

## RESTEZ INFORMÉ POUR SUPPORTER VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION TELUS

1) Mettez à jour votre numéro de cellulaire et votre adresse ici :

<https://1944.fyi/maji>

2) Visitez nos réseaux sociaux : [Facebook](#) | [Twitter](#) | [Flickr](#)

**Partagez nos mise à jour sur les réseaux sociaux en utilisant ces mots-clés : #LevonsNous #RiseUp #Metallos1944 #usw1944**

## TELUS ET LA JOURNÉE NATIONALE DE LA VÉRITÉ ET DE LA RÉCONCILIATION : UN NOUVEL EXEMPLE DE L'AMÉLIORATION DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL GRÂCE À LA PRESSION DE LA SECTION LOCALE

Tel que rapporté dans un [article du 2 septembre](#), Telus a choisi de ne pas considérer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation du 30 septembre comme un jour férié à part entière pour les membres de l'annexe A (C.-B. et Alberta, à l'exclusion des Centre d'appels compétitif).

Au lieu de ça, la compagnie avait créé sa propre politique unique concernant le jour férié, accordant un jour de congé payé à certains membres (cependant, il n'avait pas été divulgué s'il s'agissait d'un nombre important de membres), tandis que d'autres membres auraient été invités à travailler ce jour-là et à ne recevoir qu'un salaire normal et un jour de congé à un autre moment de l'année, plutôt que de recevoir une prime de jour férié. Quant aux membres qui étaient déjà en congé ce jour-là, ils n'auraient reçu aucune indemnité de jour férié, ni d'aucun autre jour de congé.

**Grâce à la pression du syndicat, la compagnie a décidé de faire ce qui est juste, du moins en partie**, et « a révisité le traitement des jours compensatoires pour les membres de l'équipe ». Telus a envoyé un courriel le 9 septembre indiquant : « Nous reconnaissons l'importance d'observer cette journée et nous nous faisons un devoir de contribuer à la réconciliation. Nous prenons vos commentaires à cœur et modifions notre approche envers les membres de l'équipe qui ne travaillent pas, qui sont en vacances ou qui sont en congé pour raisons personnelles le 30 septembre ».

Voici les nouvelles dispositions de Telus :

« Pour les membres d'équipe régis par l'annexe A de la convention collective entre TELUS et le STT :

- Si vous avez un quart de travail à l'horaire et êtes présent au travail le 30 septembre 2021, recevrez le nombre d'heures équivalent en congé compensatoire

- \*Nouveau\* Si vous n'avez aucun quart de travail à l'horaire ou si vous êtes en vacances ou en congé pour raisons personnelles le 30 septembre 2021, vous recevrez aussi le nombre d'heures équivalent en congé compensatoire »

« C'est ce à quoi travaille la Section locale, a déclaré la Présidente Donna Hokiro. Tandis que, honteusement, Telus ne considère toujours pas le 30 septembre comme un jour férié, leur changement de décision sur la question de l'octroi d'un autre jour de congé aux membres ne travaillant pas le 30 septembre est la preuve la plus récente que **notre militantisme collectif change les vies et conditions de travail des membres**, même si certains membres ne savent pas qui en est à l'origine. Ceci prouve une fois de plus que l'union fait la force, et que de cette force naît le changement qui améliore toutes les facettes de nos conditions de travail. On continue le combat ! »

## DERNIERS PRÉPARATIFS AVANT LE DÉBUT DES NÉGOCIATIONS AVEC TELUS

Les membres du comité de négociation de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos — Telus ont continué de se réunir pour finaliser le cahier des demandes avant le début des négociations.

Pendant que le comité travaille dur pour vous, tout le monde DOIT s'impliquer ! **Cette fois-ci, les membres de Telus ne peuvent pas se permettre le luxe de l'indifférence.** Votre participation et votre soutien seront la condition de notre succès à la table de négociation.

