 30.29$ |
| 4 | $\$ 27.35$ | $\$ 27.51$ | $\$ 28.34$ | $\$ 29.19$ | $\$ 30.07$ | $\$ 30.97$ | $\$ 31.90$ |
| 5 | $\$ 28.70$ | $\$ 28.87$ | $\$ 29.74$ | $\$ 30.63$ | $\$ 31.55$ | $\$ 32.50$ | $\$ 33.48$ |
| 6 | $\$ 30.05$ | $\$ 30.23$ | $\$ 31.14$ | $\$ 32.07$ | $\$ 33.03$ | $\$ 34.02$ | $\$ 35.04$ |
| 7 | $\$ 31.39$ | $\$ 31.58$ | $\$ 32.53$ | $\$ 33.51$ | $\$ 34.52$ | $\$ 35.56$ | $\$ 36.63$ |
| 8 | $\$ 32.74$ | $\$ 32.94$ | $\$ 33.93$ | $\$ 34.95$ | $\$ 35.99$ | $\$ 37.07$ | $\$ 38.19$ |
| 9 | $\$ 34.13$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.36$ | $\$ 36.42$ | $\$ 37.51$ | $\$ 38.64$ | $\$ 39.80$ |
| 10 | $\$ 35.03$ | $\$ 35.24$ | $\$ 36.30$ | $\$ 37.39$ | $\$ 38.51$ | $\$ 39.67$ | $\$ 40.86$ |
| 11 | $\$ 36.43$ | $\$ 36.65$ | $\$ 37.75$ | $\$ 38.88$ | $\$ 40.05$ | $\$ 41.25$ | $\$ 42.49$ |
| 12 | $\$ 36.83$ | $\$ 37.05$ | $\$ 38.16$ | $\$ 39.30$ | $\$ 40.48$ | $\$ 41.69$ | $\$ 42.94$ |

## WAGE SCHEDULE 2 - ENGINEERING

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 28.70$ | $\$ 28.87$ | $\$ 28.87$ | $\$ 29.74$ | $\$ 30.48$ | $\$ 31.09$ | $\$ 31.71$ | $\$ 32.34$ |
| 2 | $\$ 30.05$ | $\$ 30.23$ | $\$ 30.23$ | $\$ 31.14$ | $\$ 31.92$ | $\$ 32.56$ | $\$ 33.21$ | $\$ 33.87$ |
| 3 | $\$ 31.39$ | $\$ 31.58$ | $\$ 31.58$ | $\$ 32.53$ | $\$ 33.34$ | $\$ 34.01$ | $\$ 34.69$ | $\$ 35.38$ |
| 4 | $\$ 32.74$ | $\$ 32.94$ | $\$ 32.94$ | $\$ 33.93$ | $\$ 34.78$ | $\$ 35.48$ | $\$ 36.19$ | $\$ 36.91$ |
| 5 | $\$ 34.13$ | $\$ 34.33$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.36$ | $\$ 36.24$ | $\$ 36.96$ | $\$ 37.70$ | $\$ 38.45$ |
| 6 | $\$ 35.03$ | $\$ 35.24$ | $\$ 35.24$ | $\$ 36.30$ | $\$ 37.21$ | $\$ 37.95$ | $\$ 38.71$ | $\$ 39.48$ |
| 7 | $\$ 36.43$ | $\$ 36.65$ | $\$ 36.65$ | $\$ 37.75$ | $\$ 38.69$ | $\$ 39.46$ | $\$ 40.25$ | $\$ 41.06$ |
| 8 | $\$ 36.83$ | $\$ 37.05$ | $\$ 37.05$ | $\$ 38.16$ | $\$ 39.11$ | $\$ 39.89$ | $\$ 40.69$ | $\$ 41.50$ |
| 9 | $\$ 38.08$ | $\$ 38.31$ | $\$ 38.31$ | $\$ 39.46$ | $\$ 40.45$ | $\$ 41.26$ | $\$ 42.09$ | $\$ 42.93$ |
| 10 | $\$ 39.33$ | $\$ 39.57$ | $\$ 39.57$ | $\$ 40.76$ | $\$ 41.78$ | $\$ 42.62$ | $\$ 43.47$ | $\$ 44.34$ |
| $11^{*}$ | $\$ 40.58$ | $\$ 40.82$ | $\$ 40.82$ | $\$ 42.04$ | $\$ 43.09$ | $\$ 43.95$ | $\$ 44.83$ | $\$ 45.73$ |
| 12 | $\$ 41.67$ | $\$ 41.92$ | $\$ 41.92$ | $\$ 43.18$ | $\$ 44.26$ | $\$ 45.15$ | $\$ 46.05$ | $\$ 46.97$ |

*maximum step for Engineering Technician
Wireless Engineering Technician and Senior Wireless Network Technician

## WAGE SCHEDULE 3 - TRADESPERSONS

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 32.87$ | $\$ 33.07$ | $\$ 33.07$ | $\$ 34.06$ | $\$ 34.91$ | $\$ 35.61$ | $\$ 36.32$ | $\$ 37.05$ |
| 2 | $\$ 34.05$ | $\$ 34.25$ | $\$ 34.25$ | $\$ 35.28$ | $\$ 36.16$ | $\$ 36.88$ | $\$ 37.62$ | $\$ 38.37$ |
| 3 | $\$ 35.27$ | $\$ 35.48$ | $\$ 35.48$ | $\$ 36.54$ | $\$ 37.45$ | $\$ 38.20$ | $\$ 38.96$ | $\$ 39.74$ |
| 4 | $\$ 36.83$ | $\$ 37.05$ | $\$ 37.05$ | $\$ 38.16$ | $\$ 39.11$ | $\$ 39.89$ | $\$ 40.69$ | $\$ 41.50$ |

WAGE SCHEDULE 4 - GENERAL SERVICES
Building Serviceperson

| Step | Current | $0.60 \%$ | $0 \%$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 20.59$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | $\$ 21.90$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | $\$ 23.23$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | $\$ 24.52$ |  |  |  |  |  |  |  |

## WAGE SCHEDULE 2 - ENGINEERING

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 28.70$ | $\$ 28.87$ | $\$ 29.74$ | $\$ 30.63$ | $\$ 31.55$ | $\$ 32.50$ | $\$ 33.48$ |
| 2 | $\$ 30.05$ | $\$ 30.23$ | $\$ 31.14$ | $\$ 32.07$ | $\$ 33.03$ | $\$ 34.02$ | $\$ 35.04$ |
| 3 | $\$ 31.39$ | $\$ 31.58$ | $\$ 32.53$ | $\$ 33.51$ | $\$ 34.52$ | $\$ 35.56$ | $\$ 36.63$ |
| 4 | $\$ 32.74$ | $\$ 32.94$ | $\$ 33.93$ | $\$ 34.95$ | $\$ 36.00$ | $\$ 37.08$ | $\$ 38.19$ |
| 5 | $\$ 34.13$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.36$ | $\$ 36.42$ | $\$ 37.51$ | $\$ 38.64$ | $\$ 39.80$ |
| 6 | $\$ 35.03$ | $\$ 35.24$ | $\$ 36.30$ | $\$ 37.39$ | $\$ 38.51$ | $\$ 39.67$ | $\$ 40.86$ |
| 7 | $\$ 36.43$ | $\$ 36.65$ | $\$ 37.75$ | $\$ 38.88$ | $\$ 40.05$ | $\$ 41.25$ | $\$ 42.49$ |
| 8 | $\$ 36.83$ | $\$ 37.05$ | $\$ 38.16$ | $\$ 39.31$ | $\$ 40.49$ | $\$ 41.70$ | $\$ 42.95$ |
| 9 | $\$ 38.08$ | $\$ 38.31$ | $\$ 39.46$ | $\$ 40.64$ | $\$ 41.86$ | $\$ 43.12$ | $\$ 44.41$ |
| 10 | $\$ 39.33$ | $\$ 39.57$ | $\$ 40.76$ | $\$ 41.98$ | $\$ 43.24$ | $\$ 44.54$ | $\$ 45.88$ |
| $11^{*}$ | $\$ 40.58$ | $\$ 40.82$ | $\$ 42.04$ | $\$ 43.30$ | $\$ 44.60$ | $\$ 45.94$ | $\$ 47.32$ |
| 12 | $\$ 41.67$ | $\$ 41.92$ | $\$ 43.18$ | $\$ 44.48$ | $\$ 45.81$ | $\$ 47.18$ | $\$ 48.60$ |

WAGE SCHEDULE 3 - TRADESPERSONS

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ |
| 1 | $\$ 32.87$ | $\$ 33.07$ | $\$ 34.06$ | $\$ 35.08$ | $\$ 36.13$ | $\$ 37.21$ | $\$ 38.33$ |
| 2 | $\$ 34.05$ | $\$ 34.25$ | $\$ 35.28$ | $\$ 36.34$ | $\$ 37.43$ | $\$ 38.55$ | $\$ 39.71$ |
| 3 | $\$ 35.27$ | $\$ 35.48$ | $\$ 36.54$ | $\$ 37.64$ | $\$ 38.77$ | $\$ 39.93$ | $\$ 41.13$ |
| 4 | $\$ 36.83$ | $\$ 37.05$ | $\$ 38.16$ | $\$ 39.30$ | $\$ 40.48$ | $\$ 41.69$ | $\$ 42.94$ |

WAGE SCHEDULE 4 - GENERAL SERVICES
Building Serviceperson

| Step | Current | $0.60 \%$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 20.59$ |  |  |  |  |  |  |
| 2 | $\$ 21.90$ |  |  |  |  |  |  |
| 3 | $\$ 23.23$ |  |  |  |  |  |  |
| 4 | $\$ 24.52$ |  |  |  |  |  |  |

Shopperson

| Step | Current | $0.60 \%$ | $0 \%$ | $3.00 \%$ | $2.50 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 27.15$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | $\$ 28.45$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | $\$ 29.77$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | $\$ 31.12$ |  |  |  |  |  |  |  |

## Fourth Class Power Engineer

| Step | Current | $0.60 \%$ | $0 \%$ | $3.00 \%$ | $2.50 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 25.83$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | $\$ 27.15$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | $\$ 28.45$ |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | $\$ 29.77$ |  |  |  |  |  |  |  |

Repair Service Representative

| Step | Current | $0.60 \%$ | $\mathbf{0} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 16.67$ |  |  |  |  |  |  |  |


| Storeperson |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | Y4 Oct 2024 | Y5 Oct 2025 | Y6 Oct 2026 |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$27.21 | \$27.37 | \$27.37 | \$28.19 | \$28.89 | \$29.47 | \$30.06 | \$30.66 |
| 2 | \$28.73 | \$28.90 | \$28.90 | \$29.77 | \$30.51 | \$31.12 | \$31.74 | \$32.37 |
| 3 | \$30.26 | \$30.44 | \$30.44 | \$31.35 | \$32.13 | \$32.77 | \$33.43 | \$34.10 |
| 4 | \$31.80 | \$31.99 | \$31.99 | \$32.95 | \$33.77 | \$34.45 | \$35.14 | \$35.84 |
| Utility Serviceperson |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \hline \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | Y4 Oct $2024$ | Y5 Oct 2025 | Y6 Oct $2026$ |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$24.12 | \$24.26 | \$24.26 | \$24.99 | \$25.61 | \$26.12 | \$26.64 | \$27.17 |
| 2 | \$25.64 | \$25.79 | \$25.79 | \$26.57 | \$27.23 | \$27.77 | \$28.33 | \$28.90 |
| 3 | \$27.21 | \$27.37 | \$27.37 | \$28.19 | \$28.89 | \$29.47 | \$30.06 | \$30.66 |
| 4 | \$28.73 | \$28.90 | \$28.90 | \$29.77 | \$30.51 | \$31.12 | \$31.74 | \$32.37 |

## Shopperson

Shopperson

| Step | Current | $0.60 \%$ | $3 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 27.15$ |  |  |  |  |  |  |
| 2 | $\$ 28.45$ |  |  |  |  |  |  |
| 3 | $\$ 29.77$ |  |  |  |  |  |  |
| 4 | $\$ 31.12$ |  |  |  |  |  |  |

Fourth Class Power Engineer

| Step | Current | $0.60 \%$ | $3 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 25.83$ |  |  |  |  |  |  |
| 2 | $\$ 27.15$ |  |  |  |  |  |  |
| 3 | $\$ 28.45$ |  |  |  |  |  |  |
| 4 | $\$ 29.77$ |  |  |  |  |  |  |

Repair Service Representative

| Step | Current | $0.60 \%$ | $3 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 16.67$ |  |  |  |  |  |  |

## Storeperson

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 27.21$ | $\$ 27.37$ | $\$ 28.19$ | $\$ 29.04$ | $\$ 29.91$ | $\$ 30.81$ | $\$ 31.73$ |
| 2 | $\$ 28.73$ | $\$ 28.90$ | $\$ 29.77$ | $\$ 30.66$ | $\$ 31.58$ | $\$ 32.53$ | $\$ 33.51$ |
| 3 | $\$ 30.26$ | $\$ 30.44$ | $\$ 31.35$ | $\$ 32.29$ | $\$ 33.26$ | $\$ 34.26$ | $\$ 35.29$ |
| 4 | $\$ 31.80$ | $\$ 31.99$ | $\$ 32.95$ | $\$ 33.94$ | $\$ 34.96$ | $\$ 36.01$ | $\$ 37.09$ |

Utility Serviceperson

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 24.12$ | $\$ 24.26$ | $\$ 24.99$ | $\$ 25.74$ | $\$ 26.51$ | $\$ 27.31$ | $\$ 28.13$ |
| 2 | $\$ 25.64$ | $\$ 25.79$ | $\$ 26.57$ | $\$ 27.37$ | $\$ 28.19$ | $\$ 29.04$ | $\$ 29.91$ |
| 3 | $\$ 27.21$ | $\$ 27.37$ | $\$ 28.19$ | $\$ 29.04$ | $\$ 29.91$ | $\$ 30.81$ | $\$ 31.73$ |
| 4 | $\$ 28.73$ | $\$ 28.90$ | $\$ 29.77$ | $\$ 30.66$ | $\$ 31.58$ | $\$ 32.53$ | $\$ 33.51$ |

ATTACHMENT A8 WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group A

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 18.68$ | $\$ 18.79$ | $\$ 18.79$ | $\$ 19.35$ | $\$ 19.83$ | $\$ 20.23$ | $\$ 20.63$ | $\$ 21.04$ |
| 2 | $\$ 19.49$ | $\$ 19.61$ | $\$ 19.61$ | $\$ 20.20$ | $\$ 20.71$ | $\$ 21.12$ | $\$ 21.54$ | $\$ 21.97$ |
| 3 | $\$ 20.28$ | $\$ 20.40$ | $\$ 20.40$ | $\$ 21.01$ | $\$ 21.54$ | $\$ 21.97$ | $\$ 22.41$ | $\$ 22.86$ |
| 4 | $\$ 21.07$ | $\$ 21.20$ | $\$ 21.20$ | $\$ 21.84$ | $\$ 22.39$ | $\$ 22.84$ | $\$ 23.30$ | $\$ 23.77$ |
| 5 | $\$ 21.87$ | $\$ 22.00$ | $\$ 22.00$ | $\$ 22.66$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.69$ | $\$ 24.16$ | $\$ 24.64$ |
| 6 | $\$ 22.67$ | $\$ 22.81$ | $\$ 22.81$ | $\$ 23.49$ | $\$ 24.08$ | $\$ 24.56$ | $\$ 25.05$ | $\$ 25.55$ |
| 7 | $\$ 23.46$ | $\$ 23.60$ | $\$ 23.60$ | $\$ 24.31$ | $\$ 24.92$ | $\$ 25.42$ | $\$ 25.93$ | $\$ 26.45$ |
| 8 | $\$ 24.27$ | $\$ 24.42$ | $\$ 24.42$ | $\$ 25.15$ | $\$ 25.78$ | $\$ 26.30$ | $\$ 26.83$ | $\$ 27.37$ |
| 9 | $\$ 26.64$ | $\$ 26.80$ | $\$ 26.80$ | $\$ 27.60$ | $\$ 28.29$ | $\$ 28.86$ | $\$ 29.44$ | $\$ 30.03$ |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group B

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 19.71$ | $\$ 19.83$ | $\$ 19.83$ | $\$ 20.42$ | $\$ 20.93$ | $\$ 21.35$ | $\$ 21.78$ | $\$ 22.22$ |
| 2 | $\$ 20.61$ | $\$ 20.73$ | $\$ 20.73$ | $\$ 21.36$ | $\$ 21.89$ | $\$ 22.33$ | $\$ 22.78$ | $\$ 23.24$ |
| 3 | $\$ 21.52$ | $\$ 21.65$ | $\$ 21.65$ | $\$ 22.30$ | $\$ 22.86$ | $\$ 23.32$ | $\$ 23.79$ | $\$ 24.27$ |
| 4 | $\$ 22.44$ | $\$ 22.57$ | $\$ 22.57$ | $\$ 23.25$ | $\$ 23.83$ | $\$ 24.31$ | $\$ 24.80$ | $\$ 25.30$ |
| 5 | $\$ 23.36$ | $\$ 23.50$ | $\$ 23.50$ | $\$ 24.21$ | $\$ 24.82$ | $\$ 25.32$ | $\$ 25.83$ | $\$ 26.35$ |
| 6 | $\$ 24.28$ | $\$ 24.43$ | $\$ 24.43$ | $\$ 25.16$ | $\$ 25.79$ | $\$ 26.31$ | $\$ 26.84$ | $\$ 27.38$ |
| 7 | $\$ 25.14$ | $\$ 25.29$ | $\$ 25.29$ | $\$ 26.05$ | $\$ 26.70$ | $\$ 27.23$ | $\$ 27.77$ | $\$ 28.33$ |
| 8 | $\$ 26.51$ | $\$ 26.67$ | $\$ 26.67$ | $\$ 27.47$ | $\$ 28.16$ | $\$ 28.72$ | $\$ 29.29$ | $\$ 29.88$ |
| 9 | $\$ 28.60$ | $\$ 28.77$ | $\$ 28.77$ | $\$ 29.63$ | $\$ 30.37$ | $\$ 30.98$ | $\$ 31.60$ | $\$ 32.23$ |

ATTACHMENT A8 WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group A

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| 1 | $\$ 18.68$ | $\$ 18.79$ | $\$ 19.35$ | $\$ 19.93$ | $\$ 20.53$ | $\$ 21.15$ | $\$ 21.78$ |
| 2 | $\$ 19.49$ | $\$ 19.61$ | $\$ 20.20$ | $\$ 20.81$ | $\$ 21.43$ | $\$ 22.07$ | $\$ 22.73$ |
| 3 | $\$ 20.28$ | $\$ 20.40$ | $\$ 21.01$ | $\$ 21.64$ | $\$ 22.29$ | $\$ 22.96$ | $\$ 23.65$ |
| 4 | $\$ 21.07$ | $\$ 21.20$ | $\$ 21.84$ | $\$ 22.50$ | $\$ 23.18$ | $\$ 23.88$ | $\$ 24.60$ |
| 5 | $\$ 21.87$ | $\$ 22.00$ | $\$ 22.66$ | $\$ 23.34$ | $\$ 24.04$ | $\$ 24.76$ | $\$ 25.50$ |
| 6 | $\$ 22.67$ | $\$ 22.81$ | $\$ 23.49$ | $\$ 24.19$ | $\$ 24.92$ | $\$ 25.67$ | $\$ 26.44$ |
| 7 | $\$ 23.46$ | $\$ 23.60$ | $\$ 24.31$ | $\$ 25.04$ | $\$ 25.79$ | $\$ 26.56$ | $\$ 27.36$ |
| 8 | $\$ 24.27$ | $\$ 24.42$ | $\$ 25.15$ | $\$ 25.91$ | $\$ 26.68$ | $\$ 27.48$ | $\$ 28.31$ |
| 9 | $\$ 26.64$ | $\$ 26.80$ | $\$ 27.60$ | $\$ 28.43$ | $\$ 29.28$ | $\$ 30.16$ | $\$ 31.06$ |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group B

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 19.71$ | $\$ 19.83$ | $\$ 20.42$ | $\$ 21.03$ | $\$ 21.66$ | $\$ 22.31$ | $\$ 22.98$ |
| 2 | $\$ 20.61$ | $\$ 20.73$ | $\$ 21.36$ | $\$ 22.00$ | $\$ 22.66$ | $\$ 23.34$ | $\$ 24.04$ |
| 3 | $\$ 21.52$ | $\$ 21.65$ | $\$ 22.30$ | $\$ 22.97$ | $\$ 23.66$ | $\$ 24.37$ | $\$ 25.10$ |
| 4 | $\$ 22.44$ | $\$ 22.57$ | $\$ 23.25$ | $\$ 23.95$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.41$ | $\$ 26.17$ |
| 5 | $\$ 23.36$ | $\$ 23.50$ | $\$ 24.21$ | $\$ 24.94$ | $\$ 25.69$ | $\$ 26.46$ | $\$ 27.25$ |
| 6 | $\$ 24.28$ | $\$ 24.43$ | $\$ 25.16$ | $\$ 25.91$ | $\$ 26.69$ | $\$ 27.49$ | $\$ 28.31$ |
| 7 | $\$ 25.14$ | $\$ 25.29$ | $\$ 26.05$ | $\$ 26.83$ | $\$ 27.63$ | $\$ 28.46$ | $\$ 29.31$ |
| 8 | $\$ 26.51$ | $\$ 26.67$ | $\$ 27.47$ | $\$ 28.29$ | $\$ 29.14$ | $\$ 30.02$ | $\$ 30.92$ |
| 9 | $\$ 28.60$ | $\$ 28.77$ | $\$ 29.63$ | $\$ 30.52$ | $\$ 31.44$ | $\$ 32.38$ | $\$ 33.35$ |


| WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group C |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \hline \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2024 \\ \hline \end{gathered}$ | Y5 Oct $2025$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$21.31 | \$21.44 | \$21.44 | \$22.08 | \$22.63 | \$23.08 | \$23.54 | \$24.01 |
| 2 | \$22.25 | \$22.38 | \$22.38 | \$23.06 | \$23.64 | \$24.11 | \$24.59 | \$25.08 |
| 3 | \$23.22 | \$23.36 | \$23.36 | \$24.06 | \$24.66 | \$25.15 | \$25.65 | \$26.16 |
| 4 | \$24.15 | \$24.29 | \$24.29 | \$25.02 | \$25.65 | \$26.16 | \$26.68 | \$27.21 |
| 5 | \$25.08 | \$25.23 | \$25.23 | \$25.99 | \$26.64 | \$27.17 | \$27.71 | \$28.26 |
| 6 | \$26.04 | \$26.20 | \$26.20 | \$26.99 | \$27.66 | \$28.21 | \$28.77 | \$29.35 |
| 7 | \$26.98 | \$27.14 | \$27.14 | \$27.96 | \$28.66 | \$29.23 | \$29.81 | \$30.41 |
| 8 | \$28.34 | \$28.51 | \$28.51 | \$29.37 | \$30.10 | \$30.70 | \$31.31 | \$31.94 |
| 9 | \$29.50 | \$29.68 | \$29.68 | \$30.57 | \$31.33 | \$31.96 | \$32.60 | \$33.25 |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group D