## LE COÛT DE LA VIE A AUGMENTÉ, MAIS EST-CE QUE VOTRE SALAIRE A SUIVI ?

Le 15 septembre, [Statistique Canada](#) a reporté une augmentation de l'inflation au Canada de 4,1 % pour le mois d'août, la plus forte augmentation mensuelle d'une année sur l'autre depuis 2003. Les prix ont augmenté dans sept catégories de biens et services, avec l'augmentation la plus notable de 32,5 % pour le prix de l'essence par rapport à août 2020 !



Les membres à Telus devraient avoir reçu une augmentation de salaire de 0,6 % en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2021, conformément à l'article 24 de la **convention collective**, Indemnité de vie chère.

Plus tôt ce mois-ci, la Section locale a été informée qu'un certain nombre de membres couverts par l'Annexe B (Ontario et Québec) n'avaient pas encore reçu leur indemnité. Si c'est toujours le cas, veuillez consulter un délégué syndical ou un Représentant de la Section locale pour déterminer si un grief doit être déposé ou non.

**Pour plus de détails sur le calcul de l'indemnité de vie chère, veuillez vous référer à votre convention collective ou à l'article publié le 16 juin.**

# L'HISTOIRE QUI NOUS A CONSTRUITS

Le contenu ci-dessous provient d'un [article publié le 22 septembre](#) par le **BC Labour Heritage Centre**.

Source : *On the Line: A History of the British Columbia Labour Movement*. Rod Mickleburgh, 2018. BC Labour Heritage Centre Society. Harbour Publishing, Vancouver.

Nous devons savoir d'où nous venons pour pouvoir faire des progrès. Tandis que nous approchons des négociations avec notre plus gros employeur, nous ne pouvions pas passer outre cet article tombé à point nommé, rédigé par Bailey Garden, chef de projet du BC Labour Heritage Centre.

Nous pouvons nous sentir inspirés par les combats de nos prédécesseurs. Les membres de notre Section locale, alors connue sous le nom de Syndicat des travailleurs(euses) en télécommunications (STT), n'avaient pas peur et avaient la vision d'un avenir meilleur qui leur a permis de traverser lock-out, grève, et toutes sortes de coups bas de la part de leur employeur antisyndical, alors connu sous le nom de BC Telephone Company.

Les années passent, les noms des compagnies et des sections locales changent, de nouveaux employés entrent en fonction tandis que d'autres prennent leur retraite, les gestionnaires pensent réinventer la roue en ce qui concerne les tactiques, mais somme toute, ce qui était vrai au début des années 1980 est toujours d'actualité en 2021.

## LE COMBAT DU STT CONTRE LA BC TEL

Bailey Garden décrit la grève de 1980-1981 contre la BC Tel comme « un exemple inspirant de travailleuses et travailleurs utilisant de nouvelles tactiques pour faire face à un employeur ouvertement antisyndical ».

### ÉTAPE 1 : REFUSEZ DE TRAVAILLER

Le STT entama les négociations avec la BC Tel en 1980. Le 22 septembre de la même année, le syndicat décida de cibler stratégiquement des secteurs lucratifs parmi lesquels les réparateurs de standards, et les spécialistes de câblage et d'installation : c'est ainsi que « 530 employés de métier commencèrent à refuser de travailler, sauf pour les réparations essentielles [...] tout en gardant la majorité des membres au travail, qui versaient 3 \$ par semaine pour assurer à ces artisans 70 % de leur salaire normal. »

### ÉTAPE 2 : ORGANISEZ DES PIQUETS MOBILES

« Tandis que les commandes de réparation et d'installation commençaient à s'accumuler, la BC Tel envoya des superviseurs faire le travail ; le STT réagit en envoyant des piquets mobiles, qui suivaient les superviseurs partout où ils allaient. Lorsque les piqueteurs du STT arrivaient sur un chantier de construction, les membres des syndicats des métiers de la construction quittaient leur poste en signe de solidarité. »

### ÉTAPE 3 : RETOURNEZ CONTRE LUI LA FORCE DE VOTRE ENNEMI

BC Tel tenta de contre-attaquer ces piquets mobiles en « punissant les travailleurs pour avoir soutenu la grève, et renvoyant temporairement chez eux 1 000 employés pour avoir porté des macarons sur lesquels il était inscrit "Crown Corporation Now!" (Corporation de la Couronne maintenant !). C'est alors qu'il fut décidé que ces membres du STT refuseraient de quitter les lieux.