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 22.61$ | $\$ 22.75$ | $\$ 22.75$ | $\$ 23.43$ | $\$ 24.02$ | $\$ 24.50$ | $\$ 24.99$ | $\$ 25.49$ |
| 2 | $\$ 23.65$ | $\$ 23.79$ | $\$ 23.79$ | $\$ 24.51$ | $\$ 25.12$ | $\$ 25.62$ | $\$ 26.13$ | $\$ 26.65$ |
| 3 | $\$ 24.67$ | $\$ 24.82$ | $\$ 24.82$ | $\$ 25.56$ | $\$ 26.20$ | $\$ 26.72$ | $\$ 27.25$ | $\$ 27.80$ |
| 4 | $\$ 25.67$ | $\$ 25.82$ | $\$ 25.82$ | $\$ 26.59$ | $\$ 27.25$ | $\$ 27.80$ | $\$ 28.36$ | $\$ 28.93$ |
| 5 | $\$ 26.69$ | $\$ 26.85$ | $\$ 26.85$ | $\$ 27.66$ | $\$ 28.35$ | $\$ 28.92$ | $\$ 29.50$ | $\$ 30.09$ |
| 6 | $\$ 27.71$ | $\$ 27.88$ | $\$ 27.88$ | $\$ 28.72$ | $\$ 29.44$ | $\$ 30.03$ | $\$ 30.63$ | $\$ 31.24$ |
| 7 | $\$ 28.74$ | $\$ 28.91$ | $\$ 28.91$ | $\$ 29.78$ | $\$ 30.52$ | $\$ 31.13$ | $\$ 31.75$ | $\$ 32.39$ |
| 8 | $\$ 29.80$ | $\$ 29.98$ | $\$ 29.98$ | $\$ 30.88$ | $\$ 31.65$ | $\$ 32.28$ | $\$ 32.93$ | $\$ 33.59$ |
| 9 | $\$ 30.77$ | $\$ 30.95$ | $\$ 30.95$ | $\$ 31.88$ | $\$ 32.68$ | $\$ 33.33$ | $\$ 34.00$ | $\$ 34.68$ |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group C

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 21.31$ | $\$ 21.44$ | $\$ 22.08$ | $\$ 22.74$ | $\$ 23.42$ | $\$ 24.12$ | $\$ 24.84$ |
| 2 | $\$ 22.25$ | $\$ 22.38$ | $\$ 23.06$ | $\$ 23.75$ | $\$ 24.46$ | $\$ 25.19$ | $\$ 25.95$ |
| 3 | $\$ 23.22$ | $\$ 23.36$ | $\$ 24.06$ | $\$ 24.78$ | $\$ 25.52$ | $\$ 26.29$ | $\$ 27.08$ |
| 4 | $\$ 24.15$ | $\$ 24.29$ | $\$ 25.02$ | $\$ 25.77$ | $\$ 26.54$ | $\$ 27.34$ | $\$ 28.16$ |
| 5 | $\$ 25.08$ | $\$ 25.23$ | $\$ 25.99$ | $\$ 26.77$ | $\$ 27.57$ | $\$ 28.40$ | $\$ 29.25$ |
| 6 | $\$ 26.04$ | $\$ 26.20$ | $\$ 26.99$ | $\$ 27.80$ | $\$ 28.63$ | $\$ 29.49$ | $\$ 30.37$ |
| 7 | $\$ 26.98$ | $\$ 27.14$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.80$ | $\$ 29.66$ | $\$ 30.55$ | $\$ 31.47$ |
| 8 | $\$ 28.34$ | $\$ 28.51$ | $\$ 29.37$ | $\$ 30.25$ | $\$ 31.15$ | $\$ 32.09$ | $\$ 33.05$ |
| 9 | $\$ 29.50$ | $\$ 29.68$ | $\$ 30.57$ | $\$ 31.49$ | $\$ 32.43$ | $\$ 33.40$ | $\$ 34.40$ |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group D

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> 2023 | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 22.61$ | $\$ 22.75$ | $\$ 23.43$ | $\$ 24.13$ | $\$ 24.85$ | $\$ 25.60$ | $\$ 26.37$ |
| 2 | $\$ 23.65$ | $\$ 23.79$ | $\$ 24.51$ | $\$ 25.25$ | $\$ 26.01$ | $\$ 26.79$ | $\$ 27.59$ |
| 3 | $\$ 24.67$ | $\$ 24.82$ | $\$ 25.56$ | $\$ 26.33$ | $\$ 27.12$ | $\$ 27.93$ | $\$ 28.77$ |
| 4 | $\$ 25.67$ | $\$ 25.82$ | $\$ 26.59$ | $\$ 27.39$ | $\$ 28.21$ | $\$ 29.06$ | $\$ 29.93$ |
| 5 | $\$ 26.69$ | $\$ 26.85$ | $\$ 27.66$ | $\$ 28.49$ | $\$ 29.34$ | $\$ 30.22$ | $\$ 31.13$ |
| 6 | $\$ 27.71$ | $\$ 27.88$ | $\$ 28.72$ | $\$ 29.58$ | $\$ 30.47$ | $\$ 31.38$ | $\$ 32.32$ |
| 7 | $\$ 28.74$ | $\$ 28.91$ | $\$ 29.78$ | $\$ 30.67$ | $\$ 31.59$ | $\$ 32.54$ | $\$ 33.52$ |
| 8 | $\$ 29.80$ | $\$ 29.98$ | $\$ 30.88$ | $\$ 31.81$ | $\$ 32.76$ | $\$ 33.74$ | $\$ 34.76$ |
| 9 | $\$ 30.77$ | $\$ 30.95$ | $\$ 31.88$ | $\$ 32.84$ | $\$ 33.83$ | $\$ 34.84$ | $\$ 35.89$ |


| WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group E |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \hline \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2024 \\ \hline \end{gathered}$ | Y5 Oct $2025$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$23.95 | \$24.09 | \$24.09 | \$24.81 | \$25.43 | \$25.94 | \$26.46 | \$26.99 |
| 2 | \$25.02 | \$25.17 | \$25.17 | \$25.93 | \$26.58 | \$27.11 | \$27.65 | \$28.20 |
| 3 | \$26.12 | \$26.28 | \$26.28 | \$27.07 | \$27.75 | \$28.31 | \$28.88 | \$29.46 |
| 4 | \$27.24 | \$27.40 | \$27.40 | \$28.22 | \$28.93 | \$29.51 | \$30.10 | \$30.70 |
| 5 | \$28.31 | \$28.48 | \$28.48 | \$29.33 | \$30.06 | \$30.66 | \$31.27 | \$31.90 |
| 6 | \$29.43 | \$29.61 | \$29.61 | \$30.50 | \$31.26 | \$31.89 | \$32.53 | \$33.18 |
| 7 | \$30.53 | \$30.71 | \$30.71 | \$31.63 | \$32.42 | \$33.07 | \$33.73 | \$34.40 |
| 8 | \$31.65 | \$31.84 | \$31.84 | \$32.80 | \$33.62 | \$34.29 | \$34.98 | \$35.68 |
| 9 | \$32.70 | \$32.90 | \$32.90 | \$33.88 | \$34.73 | \$35.42 | \$36.13 | \$36.85 |

## WAGE SCHEDULE 1- Wage Group F

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 26.55$ | $\$ 26.71$ | $\$ 26.71$ | $\$ 27.51$ | $\$ 28.20$ | $\$ 28.76$ | $\$ 29.34$ | $\$ 29.93$ |
| 2 | $\$ 27.81$ | $\$ 27.98$ | $\$ 27.98$ | $\$ 28.82$ | $\$ 29.54$ | $\$ 30.13$ | $\$ 30.73$ | $\$ 31.34$ |
| 3 | $\$ 29.06$ | $\$ 29.23$ | $\$ 29.23$ | $\$ 30.11$ | $\$ 30.86$ | $\$ 31.48$ | $\$ 32.11$ | $\$ 32.75$ |
| 4 | $\$ 30.32$ | $\$ 30.50$ | $\$ 30.50$ | $\$ 31.42$ | $\$ 32.21$ | $\$ 32.85$ | $\$ 33.51$ | $\$ 34.18$ |
| 5 | $\$ 31.56$ | $\$ 31.75$ | $\$ 31.75$ | $\$ 32.70$ | $\$ 33.52$ | $\$ 34.19$ | $\$ 34.87$ | $\$ 35.57$ |
| 6 | $\$ 32.78$ | $\$ 32.98$ | $\$ 32.98$ | $\$ 33.97$ | $\$ 34.82$ | $\$ 35.52$ | $\$ 36.23$ | $\$ 36.95$ |
| 7 | $\$ 34.04$ | $\$ 34.24$ | $\$ 34.24$ | $\$ 35.27$ | $\$ 36.15$ | $\$ 36.87$ | $\$ 37.61$ | $\$ 38.36$ |
| 8 | $\$ 35.29$ | $\$ 35.50$ | $\$ 35.50$ | $\$ 36.57$ | $\$ 37.48$ | $\$ 38.23$ | $\$ 38.99$ | $\$ 39.77$ |
| 9 | $\$ 36.54$ | $\$ 36.76$ | $\$ 36.76$ | $\$ 37.86$ | $\$ 38.81$ | $\$ 39.59$ | $\$ 40.38$ | $\$ 41.19$ |

WAGE SCHEDULE 2- Business Sales Representative

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 18.89$ | $\$ 19.00$ | $\$ 19.00$ | $\$ 19.57$ | $\$ 20.06$ | $\$ 20.46$ | $\$ 20.87$ | $\$ 21.29$ |
| 2 | $\$ 20.29$ | $\$ 20.41$ | $\$ 20.41$ | $\$ 21.02$ | $\$ 21.55$ | $\$ 21.98$ | $\$ 22.42$ | $\$ 22.87$ |
| 3 | $\$ 21.69$ | $\$ 21.82$ | $\$ 21.82$ | $\$ 22.47$ | $\$ 23.03$ | $\$ 23.49$ | $\$ 23.96$ | $\$ 24.44$ |
| 4 | $\$ 23.10$ | $\$ 23.24$ | $\$ 23.24$ | $\$ 23.94$ | $\$ 24.54$ | $\$ 25.03$ | $\$ 25.53$ | $\$ 26.04$ |
| 5 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 25.97$ | $\$ 26.49$ | $\$ 27.02$ | $\$ 27.56$ |
| 6 | $\$ 25.87$ | $\$ 26.03$ | $\$ 26.03$ | $\$ 26.81$ | $\$ 27.48$ | $\$ 28.03$ | $\$ 28.59$ | $\$ 29.16$ |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group E

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 23.95$ | $\$ 24.09$ | $\$ 24.81$ | $\$ 25.55$ | $\$ 26.32$ | $\$ 27.11$ | $\$ 27.92$ |
| 2 | $\$ 25.02$ | $\$ 25.17$ | $\$ 25.93$ | $\$ 26.71$ | $\$ 27.51$ | $\$ 28.34$ | $\$ 29.19$ |
| 3 | $\$ 26.12$ | $\$ 26.28$ | $\$ 27.07$ | $\$ 27.88$ | $\$ 28.72$ | $\$ 29.58$ | $\$ 30.47$ |
| 4 | $\$ 27.24$ | $\$ 27.40$ | $\$ 28.22$ | $\$ 29.07$ | $\$ 29.94$ | $\$ 30.84$ | $\$ 31.77$ |
| 5 | $\$ 28.31$ | $\$ 28.48$ | $\$ 29.33$ | $\$ 30.21$ | $\$ 31.12$ | $\$ 32.05$ | $\$ 33.01$ |
| 6 | $\$ 29.43$ | $\$ 29.61$ | $\$ 30.50$ | $\$ 31.42$ | $\$ 32.36$ | $\$ 33.33$ | $\$ 34.33$ |
| 7 | $\$ 30.53$ | $\$ 30.71$ | $\$ 31.63$ | $\$ 32.58$ | $\$ 33.56$ | $\$ 34.57$ | $\$ 35.61$ |
| 8 | $\$ 31.65$ | $\$ 31.84$ | $\$ 32.80$ | $\$ 33.78$ | $\$ 34.79$ | $\$ 35.84$ | $\$ 36.91$ |
| 9 | $\$ 32.70$ | $\$ 32.90$ | $\$ 33.88$ | $\$ 34.90$ | $\$ 35.95$ | $\$ 37.03$ | $\$ 38.14$ |

WAGE SCHEDULE 1 - Wage Group F

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 26.55$ | $\$ 26.71$ | $\$ 27.51$ | $\$ 28.34$ | $\$ 29.19$ | $\$ 30.07$ | $\$ 30.97$ |
| 2 | $\$ 27.81$ | $\$ 27.98$ | $\$ 28.82$ | $\$ 29.68$ | $\$ 30.57$ | $\$ 31.49$ | $\$ 32.43$ |
| 3 | $\$ 29.06$ | $\$ 29.23$ | $\$ 30.11$ | $\$ 31.01$ | $\$ 31.94$ | $\$ 32.90$ | $\$ 33.89$ |
| 4 | $\$ 30.32$ | $\$ 30.50$ | $\$ 31.42$ | $\$ 32.36$ | $\$ 33.33$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.36$ |
| 5 | $\$ 31.56$ | $\$ 31.75$ | $\$ 32.70$ | $\$ 33.68$ | $\$ 34.69$ | $\$ 35.73$ | $\$ 36.80$ |
| 6 | $\$ 32.78$ | $\$ 32.98$ | $\$ 33.97$ | $\$ 34.99$ | $\$ 36.04$ | $\$ 37.12$ | $\$ 38.23$ |
| 7 | $\$ 34.04$ | $\$ 34.24$ | $\$ 35.27$ | $\$ 36.33$ | $\$ 37.42$ | $\$ 38.54$ | $\$ 39.70$ |
| 8 | $\$ 35.29$ | $\$ 35.50$ | $\$ 36.57$ | $\$ 37.66$ | $\$ 38.79$ | $\$ 39.96$ | $\$ 41.15$ |
| 9 | $\$ 36.54$ | $\$ 36.76$ | $\$ 37.86$ | $\$ 39.00$ | $\$ 40.17$ | $\$ 41.38$ | $\$ 42.62$ |

WAGE SCHEDULE 2- Business Sales Representative

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%} \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 18.89$ | $\$ 19.00$ | $\$ 19.57$ | $\$ 20.16$ | $\$ 20.76$ | $\$ 21.38$ | $\$ 22.02$ |
| 2 | $\$ 20.29$ | $\$ 20.41$ | $\$ 21.02$ | $\$ 21.65$ | $\$ 22.30$ | $\$ 22.97$ | $\$ 23.66$ |
| 3 | $\$ 21.69$ | $\$ 21.82$ | $\$ 22.47$ | $\$ 23.14$ | $\$ 23.83$ | $\$ 24.54$ | $\$ 25.28$ |
| 4 | $\$ 23.10$ | $\$ 23.24$ | $\$ 23.94$ | $\$ 24.66$ | $\$ 25.40$ | $\$ 26.16$ | $\$ 26.94$ |
| 5 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 26.10$ | $\$ 26.88$ | $\$ 27.69$ | $\$ 28.52$ |
| 6 | $\$ 25.87$ | $\$ 26.03$ | $\$ 26.81$ | $\$ 27.61$ | $\$ 28.44$ | $\$ 29.29$ | $\$ 30.17$ |

WAGE SCHEDULE 3 - Sales Representative, Inbound \& Outbound Sales

|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y1 Jan } \\ 2022 \end{gathered}$ | Y2 Upon Rat | $\begin{aligned} & \text { Y3 OCT } \\ & 2023 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y6 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$16.98 | \$17.08 | \$17.08 | \$17.59 | \$18.03 | \$18.39 | \$18.76 | \$19.14 |
| 2 | \$17.62 | \$17.73 | \$17.73 | \$18.26 | \$18.72 | \$19.09 | \$19.47 | \$19.86 |
| 3 | \$18.25 | \$18.36 | \$18.36 | \$18.91 | \$19.38 | \$19.77 | \$20.17 | \$20.57 |
| 4 | \$18.89 | \$19.00 | \$19.00 | \$19.57 | \$20.06 | \$20.46 | \$20.87 | \$21.29 |
| 5 | \$19.53 | \$19.65 | \$19.65 | \$20.24 | \$20.75 | \$21.17 | \$21.59 | \$22.02 |
| 6 | \$20.17 | \$20.29 | \$20.29 | \$20.90 | \$21.42 | \$21.85 | \$22.29 | \$22.74 |

WAGE SCHEDULE 4 - Account Representative

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 29.87$ | $\$ 30.05$ | $\$ 30.05$ | $\$ 30.95$ | $\$ 31.72$ | $\$ 32.35$ | $\$ 33.00$ | $\$ 33.66$ |
| 2 | $\$ 31.34$ | $\$ 31.53$ | $\$ 31.53$ | $\$ 32.47$ | $\$ 33.28$ | $\$ 33.95$ | $\$ 34.63$ | $\$ 35.32$ |
| 3 | $\$ 33.14$ | $\$ 33.34$ | $\$ 33.34$ | $\$ 34.34$ | $\$ 35.20$ | $\$ 35.90$ | $\$ 36.62$ | $\$ 37.35$ |
| 4 | $\$ 34.84$ | $\$ 35.05$ | $\$ 35.05$ | $\$ 36.10$ | $\$ 37.00$ | $\$ 37.74$ | $\$ 38.49$ | $\$ 39.26$ |
| 5 | $\$ 36.53$ | $\$ 36.75$ | $\$ 36.75$ | $\$ 37.85$ | $\$ 38.80$ | $\$ 39.58$ | $\$ 40.37$ | $\$ 41.18$ |
| 6 | $\$ 38.18$ | $\$ 38.41$ | $\$ 38.41$ | $\$ 39.56$ | $\$ 40.55$ | $\$ 41.36$ | $\$ 42.19$ | $\$ 43.03$ |
| 7 | $\$ 39.86$ | $\$ 40.10$ | $\$ 40.10$ | $\$ 41.30$ | $\$ 42.33$ | $\$ 43.18$ | $\$ 44.04$ | $\$ 44.92$ |

WAGE SCHEDULE 5 - Customer Help Representative \& Internet Abuse Representative

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 22.42$ | $\$ 22.55$ | $\$ 22.55$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.81$ | $\$ 24.29$ | $\$ 24.78$ | $\$ 25.28$ |
| 2 | $\$ 23.09$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.53$ | $\$ 25.02$ | $\$ 25.52$ | $\$ 26.03$ |
| 3 | $\$ 23.81$ | $\$ 23.95$ | $\$ 23.95$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.29$ | $\$ 25.80$ | $\$ 26.32$ | $\$ 26.85$ |
| 4 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 25.97$ | $\$ 26.49$ | $\$ 27.02$ | $\$ 27.56$ |
| 5 | $\$ 25.30$ | $\$ 25.45$ | $\$ 25.45$ | $\$ 26.21$ | $\$ 26.87$ | $\$ 27.41$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.52$ |
| 6 | $\$ 26.20$ | $\$ 26.36$ | $\$ 26.36$ | $\$ 27.15$ | $\$ 27.83$ | $\$ 28.39$ | $\$ 28.96$ | $\$ 29.54$ |
| 7 | $\$ 27.01$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.99$ | $\$ 28.69$ | $\$ 29.26$ | $\$ 29.85$ | $\$ 30.45$ |
| 8 | $\$ 27.80$ | $\$ 27.97$ | $\$ 27.97$ | $\$ 28.81$ | $\$ 29.53$ | $\$ 30.12$ | $\$ 30.72$ | $\$ 31.33$ |
| 9 | $\$ 28.40$ | $\$ 28.57$ | $\$ 28.57$ | $\$ 29.43$ | $\$ 30.17$ | $\$ 30.77$ | $\$ 31.39$ | $\$ 32.02$ |

WAGE SCHEDULE 3 - Sales Representative, Inbound \& Outbound Sales

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 16.98$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.59$ | $\$ 18.12$ | $\$ 18.66$ | $\$ 19.22$ | $\$ 19.80$ |
| 2 | $\$ 17.62$ | $\$ 17.73$ | $\$ 18.26$ | $\$ 18.81$ | $\$ 19.37$ | $\$ 19.95$ | $\$ 20.55$ |
| 3 | $\$ 18.25$ | $\$ 18.36$ | $\$ 18.91$ | $\$ 19.48$ | $\$ 20.06$ | $\$ 20.66$ | $\$ 21.28$ |
| 4 | $\$ 18.89$ | $\$ 19.00$ | $\$ 19.57$ | $\$ 20.16$ | $\$ 20.76$ | $\$ 21.38$ | $\$ 22.02$ |
| 5 | $\$ 19.53$ | $\$ 19.65$ | $\$ 20.24$ | $\$ 20.85$ | $\$ 21.48$ | $\$ 22.12$ | $\$ 22.78$ |
| 6 | $\$ 20.17$ | $\$ 20.29$ | $\$ 20.90$ | $\$ 21.53$ | $\$ 22.18$ | $\$ 22.85$ | $\$ 23.54$ |

WAGE SCHEDULE 4 - Account Representative

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 29.87$ | $\$ 30.05$ | $\$ 30.95$ | $\$ 31.88$ | $\$ 32.84$ | $\$ 33.83$ | $\$ 34.84$ |
| 2 | $\$ 31.34$ | $\$ 31.53$ | $\$ 32.47$ | $\$ 33.44$ | $\$ 34.44$ | $\$ 35.47$ | $\$ 36.53$ |
| 3 | $\$ 33.14$ | $\$ 33.34$ | $\$ 34.34$ | $\$ 35.37$ | $\$ 36.43$ | $\$ 37.52$ | $\$ 38.65$ |
| 4 | $\$ 34.84$ | $\$ 35.05$ | $\$ 36.10$ | $\$ 37.18$ | $\$ 38.30$ | $\$ 39.45$ | $\$ 40.63$ |
| 5 | $\$ 36.53$ | $\$ 36.75$ | $\$ 37.85$ | $\$ 38.99$ | $\$ 40.16$ | $\$ 41.36$ | $\$ 42.60$ |
| 6 | $\$ 38.18$ | $\$ 38.41$ | $\$ 39.56$ | $\$ 40.75$ | $\$ 41.97$ | $\$ 43.23$ | $\$ 44.53$ |
| 7 | $\$ 39.86$ | $\$ 40.10$ | $\$ 41.30$ | $\$ 42.54$ | $\$ 43.82$ | $\$ 45.13$ | $\$ 46.48$ |

WAGE SCHEDULE 5 - Customer Help Representative \& Internet Abuse Representative

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> 2025 | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 22.42$ | $\$ 22.55$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.65$ | $\$ 25.39$ | $\$ 26.15$ |
| 2 | $\$ 23.09$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.65$ | $\$ 25.39$ | $\$ 26.15$ | $\$ 26.93$ |
| 3 | $\$ 23.81$ | $\$ 23.95$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.41$ | $\$ 26.17$ | $\$ 26.96$ | $\$ 27.77$ |
| 4 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 26.10$ | $\$ 26.88$ | $\$ 27.69$ | $\$ 28.52$ |
| 5 | $\$ 25.30$ | $\$ 25.45$ | $\$ 26.21$ | $\$ 27.00$ | $\$ 27.81$ | $\$ 28.64$ | $\$ 29.50$ |
| 6 | $\$ 26.20$ | $\$ 26.36$ | $\$ 27.15$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.80$ | $\$ 29.66$ | $\$ 30.55$ |
| 7 | $\$ 27.01$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.99$ | $\$ 28.83$ | $\$ 29.69$ | $\$ 30.58$ | $\$ 31.50$ |
| 8 | $\$ 27.80$ | $\$ 27.97$ | $\$ 28.81$ | $\$ 29.67$ | $\$ 30.56$ | $\$ 31.48$ | $\$ 32.42$ |
| 9 | $\$ 28.40$ | $\$ 28.57$ | $\$ 29.43$ | $\$ 30.31$ | $\$ 31.22$ | $\$ 32.16$ | $\$ 33.12$ |