### ÉTAPE 4 : UTILISEZ L'ÉNERGIE DU DÉSESPOIR

« L'occupation des bureaux commença à Nanaimo le 3 février 1981 : après la suspension de 21 employés de maintenance qui "allaient trop lentement", les employés commencèrent à se rassembler dans la salle à manger principale et à préparer de façon organique une prise de contrôle du bâtiment. Les délégués syndicaux établirent des horaires de travail afin que les travailleuses et travailleurs contrôlent les standards 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 ; l'équipe du soir arriva avec des sacs de couchage et des provisions. Une banderole fut hissée proclamant que BC Tel était « UNDER NEW MANAGEMENT » (sous nouvelle gestion). L'opérateur de standard suspendu Alf McGuire déclara aux médias : "Quand les gens ordinaires sont tellement désespérés qu'ils s'emparent d'un immeuble, c'est que la situation est vraiment désespérée". »

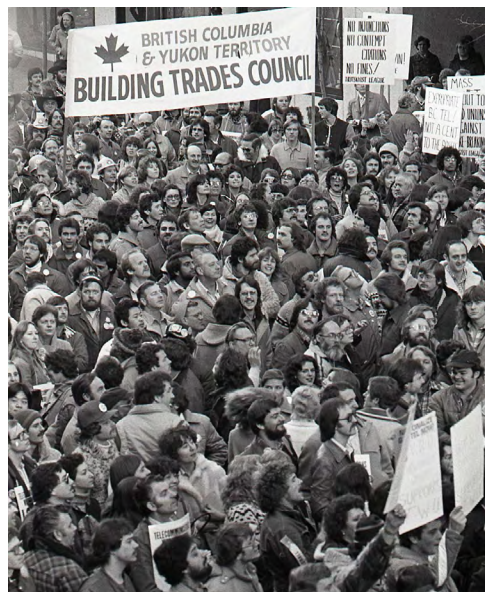
### ÉTAPE 5 : PRENEZ LE CONTRÔLE DE VOTRE MILIEU DE TRAVAIL

« Le 5 février, la déléguée syndicale de Burnaby, Lila Wing, reçut l'ordre de changer son chandail anti-compagnie pour pouvoir retourner au travail. Elle appela le STT pour demander conseils et reçut le feu vert pour prendre le contrôle du bâtiment. Des instructions similaires furent données aux membres de 14 centres de standards de la compagnie à travers la Colombie-Britannique. Peu après, les standardistes répondaient ainsi aux appels de demandes de renseignements : "BC Tel, sous le contrôle des travailleuses et travailleurs".

Suite page suivante >>>



Les membres du STT occupant l'édifice William Farrell de la BC Tel, le 6 février 1981. Photo du Pacific Tribune



Des syndicalistes devant le bâtiment William Farrell de la BC Tel Company à Vancouver, le 10 février 1981. Photo du Pacific Tribune



Manifestation devant les bureaux de la BC Tel, le 10 février 1981. Photographies de la Fisherman Publishing Society

# L'HISTOIRE QUI NOUS A CONSTRUITS

“Solidarité à jamais” retentissait sur la ligne lorsque les appels étaient mis en attente. »

## ÉTAPE 6 : IMPLIQUEZ LE MOUVEMENT SYNDICAL

La Fédération du travail de la Colombie-Britannique se rangea du côté des membres du STT : « Ce soir, je vous le dis, nous revenons aux vieilles méthodes de lutte à mains nues de conflits de travail », déclara le Président Jim Kinnaid lors d'un discours public. Tous les membres du STT reçurent l'ordre de « déclencher une grève à grande échelle » tandis que la Fédération du travail de la C.-B. organiserait « une série de grèves générales régionales » afin de provoquer une « guerre des relations industrielles » contre les employeurs de la Colombie-Britannique ».