WAGE SCHEDULE 6 - ADSL \& DNR Provisioning Support Representative

|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y6 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$21.82 | \$21.95 | \$21.95 | \$22.61 | \$23.18 | \$23.64 | \$24.11 | \$24.59 |
| 2 | \$22.42 | \$22.55 | \$22.55 | \$23.23 | \$23.81 | \$24.29 | \$24.78 | \$25.28 |
| 3 | \$23.09 | \$23.23 | \$23.23 | \$23.93 | \$24.53 | \$25.02 | \$25.52 | \$26.03 |
| 4 | \$23.81 | \$23.95 | \$23.95 | \$24.67 | \$25.29 | \$25.80 | \$26.32 | \$26.85 |
| 5 | \$24.45 | \$24.60 | \$24.60 | \$25.34 | \$25.97 | \$26.49 | \$27.02 | \$27.56 |
| 6 | \$25.30 | \$25.45 | \$25.45 | \$26.21 | \$26.87 | \$27.41 | \$27.96 | \$28.52 |
| 7 | \$26.20 | \$26.36 | \$26.36 | \$27.15 | \$27.83 | \$28.39 | \$28.96 | \$29.54 |
| 8 | \$27.01 | \$27.17 | \$27.17 | \$27.99 | \$28.69 | \$29.26 | \$29.85 | \$30.45 |
| 9 | \$27.80 | \$27.97 | \$27.97 | \$28.81 | \$29.53 | \$30.12 | \$30.72 | \$31.33 |

WAGE SCHEDULE 7 - Customer Help Facilitator

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 23.09$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.53$ | $\$ 25.02$ | $\$ 25.52$ | $\$ 26.03$ |
| 2 | $\$ 23.81$ | $\$ 23.95$ | $\$ 23.95$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.29$ | $\$ 25.80$ | $\$ 26.32$ | $\$ 26.85$ |
| 3 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 25.97$ | $\$ 26.49$ | $\$ 27.02$ | $\$ 27.56$ |
| 4 | $\$ 25.30$ | $\$ 25.45$ | $\$ 25.45$ | $\$ 26.21$ | $\$ 26.87$ | $\$ 27.41$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.52$ |
| 5 | $\$ 26.20$ | $\$ 26.36$ | $\$ 26.36$ | $\$ 27.15$ | $\$ 27.83$ | $\$ 28.39$ | $\$ 28.96$ | $\$ 29.54$ |
| 6 | $\$ 27.01$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.99$ | $\$ 28.69$ | $\$ 29.26$ | $\$ 29.85$ | $\$ 30.45$ |
| 7 | $\$ 27.80$ | $\$ 27.97$ | $\$ 27.97$ | $\$ 28.81$ | $\$ 29.53$ | $\$ 30.12$ | $\$ 30.72$ | $\$ 31.33$ |
| 8 | $\$ 28.40$ | $\$ 28.57$ | $\$ 28.57$ | $\$ 29.43$ | $\$ 30.17$ | $\$ 30.77$ | $\$ 31.39$ | $\$ 32.02$ |
| 9 | $\$ 29.02$ | $\$ 29.19$ | $\$ 29.19$ | $\$ 30.07$ | $\$ 30.82$ | $\$ 31.44$ | $\$ 32.07$ | $\$ 32.71$ |

WAGE SCHEDULE 6 - ADSL \& DNR Provisioning Support Representative

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> 2026 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ |
| 1 | $\$ 21.82$ | $\$ 21.95$ | $\$ 22.61$ | $\$ 23.29$ | $\$ 23.99$ | $\$ 24.71$ | $\$ 25.45$ |
| 2 | $\$ 22.42$ | $\$ 22.55$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.65$ | $\$ 25.39$ | $\$ 26.15$ |
| 3 | $\$ 23.09$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.65$ | $\$ 25.39$ | $\$ 26.15$ | $\$ 26.93$ |
| 4 | $\$ 23.81$ | $\$ 23.95$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.41$ | $\$ 26.17$ | $\$ 26.96$ | $\$ 27.77$ |
| 5 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 26.10$ | $\$ 26.88$ | $\$ 27.69$ | $\$ 28.52$ |
| 6 | $\$ 25.30$ | $\$ 25.45$ | $\$ 26.21$ | $\$ 27.00$ | $\$ 27.81$ | $\$ 28.64$ | $\$ 29.50$ |
| 7 | $\$ 26.20$ | $\$ 26.36$ | $\$ 27.15$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.80$ | $\$ 29.66$ | $\$ 30.55$ |
| 8 | $\$ 27.01$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.99$ | $\$ 28.82$ | $\$ 29.69$ | $\$ 30.58$ | $\$ 31.50$ |
| 9 | $\$ 27.80$ | $\$ 27.97$ | $\$ 28.81$ | $\$ 29.67$ | $\$ 30.56$ | $\$ 31.48$ | $\$ 32.42$ |

WAGE SCHEDULE 7 - Customer Help Facilitator

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 23.09$ | $\$ 23.23$ | $\$ 23.93$ | $\$ 24.65$ | $\$ 25.39$ | $\$ 26.15$ | $\$ 26.93$ |
| 2 | $\$ 23.81$ | $\$ 23.95$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.41$ | $\$ 26.17$ | $\$ 26.96$ | $\$ 27.77$ |
| 3 | $\$ 24.45$ | $\$ 24.60$ | $\$ 25.34$ | $\$ 26.10$ | $\$ 26.88$ | $\$ 27.69$ | $\$ 28.52$ |
| 4 | $\$ 25.30$ | $\$ 25.45$ | $\$ 26.21$ | $\$ 27.00$ | $\$ 27.81$ | $\$ 28.64$ | $\$ 29.50$ |
| 5 | $\$ 26.20$ | $\$ 26.36$ | $\$ 27.15$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.80$ | $\$ 29.66$ | $\$ 30.55$ |
| 6 | $\$ 27.01$ | $\$ 27.17$ | $\$ 27.99$ | $\$ 28.83$ | $\$ 29.69$ | $\$ 30.58$ | $\$ 31.50$ |
| 7 | $\$ 27.80$ | $\$ 27.97$ | $\$ 28.81$ | $\$ 29.67$ | $\$ 30.56$ | $\$ 31.48$ | $\$ 32.42$ |
| 8 | $\$ 28.40$ | $\$ 28.57$ | $\$ 29.43$ | $\$ 30.31$ | $\$ 31.22$ | $\$ 32.16$ | $\$ 33.12$ |
| 9 | $\$ 29.02$ | $\$ 29.19$ | $\$ 30.07$ | $\$ 30.97$ | $\$ 31.90$ | $\$ 32.86$ | $\$ 33.85$ |

WAGE SCHEDULE 8 - Data \& Network Support Representative

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 24.81$ | $\$ 24.96$ | $\$ 24.96$ | $\$ 25.71$ | $\$ 26.35$ | $\$ 26.88$ | $\$ 27.42$ | $\$ 27.97$ |
| 2 | $\$ 25.92$ | $\$ 26.08$ | $\$ 26.08$ | $\$ 26.86$ | $\$ 27.53$ | $\$ 28.08$ | $\$ 28.64$ | $\$ 29.21$ |
| 3 | $\$ 27.04$ | $\$ 27.20$ | $\$ 27.20$ | $\$ 28.02$ | $\$ 28.72$ | $\$ 29.29$ | $\$ 29.88$ | $\$ 30.48$ |
| 4 | $\$ 28.18$ | $\$ 28.35$ | $\$ 28.35$ | $\$ 29.20$ | $\$ 29.93$ | $\$ 30.53$ | $\$ 31.14$ | $\$ 31.76$ |
| 5 | $\$ 29.25$ | $\$ 29.43$ | $\$ 29.43$ | $\$ 30.31$ | $\$ 31.07$ | $\$ 31.69$ | $\$ 32.32$ | $\$ 32.97$ |
| 6 | $\$ 30.40$ | $\$ 30.58$ | $\$ 30.58$ | $\$ 31.50$ | $\$ 32.29$ | $\$ 32.94$ | $\$ 33.60$ | $\$ 34.27$ |
| 7 | $\$ 31.50$ | $\$ 31.69$ | $\$ 31.69$ | $\$ 32.64$ | $\$ 33.46$ | $\$ 34.13$ | $\$ 34.81$ | $\$ 35.51$ |
| 8 | $\$ 32.66$ | $\$ 32.86$ | $\$ 32.86$ | $\$ 33.85$ | $\$ 34.70$ | $\$ 35.39$ | $\$ 36.10$ | $\$ 36.82$ |
| 9 | $\$ 33.76$ | $\$ 33.96$ | $\$ 33.96$ | $\$ 34.98$ | $\$ 35.85$ | $\$ 36.57$ | $\$ 37.30$ | $\$ 38.05$ |

ATTACHMENT A-10 RETAIL OPERATOR SERVICES - WEST WAGE SCHEDULES WAGE SCHEDULE 1 - Call Answer Support Agent

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 19.03$ | $\$ 19.14$ | $\$ 19.14$ | $\$ 19.71$ | $\$ 20.20$ | $\$ 20.60$ | $\$ 21.01$ | $\$ 21.43$ |
| 2 | $\$ 20.28$ | $\$ 20.40$ | $\$ 20.40$ | $\$ 21.01$ | $\$ 21.54$ | $\$ 21.97$ | $\$ 22.41$ | $\$ 22.86$ |
| 3 | $\$ 21.50$ | $\$ 21.63$ | $\$ 21.63$ | $\$ 22.28$ | $\$ 22.84$ | $\$ 23.30$ | $\$ 23.77$ | $\$ 24.25$ |
| 4 | $\$ 22.72$ | $\$ 22.86$ | $\$ 22.86$ | $\$ 23.55$ | $\$ 24.14$ | $\$ 24.62$ | $\$ 25.11$ | $\$ 25.61$ |
| 5 | $\$ 23.95$ | $\$ 24.09$ | $\$ 24.09$ | $\$ 24.81$ | $\$ 25.43$ | $\$ 25.94$ | $\$ 26.46$ | $\$ 26.99$ |
| 6 | $\$ 25.15$ | $\$ 25.30$ | $\$ 25.30$ | $\$ 26.06$ | $\$ 26.71$ | $\$ 27.24$ | $\$ 27.78$ | $\$ 28.34$ |
| 7 | $\$ 26.41$ | $\$ 26.57$ | $\$ 26.57$ | $\$ 27.37$ | $\$ 28.05$ | $\$ 28.61$ | $\$ 29.18$ | $\$ 29.76$ |
| 8 | $\$ 27.60$ | $\$ 27.77$ | $\$ 27.77$ | $\$ 28.60$ | $\$ 29.32$ | $\$ 29.91$ | $\$ 30.51$ | $\$ 31.12$ |
| 9 | $\$ 28.78$ | $\$ 28.95$ | $\$ 28.95$ | $\$ 29.82$ | $\$ 30.57$ | $\$ 31.18$ | $\$ 31.80$ | $\$ 32.44$ |

WAGE SCHEDULE 8 - Data \& Network Support Representative

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> 2023 | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> 2025 | Y5 Oct <br> 2026 |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 24.81$ | $\$ 24.96$ | $\$ 25.71$ | $\$ 26.48$ | $\$ 27.27$ | $\$ 28.09$ | $\$ 28.93$ |
| 2 | $\$ 25.92$ | $\$ 26.08$ | $\$ 26.86$ | $\$ 27.67$ | $\$ 28.50$ | $\$ 29.36$ | $\$ 30.24$ |
| 3 | $\$ 27.04$ | $\$ 27.20$ | $\$ 28.02$ | $\$ 28.86$ | $\$ 29.73$ | $\$ 30.62$ | $\$ 31.54$ |
| 4 | $\$ 28.18$ | $\$ 28.35$ | $\$ 29.20$ | $\$ 30.08$ | $\$ 30.98$ | $\$ 31.91$ | $\$ 32.87$ |
| 5 | $\$ 29.25$ | $\$ 29.43$ | $\$ 30.31$ | $\$ 31.22$ | $\$ 32.16$ | $\$ 33.12$ | $\$ 34.11$ |
| 6 | $\$ 30.40$ | $\$ 30.58$ | $\$ 31.50$ | $\$ 32.45$ | $\$ 33.42$ | $\$ 34.42$ | $\$ 35.45$ |
| 7 | $\$ 31.50$ | $\$ 31.69$ | $\$ 32.64$ | $\$ 33.62$ | $\$ 34.63$ | $\$ 35.67$ | $\$ 36.74$ |
| 8 | $\$ 32.66$ | $\$ 32.86$ | $\$ 33.85$ | $\$ 34.86$ | $\$ 35.91$ | $\$ 36.98$ | $\$ 38.09$ |
| 9 | $\$ 33.76$ | $\$ 33.96$ | $\$ 34.98$ | $\$ 36.03$ | $\$ 37.11$ | $\$ 38.22$ | $\$ 39.37$ |

ATTACHMENT A-10 RETAIL OPERATOR SERVICES - WEST WAGE SCHEDULES
WAGE SCHEDULE 1 - Call Answer Support Agent

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 19.03$ | $\$ 19.14$ | $\$ 19.71$ | $\$ 20.30$ | $\$ 20.91$ | $\$ 21.54$ | $\$ 22.19$ |
| 2 | $\$ 20.28$ | $\$ 20.40$ | $\$ 21.01$ | $\$ 21.64$ | $\$ 22.29$ | $\$ 22.96$ | $\$ 23.65$ |
| 3 | $\$ 21.50$ | $\$ 21.63$ | $\$ 22.28$ | $\$ 22.95$ | $\$ 23.64$ | $\$ 24.35$ | $\$ 25.08$ |
| 4 | $\$ 22.72$ | $\$ 22.86$ | $\$ 23.55$ | $\$ 24.26$ | $\$ 24.99$ | $\$ 25.74$ | $\$ 26.51$ |
| 5 | $\$ 23.95$ | $\$ 24.09$ | $\$ 24.81$ | $\$ 25.55$ | $\$ 26.32$ | $\$ 27.11$ | $\$ 27.92$ |
| 6 | $\$ 25.15$ | $\$ 25.30$ | $\$ 26.06$ | $\$ 26.84$ | $\$ 27.65$ | $\$ 28.48$ | $\$ 29.33$ |
| 7 | $\$ 26.41$ | $\$ 26.57$ | $\$ 27.37$ | $\$ 28.19$ | $\$ 29.04$ | $\$ 29.91$ | $\$ 30.81$ |
| 8 | $\$ 27.60$ | $\$ 27.77$ | $\$ 28.60$ | $\$ 29.46$ | $\$ 30.35$ | $\$ 31.26$ | $\$ 32.19$ |
| 9 | $\$ 28.78$ | $\$ 28.95$ | $\$ 29.82$ | $\$ 30.71$ | $\$ 31.63$ | $\$ 32.58$ | $\$ 33.56$ |


| WAGE SCHEDULE 2 - Customer Service Agent |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y1 Jan } \\ & 2022 \end{aligned}$ | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \hline \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | Y4 Oct $2024$ | Y5 Oct 2025 | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$19.68 | \$19.80 | \$19.80 | \$20.39 | \$20.90 | \$21.32 | \$21.75 | \$22.19 |
| 2 | \$20.91 | \$21.04 | \$21.04 | \$21.67 | \$22.21 | \$22.65 | \$23.10 | \$23.56 |
| 3 | \$22.14 | \$22.27 | \$22.27 | \$22.94 | \$23.51 | \$23.98 | \$24.46 | \$24.95 |
| 4 | \$23.38 | \$23.52 | \$23.52 | \$24.23 | \$24.84 | \$25.34 | \$25.85 | \$26.37 |
| 5 | \$24.58 | \$24.73 | \$24.73 | \$25.47 | \$26.11 | \$26.63 | \$27.16 | \$27.70 |
| 6 | \$25.83 | \$25.98 | \$25.98 | \$26.76 | \$27.43 | \$27.98 | \$28.54 | \$29.11 |
| 7 | \$27.04 | \$27.20 | \$27.20 | \$28.02 | \$28.72 | \$29.29 | \$29.88 | \$30.48 |
| 8 | \$28.24 | \$28.41 | \$28.41 | \$29.26 | \$29.99 | \$30.59 | \$31.20 | \$31.82 |
| 9 | \$29.46 | \$29.64 | \$29.64 | \$30.53 | \$31.29 | \$31.92 | \$32.56 | \$33.21 |

ATTACHMENT B-2 TECHNOLOGY OPERATIONS - EAST WAGE SCHEDULES
WAGE SCHEDULE 1 - Engineering

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%} \%$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| A | $\$ 33.59$ | $\$ 33.79$ | $\$ 33.79$ | $\$ 34.80$ | $\$ 35.67$ | $\$ 36.38$ | $\$ 37.11$ | $\$ 37.85$ |
| B | $\$ 37.09$ | $\$ 37.31$ | $\$ 37.31$ | $\$ 38.43$ | $\$ 39.39$ | $\$ 40.18$ | $\$ 40.98$ | $\$ 41.80$ |
| C | $\$ 39.57$ | $\$ 39.81$ | $\$ 39.81$ | $\$ 41.00$ | $\$ 42.03$ | $\$ 42.87$ | $\$ 43.73$ | $\$ 44.60$ |

WAGE SCHEDULE 2 - Telecommunications Technician

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> 2022 | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> 2023 | Y4 Oct <br> 2024 | Y5 Oct <br> 2025 | Y6 Oct <br> 2026 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | $0.60 \%$ | $0 \%$ | $3.00 \%$ | $2.50 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ |
| A | $\$ 33.13$ | $\$ 33.33$ | $\$ 33.33$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.19$ | $\$ 35.89$ | $\$ 36.61$ | $\$ 37.34$ |
| B | $\$ 37.61$ | $\$ 37.84$ | $\$ 37.84$ | $\$ 38.97$ | $\$ 39.94$ | $\$ 40.74$ | $\$ 41.55$ | $\$ 42.38$ |
| C |  |  |  |  |  |  |  |  |

WAGE SCHEDULE 3 - Materials Coordinator

|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y1 Jan } \\ 2022 \end{gathered}$ | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y5 Oct } \\ 2025 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| N/A | \$23.96 | \$24.10 | \$24.10 | \$24.82 | \$25.44 | \$25.95 | \$26.47 | \$27.00 |

WAGE SCHEDULE 2 - Customer Service Agent

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 19.68$ | $\$ 19.80$ | $\$ 20.39$ | $\$ 21.00$ | $\$ 21.63$ | $\$ 22.28$ | $\$ 22.95$ |
| 2 | $\$ 20.91$ | $\$ 21.04$ | $\$ 21.67$ | $\$ 22.32$ | $\$ 22.99$ | $\$ 23.68$ | $\$ 24.39$ |
| 3 | $\$ 22.14$ | $\$ 22.27$ | $\$ 22.94$ | $\$ 23.63$ | $\$ 24.34$ | $\$ 25.07$ | $\$ 25.82$ |
| 4 | $\$ 23.38$ | $\$ 23.52$ | $\$ 24.23$ | $\$ 24.96$ | $\$ 25.71$ | $\$ 26.48$ | $\$ 27.27$ |
| 5 | $\$ 24.58$ | $\$ 24.73$ | $\$ 25.47$ | $\$ 26.23$ | $\$ 27.02$ | $\$ 27.83$ | $\$ 28.66$ |
| 6 | $\$ 25.83$ | $\$ 25.98$ | $\$ 26.76$ | $\$ 27.56$ | $\$ 28.39$ | $\$ 29.24$ | $\$ 30.12$ |
| 7 | $\$ 27.04$ | $\$ 27.20$ | $\$ 28.02$ | $\$ 28.86$ | $\$ 29.73$ | $\$ 30.62$ | $\$ 31.54$ |
| 8 | $\$ 28.24$ | $\$ 28.41$ | $\$ 29.26$ | $\$ 30.14$ | $\$ 31.04$ | $\$ 31.98$ | $\$ 32.93$ |
| 9 | $\$ 29.46$ | $\$ 29.64$ | $\$ 30.53$ | $\$ 31.45$ | $\$ 32.39$ | $\$ 33.36$ | $\$ 34.36$ |

ATTACHMENT B-2 TECHNOLOGY OPERATIONS - EAST WAGE SCHEDULES
WAGE SCHEDULE 1 - Engineering

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| A | $\$ 33.59$ | $\$ 33.79$ | $\$ 34.80$ | $\$ 35.84$ | $\$ 36.92$ | $\$ 38.03$ | $\$ 39.17$ |
| B | $\$ 37.09$ | $\$ 37.31$ | $\$ 38.43$ | $\$ 39.58$ | $\$ 40.77$ | $\$ 41.99$ | $\$ 43.25$ |
| C | $\$ 39.57$ | $\$ 39.81$ | $\$ 41.00$ | $\$ 42.23$ | $\$ 43.50$ | $\$ 44.81$ | $\$ 46.15$ |

WAGE SCHEDULE 2 - Telecommunications Technician

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| A | $\$ 33.13$ | $\$ 33.33$ | $\$ 34.33$ | $\$ 35.36$ | $\$ 36.42$ | $\$ 37.51$ | $\$ 38.64$ |
| B | $\$ 37.61$ | $\$ 37.84$ | $\$ 38.97$ | $\$ 40.14$ | $\$ 41.34$ | $\$ 42.58$ | $\$ 43.86$ |
| C |  |  |  |  |  |  |  |

WAGE SCHEDULE 3 - Materials Coordinator


|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2024 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y6 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| N/A | \$26.97 | \$27.13 | \$27.13 | \$27.94 | \$28.64 | \$29.21 | \$29.79 | \$30.39 |

WAGE SCHEDULE 5 - Digital Home Technician

|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> 2022 | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> 2023 | Y4 Oct <br> 2024 | Y5 Oct <br> 2025 | Y6 Oct <br> 2026 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | $0.60 \%$ | $0 \%$ | $3.00 \%$ | $2.50 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ | $2.00 \%$ |
| N/A | $\$ 25.47$ | $\$ 25.62$ | $\$ 25.62$ | $\$ 26.39$ | $\$ 27.05$ | $\$ 27.59$ | $\$ 28.14$ | $\$ 28.70$ |

ATTACHMENT B-4 CUSTOMER SALES, SERVICE \& SUPPORT - EAST JOB TITLES WAGE SCHEDULE 1 - Customer Operations

| Wage Schedule 1A |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2024 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y6 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| A - I | \$26.24 | \$26.40 | \$26.40 | \$27.19 | \$27.87 | \$28.43 | \$29.00 | \$29.58 |
| B - I | \$26.24 | \$26.40 | \$26.40 | \$27.19 | \$27.87 | \$28.43 | \$29.00 | \$29.58 |
| B - II | \$28.26 | \$28.43 | \$28.43 | \$29.28 | \$30.01 | \$30.61 | \$31.22 | \$31.84 |
| B - III | \$30.04 | \$30.22 | \$30.22 | \$31.13 | \$31.91 | \$32.55 | \$33.20 | \$33.86 |
| C-I | \$27.70 | \$27.87 | \$27.87 | \$28.71 | \$29.43 | \$30.02 | \$30.62 | \$31.23 |
| C - II | \$29.50 | \$29.68 | \$29.68 | \$30.57 | \$31.33 | \$31.96 | \$32.60 | \$33.25 |
| C - III | \$31.18 | \$31.37 | \$31.37 | \$32.31 | \$33.12 | \$33.78 | \$34.46 | \$35.15 |


| Wage Schedule 1B |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y1 Jan } \\ 2022 \end{gathered}$ | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2024 \\ \hline \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| A | \$20.17 | \$20.29 | \$20.29 | \$20.90 | \$21.42 | \$21.85 | \$22.29 | \$22.74 |
| B | \$27.70 | \$27.87 | \$27.87 | \$28.70 | \$29.42 | \$30.01 | \$30.61 | \$31.22 |
| C | \$29.20 | \$29.38 | \$29.38 | \$30.26 | \$31.02 | \$31.64 | \$32.27 | \$32.92 |


|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y2 OCT } \\ 2023 \\ \hline \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y3 Oct } \\ 2024 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2025 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y5 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | 0.60\% | 3\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% |
| N/A | \$26.97 | \$27.13 | \$27.94 | \$28.78 | \$29.64 | \$30.53 | \$31.45 |


|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y2 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y3 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y5 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | 0.60\% | 3\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% |
| N/A | \$25.47 | \$25.62 | \$26.39 | \$27.18 | \$28.00 | \$28.84 | \$29.71 |

ATTACHMENT B-4 CUSTOMER SALES, SERVICE \& SUPPORT - EAST JOB TITLES WAGE SCHEDULE 1-Customer Operations

| Wage Schedule 1A |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y2 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y3 Oct } \\ 2024 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y5 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 3\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% |
| A - I | \$26.24 | \$26.40 | \$27.19 | \$28.01 | \$28.85 | \$29.72 | \$30.61 |
| B - I | \$26.24 | \$26.40 | \$27.19 | \$28.01 | \$28.85 | \$29.72 | \$30.61 |
| B - II | \$28.26 | \$28.43 | \$29.28 | \$30.16 | \$31.06 | \$31.99 | \$32.95 |
| B - III | \$30.04 | \$30.22 | \$31.13 | \$32.06 | \$33.02 | \$34.01 | \$35.03 |
| C-I | \$27.70 | \$27.87 | \$28.71 | \$29.57 | \$30.46 | \$31.37 | \$32.31 |
| C - II | \$29.50 | \$29.68 | \$30.57 | \$31.49 | \$32.43 | \$33.40 | \$34.40 |
| C - III | \$31.18 | \$31.37 | \$32.31 | \$33.28 | \$34.28 | \$35.31 | \$36.37 |


| Wage Schedule 1B |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \\ \hline \end{gathered}$ | Y1 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y2 OCT } \\ 2023 \\ \hline \end{gathered}$ | Y3 Oct 2024 | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2025 \\ \hline \end{gathered}$ | Y5 Oct 2026 |
| Group | Current | 0.60\% | 3\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% |
| A | \$20.17 | \$20.29 | \$20.90 | \$21.53 | \$22.18 | \$22.85 | \$23.54 |
| B | \$27.70 | \$27.87 | \$28.70 | \$29.56 | \$30.45 | \$31.36 | \$32.30 |
| C | \$29.20 | \$29.38 | \$30.26 | \$31.17 | \$32.11 | \$33.07 | \$34.06 |


| age Schedule 2 - Employee Services and WES |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y6 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| A | \$23.08 | \$23.22 | \$23.22 | \$23.92 | \$24.52 | \$25.01 | \$25.51 | \$26.02 |
| B | \$28.84 | \$29.01 | \$29.01 | \$29.88 | \$30.63 | \$31.24 | \$31.86 | \$32.50 |

Wage Schedule 3 - Customer Service \& Support

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| A | $\$ 23.86$ | $\$ 24.00$ | $\$ 24.00$ | $\$ 24.72$ | $\$ 25.34$ | $\$ 25.85$ | $\$ 26.37$ | $\$ 26.90$ |
| B | $\$ 25.77$ | $\$ 25.92$ | $\$ 25.92$ | $\$ 26.70$ | $\$ 27.37$ | $\$ 27.92$ | $\$ 28.48$ | $\$ 29.05$ |
| C | $\$ 27.03$ | $\$ 27.19$ | $\$ 27.19$ | $\$ 28.01$ | $\$ 28.71$ | $\$ 29.28$ | $\$ 29.87$ | $\$ 30.47$ |
| D | $\$ 28.74$ | $\$ 28.91$ | $\$ 28.91$ | $\$ 29.78$ | $\$ 30.52$ | $\$ 31.13$ | $\$ 31.75$ | $\$ 32.39$ |
| E | $\$ 31.65$ | $\$ 31.84$ | $\$ 31.84$ | $\$ 32.80$ | $\$ 33.62$ | $\$ 34.29$ | $\$ 34.98$ | $\$ 35.68$ |
| F | $\$ 33.59$ | $\$ 33.79$ | $\$ 33.79$ | $\$ 34.80$ | $\$ 35.67$ | $\$ 36.38$ | $\$ 37.11$ | $\$ 37.85$ |
| G | $\$ 34.05$ | $\$ 34.25$ | $\$ 34.25$ | $\$ 35.28$ | $\$ 36.16$ | $\$ 36.88$ | $\$ 37.62$ | $\$ 38.37$ |
| H | $\$ 35.94$ | $\$ 36.16$ | $\$ 36.16$ | $\$ 37.24$ | $\$ 38.17$ | $\$ 38.93$ | $\$ 39.71$ | $\$ 40.50$ |
| I | $\$ 39.55$ | $\$ 39.79$ | $\$ 39.79$ | $\$ 40.98$ | $\$ 42.00$ | $\$ 42.84$ | $\$ 43.70$ | $\$ 44.57$ |

Wage Schedule 4 - CPS Service \& Support

|  |  | $\begin{aligned} & \text { COLA } \\ & 2021 \end{aligned}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| A | \$26.97 | \$27.13 | \$27.13 | \$27.94 | \$28.64 | \$29.21 | \$29.79 | \$30.39 |
| B | \$32.32 | \$32.51 | \$32.51 | \$33.49 | \$34.33 | \$35.02 | \$35.72 | \$36.43 |

Wage Schedule 5 - Help Desk (TSS)

|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y1 Jan } \\ 2022 \end{gathered}$ | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| A | \$26.99 | \$27.15 | \$27.15 | \$27.96 | \$28.66 | \$29.23 | \$29.81 | \$30.41 |
| B | \$31.03 | \$31.22 | \$31.22 | \$32.15 | \$32.95 | \$33.61 | \$34.28 | \$34.97 |

Wage Schedule 2 - Employee Services and WES

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> 2023 | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $3 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| A | $\$ 23.08$ | $\$ 23.22$ | $\$ 23.92$ | $\$ 24.64$ | $\$ 25.38$ | $\$ 26.14$ | $\$ 26.92$ |
| B | $\$ 28.84$ | $\$ 29.01$ | $\$ 29.88$ | $\$ 30.78$ | $\$ 31.70$ | $\$ 32.65$ | $\$ 33.63$ |

Wage Schedule 3 - Customer Service \& Support

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> 2025 | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| A | $\$ 23.86$ | $\$ 24.00$ | $\$ 24.72$ | $\$ 25.46$ | $\$ 26.22$ | $\$ 27.01$ | $\$ 27.82$ |
| B | $\$ 25.77$ | $\$ 25.92$ | $\$ 26.70$ | $\$ 27.50$ | $\$ 28.33$ | $\$ 29.18$ | $\$ 30.06$ |
| C | $\$ 27.03$ | $\$ 27.19$ | $\$ 28.01$ | $\$ 28.85$ | $\$ 29.72$ | $\$ 30.61$ | $\$ 31.53$ |
| D | $\$ 28.74$ | $\$ 28.91$ | $\$ 29.78$ | $\$ 30.67$ | $\$ 31.59$ | $\$ 32.54$ | $\$ 33.52$ |
| E | $\$ 31.65$ | $\$ 31.84$ | $\$ 32.80$ | $\$ 33.78$ | $\$ 34.79$ | $\$ 35.83$ | $\$ 36.90$ |
| F | $\$ 33.59$ | $\$ 33.79$ | $\$ 34.80$ | $\$ 35.84$ | $\$ 36.92$ | $\$ 38.03$ | $\$ 39.17$ |
| G | $\$ 34.05$ | $\$ 34.25$ | $\$ 35.28$ | $\$ 36.34$ | $\$ 37.43$ | $\$ 38.55$ | $\$ 39.71$ |
| H | $\$ 35.94$ | $\$ 36.16$ | $\$ 37.24$ | $\$ 38.36$ | $\$ 39.51$ | $\$ 40.70$ | $\$ 41.92$ |
| I | $\$ 39.55$ | $\$ 39.79$ | $\$ 40.98$ | $\$ 42.21$ | $\$ 43.48$ | $\$ 44.78$ | $\$ 46.12$ |


| Wage Schedule 4 - CPS Service \& Support |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y2 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y3 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 3\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% |
| A | \$26.97 | \$27.13 | \$27.94 | \$28.78 | \$29.64 | \$30.53 | \$31.45 |
| B | \$32.32 | \$32.51 | \$33.49 | \$34.49 | \$35.52 | \$36.59 | \$37.69 |

Wage Schedule 5 - Help Desk (TSS)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> 2023 | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> 2025 | Y5 Oct <br> 2026 |  |
| Group | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $3 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ | $3.00 \%$ |
| A | $\$ 26.99$ | $\$ 27.15$ | $\$ 27.96$ | $\$ 28.80$ | $\$ 29.66$ | $\$ 30.55$ | $\$ 31.47$ |
| B | $\$ 31.03$ | $\$ 31.22$ | $\$ 32.15$ | $\$ 33.11$ | $\$ 34.10$ | $\$ 35.12$ | $\$ 36.17$ |


| Wage Schedule 6 - Network Support (TSS) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y3 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y4 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y5 Oct } \\ & 2025 \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { Y6 Oct } \\ & 2026 \end{aligned}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| N/A | \$29.29 | \$29.47 | \$29.47 | \$30.35 | \$31.11 | \$31.73 | \$32.36 | \$33.01 |

## ATTACHMENT C-1

|  |  | $\begin{gathered} \text { COLA } \\ 2021 \end{gathered}$ | Y1 Jan 2022 | Y2 Upon Rat | $\begin{aligned} & \text { Y3 OCT } \\ & 2023 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2024 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y5 Oct } \\ 2025 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y6 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | 0.60\% | 0\% | 3.00\% | 2.50\% | 2.00\% | 2.00\% | 2.00\% |
| 1 | \$15.53 | \$15.62 | \$15.62 | \$16.09 | \$16.49 | \$16.82 | \$17.16 | \$17.50 |
| 2* | \$15.53 | \$15.62 | \$15.62 | \$16.09 | \$16.49 | \$16.82 | \$17.16 | \$17.50 |
| 3* | \$16.02 | \$16.12 | \$16.12 | \$16.60 | \$17.02 | \$17.36 | \$17.71 | \$18.06 |
| 4* | \$16.46 | \$16.56 | \$16.56 | \$17.06 | \$17.49 | \$17.84 | \$18.20 | \$18.56 |
| 5* | \$16.98 | \$17.08 | \$17.08 | \$17.59 | \$18.03 | \$18.39 | \$18.76 | \$19.14 |
| 6* | \$17.45 | \$17.55 | \$17.55 | \$18.08 | \$18.53 | \$18.90 | \$19.28 | \$19.67 |
| 7* | \$17.81 | \$17.92 | \$17.92 | \$18.45 | \$18.91 | \$19.29 | \$19.68 | \$20.07 |
| 8* | \$18.37 | \$18.48 | \$18.48 | \$19.03 | \$19.51 | \$19.90 | \$20.30 | \$20.71 |
| 9* | \$18.91 | \$19.02 | \$19.02 | \$19.59 | \$20.08 | \$20.48 | \$20.89 | \$21.31 |
| 10* | \$19.55 | \$19.67 | \$19.67 | \$20.26 | \$20.77 | \$21.19 | \$21.61 | \$22.04 |

*plus $\$ 0.35 / \mathrm{hr}$ to CTO bank in accordance with the provisions of section C10.01

## Wage Schedule 2 - Competitive Call Answer Agent

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Jan <br> $\mathbf{2 0 2 2}$ | Y2 Upon <br> Rat | Y3 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y6 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{0} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 5 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{2 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 16.98$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.59$ | $\$ 18.03$ | $\$ 18.39$ | $\$ 18.76$ | $\$ 19.14$ |
| $2^{*}$ | $\$ 16.98$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.59$ | $\$ 18.03$ | $\$ 18.39$ | $\$ 18.76$ | $\$ 19.14$ |
| $3^{*}$ | $\$ 17.45$ | $\$ 17.55$ | $\$ 17.55$ | $\$ 18.08$ | $\$ 18.53$ | $\$ 18.90$ | $\$ 19.28$ | $\$ 19.67$ |
| $4^{*}$ | $\$ 17.81$ | $\$ 17.92$ | $\$ 17.92$ | $\$ 18.46$ | $\$ 18.92$ | $\$ 19.30$ | $\$ 19.69$ | $\$ 20.08$ |
| $5^{*}$ | $\$ 18.37$ | $\$ 18.48$ | $\$ 18.48$ | $\$ 19.03$ | $\$ 19.51$ | $\$ 19.90$ | $\$ 20.30$ | $\$ 20.71$ |
| $6^{*}$ | $\$ 18.91$ | $\$ 19.02$ | $\$ 19.02$ | $\$ 19.59$ | $\$ 20.08$ | $\$ 20.48$ | $\$ 20.89$ | $\$ 21.31$ |
| $7^{*}$ | $\$ 19.55$ | $\$ 19.67$ | $\$ 19.67$ | $\$ 20.26$ | $\$ 20.77$ | $\$ 21.19$ | $\$ 21.61$ | $\$ 22.04$ |
| $8^{*}$ | $\$ 20.22$ | $\$ 20.34$ | $\$ 20.34$ | $\$ 20.95$ | $\$ 21.47$ | $\$ 21.90$ | $\$ 22.34$ | $\$ 22.79$ |
| $9^{*}$ | $\$ 20.84$ | $\$ 20.97$ | $\$ 20.97$ | $\$ 21.59$ | $\$ 22.13$ | $\$ 22.57$ | $\$ 23.02$ | $\$ 23.48$ |
| $10^{*}$ | $\$ 21.60$ | $\$ 21.73$ | $\$ 21.73$ | $\$ 22.38$ | $\$ 22.94$ | $\$ 23.40$ | $\$ 23.87$ | $\$ 24.35$ | *plus $\$ 0.35 / \mathrm{hr}$ to CTO bank in accordance with the provisions of section C10.01


| Wage Schedule 6 - Network Support (TSS) |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  | $\begin{aligned} & \text { COLA } \\ & 2021 \end{aligned}$ | Y1 Upon Rat | $\begin{gathered} \text { Y2 OCT } \\ 2023 \end{gathered}$ | $\begin{aligned} & \text { Y3 Oct } \\ & 2024 \end{aligned}$ | $\begin{gathered} \text { Y4 Oct } \\ 2025 \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { Y5 Oct } \\ 2026 \end{gathered}$ |
| Group | Current | 0.60\% | 3\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% | 3.00\% |
| N/A | \$29.29 | \$29.47 | \$30.35 | \$31.26 | \$32.20 | \$33.17 | \$34.17 |

## ATTACHMENT C-1

Wage Schedule 1 - Competitive Call Answer Agent - DA

|  |  | COLA <br> $\mathbf{2 0 2 1}$ | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 15.53$ | $\$ 15.62$ | $\$ 16.09$ | $\$ 16.57$ | $\$ 17.07$ | $\$ 17.58$ | $\$ 18.11$ |
| $2^{*}$ | $\$ 15.53$ | $\$ 15.62$ | $\$ 16.09$ | $\$ 16.57$ | $\$ 17.07$ | $\$ 17.58$ | $\$ 18.11$ |
| $3^{*}$ | $\$ 16.02$ | $\$ 16.12$ | $\$ 16.60$ | $\$ 17.10$ | $\$ 17.61$ | $\$ 18.14$ | $\$ 18.68$ |
| $4^{*}$ | $\$ 16.46$ | $\$ 16.56$ | $\$ 17.06$ | $\$ 17.57$ | $\$ 18.10$ | $\$ 18.64$ | $\$ 19.20$ |
| $5^{*}$ | $\$ 16.98$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.59$ | $\$ 18.12$ | $\$ 18.66$ | $\$ 19.22$ | $\$ 19.80$ |
| $6^{*}$ | $\$ 17.45$ | $\$ 17.55$ | $\$ 18.08$ | $\$ 18.62$ | $\$ 19.18$ | $\$ 19.76$ | $\$ 20.35$ |
| $7^{*}$ | $\$ 17.81$ | $\$ 17.92$ | $\$ 18.46$ | $\$ 19.01$ | $\$ 19.58$ | $\$ 20.17$ | $\$ 20.78$ |
| $8^{*}$ | $\$ 18.37$ | $\$ 18.48$ | $\$ 19.03$ | $\$ 19.61$ | $\$ 20.19$ | $\$ 20.80$ | $\$ 21.42$ |
| $9^{*}$ | $\$ 18.91$ | $\$ 19.02$ | $\$ 19.59$ | $\$ 20.18$ | $\$ 20.79$ | $\$ 21.41$ | $\$ 22.05$ |
| $10^{*}$ | $\$ 19.55$ | $\$ 19.67$ | $\$ 20.26$ | $\$ 20.87$ | $\$ 21.50$ | $\$ 22.15$ | $\$ 22.81$ |

*plus $\$ 0.35 / \mathrm{hr}$ to CTO bank in accordance with the provisions of section C10.01
Wage Schedule 2 - Competitive Call Answer Agent

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 16.98$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.59$ | $\$ 18.12$ | $\$ 18.66$ | $\$ 19.22$ | $\$ 19.80$ |
| $2^{*}$ | $\$ 16.98$ | $\$ 17.08$ | $\$ 17.59$ | $\$ 18.12$ | $\$ 18.66$ | $\$ 19.22$ | $\$ 19.80$ |
| $3^{*}$ | $\$ 17.45$ | $\$ 17.55$ | $\$ 18.08$ | $\$ 18.62$ | $\$ 19.18$ | $\$ 19.76$ | $\$ 20.35$ |
| $4^{*}$ | $\$ 17.81$ | $\$ 17.92$ | $\$ 18.46$ | $\$ 19.01$ | $\$ 19.58$ | $\$ 20.17$ | $\$ 20.78$ |
| $5^{*}$ | $\$ 18.37$ | $\$ 18.48$ | $\$ 19.03$ | $\$ 19.60$ | $\$ 20.19$ | $\$ 20.80$ | $\$ 21.42$ |
| $6^{*}$ | $\$ 18.91$ | $\$ 19.02$ | $\$ 19.59$ | $\$ 20.18$ | $\$ 20.79$ | $\$ 21.41$ | $\$ 22.05$ |
| $7^{*}$ | $\$ 19.55$ | $\$ 19.67$ | $\$ 20.26$ | $\$ 20.87$ | $\$ 21.50$ | $\$ 22.15$ | $\$ 22.81$ |
| $8^{*}$ | $\$ 20.22$ | $\$ 20.34$ | $\$ 20.95$ | $\$ 21.58$ | $\$ 22.23$ | $\$ 22.89$ | $\$ 23.58$ |
| $9^{*}$ | $\$ 20.84$ | $\$ 20.97$ | $\$ 21.60$ | $\$ 22.25$ | $\$ 22.92$ | $\$ 23.61$ | $\$ 24.32$ |
| $10^{*}$ | $\$ 21.60$ | $\$ 21.73$ | $\$ 22.38$ | $\$ 23.05$ | $\$ 23.74$ | $\$ 24.45$ | $\$ 25.18$ |

*plus $\$ 0.35 / \mathrm{hr}$ to CTO bank in accordance with the provisions of section C10.01
$\begin{array}{l}\text { Wage Schedule 3-Call Answer Agent } \\$\cline { 3 - 10 }\end{array} $\left.\begin{array}{|c|c|c|c|c|c|c|c|}\hline \text { COLA } \\ \mathbf{2 0 2 1}\end{array} \begin{array}{c}\text { Y1 Jan } \\ \mathbf{2 0 2 2}\end{array} \begin{array}{c}\text { Y2 Upon } \\ \text { Rat }\end{array} \begin{array}{c}\text { Y3 OCT } \\ \mathbf{2 0 2 3}\end{array} \begin{array}{c}\text { Y4 Oct } \\ \mathbf{2 0 2 4}\end{array} \begin{array}{c}\text { Y5 Oct } \\ \mathbf{2 0 2 5}\end{array} \begin{array}{c}\text { Y6 Oct } \\ \mathbf{2 0 2 6}\end{array}\right]$

Wage Schedule 3-Call Answer Agent

|  | COLA <br> 2021 | Y1 Upon <br> Rat | Y2 OCT <br> $\mathbf{2 0 2 3}$ | Y3 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 4}$ | Y4 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 5}$ | Y5 Oct <br> $\mathbf{2 0 2 6}$ |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Step | Current | $\mathbf{0 . 6 0 \%}$ | $\mathbf{3} \%$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ | $\mathbf{3 . 0 0 \%}$ |
| 1 | $\$ 16.25$ | $\$ 16.35$ | $\$ 16.84$ | $\$ 17.35$ | $\$ 17.87$ | $\$ 18.41$ | $\$ 18.96$ |
| 2 | $\$ 17.03$ | $\$ 17.13$ | $\$ 17.64$ | $\$ 18.17$ | $\$ 18.72$ | $\$ 19.28$ | $\$ 19.86$ |
| 3 | $\$ 18.08$ | $\$ 18.19$ | $\$ 18.74$ | $\$ 19.30$ | $\$ 19.88$ | $\$ 20.48$ | $\$ 21.09$ |
| 4 | $\$ 19.35$ | $\$ 19.47$ | $\$ 20.05$ | $\$ 20.65$ | $\$ 21.27$ | $\$ 21.91$ | $\$ 22.57$ |
| 5 | $\$ 19.66$ | $\$ 19.78$ | $\$ 20.37$ | $\$ 20.98$ | $\$ 21.61$ | $\$ 22.26$ | $\$ 22.93$ |
| 6 | $\$ 20.41$ | $\$ 20.53$ | $\$ 21.15$ | $\$ 21.78$ | $\$ 22.43$ | $\$ 23.10$ | $\$ 23.79$ |
| 7 | $\$ 21.29$ | $\$ 21.42$ | $\$ 22.06$ | $\$ 22.72$ | $\$ 23.40$ | $\$ 24.10$ | $\$ 24.82$ |
| 8 | $\$ 22.45$ | $\$ 22.58$ | $\$ 23.26$ | $\$ 23.96$ | $\$ 24.67$ | $\$ 25.41$ | $\$ 26.18$ |
| 9 | $\$ 24.87$ | $\$ 25.02$ | $\$ 25.77$ | $\$ 26.54$ | $\$ 27.34$ | $\$ 28.16$ | $\$ 29.00$ |