## ÉTAPE 7 : MARCHEZ AVEC VOS ALLIÉS

L'occupation des bâtiments de la BC Tel a duré 5 jours. « Après 5 jours de contrôle par les travailleurs, des centaines de membres ont défilé avec une foule en liesse composée d'ouvriers du bâtiment et autres sympathisants, un joueur de cornemuse syndical en tête de cortège. La première occupation ouvrière de son genre en Colombie-Britannique était terminée, mais le moral des grévistes était à son paroxysme. »

## ÉTAPE 8 : OBTENEZ UNE ENTENTE DE PRINCIPE

C'est une combinaison de « pressions privées d'employeurs inquiets et de pressions publiques en faveur des grévistes » qui a poussé l'entreprise à revenir à la table de négociation. Le STT et la BC Tel ont finalement conclu une entente de principe le 2 mars. La négociation n'avait commencé que 5 mois auparavant, prouvant qu'une solidarité massive peut conduire à des succès fulgurants !

## ÉTAPE 9 : NE CONSIDÉREZ PAS QUE CE SOIT UNE VICTOIRE AVANT QUE CE NE SOIT UNE VICTOIRE POUR TOUS

Cependant, il y avait un problème, car la BC Tel « refusait de reprendre 24 travailleurs qui avaient été licenciés pendant la grève ». Pour le STT, c'était inacceptable. La Fédération du travail de la Colombie-Britannique en fut informée, et c'est ainsi qu'ont « repris les grèves générales régionales d'une journée qui étaient prévues ».

## ÉTAPE 10 : SOLLICITEZ LA SOLIDARITÉ DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS

Le 6 mars, les membres du STT à Nanaimo ont affiché un panneau « à l'entrée de la ville indiquant : NANAIMO CLOSED (Nanaimo fermé). C'était vraiment le cas – presque tous les milieux de travail syndiqués

furent strictement fermés pendant 24 heures. Les ferries, scieries, supermarchés, magasins d'alcools, bus, chantiers de construction, bureaux du gouvernement, la poste et les quais, tous se sont mis à l'arrêt dans une étonnante démonstration de solidarité. Même le PPWC (Travailleurs des pâtes, des papiers et du bois du Canada) non affilié a mis de côté ses différends avec la Fédération du travail de la Colombie-Britannique pour quitter la grande usine de pâte à papier Harmac, déclarant qu'ils étaient “à cent pour cent” avec le STT. La grève suivante était prévue pour Kamloops. »

## ÉTAPE 11 : NE SOUS-ESTIMEZ PAS LE POUVOIR DE LA PRESSION ENTRE PAIRS

La tournure des événements était terrifiante pour « les employeurs de la province [...] qui, en coulisses, poussèrent la BC Tel à régler le différend une fois pour toutes. » Les travailleuses et travailleurs peuvent compter sur les employeurs après tout, mais pas forcément sur les leurs.

## ÉTAPE 12 : CÉLÉBREZ LA RATIFICATION DE VOTRE NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE

Le STT obtint finalement la ratification d'une nouvelle convention collective. « Chaque travailleuse et travailleur a triomphalement réintégré son poste précédent, encouragé par le soutien témoigné par le mouvement syndical dans son ensemble. »

À la suite de cette longue grève, la compagnie de téléphone a commencé à prendre des mesures pour améliorer le climat de travail.



Occupation de l'édifice William Farrell de la BC Tel à Vancouver, le 6 février 1981. Photo du Pacific Tribune

nouveaux articles !

Visitez notre e-boutique !

Portez fièrement les couleurs de votre syndicat avec les vêtements et accessoires de la Section locale 1944

<https://fr.shopusw1944.ca>

À porter fièrement



TAILLES XS À 4XL

DÉCOUVREZ PLUS D'ARTICLES EN LIGNE

Tous nos produits sont de fabrication syndicale. Paiement sécurisé par carte de crédit disponible.

# EN MÉMOIRE



**Le Représentant de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos Joe Benn est décédé le 9 septembre 2021. Lisez le Message de la Présidente sur <https://1944.fyi/jmb>**

« Repose en paix, Joe. Tu étais un homme incroyable. Je suis très heureuse d'avoir eu l'opportunité de te connaître et d'avoir été ton amie. » — *Tammy Smith, Unité 51*

« Merci pour tout ce que tu as fait et pour l'héritage que tu laisses derrière toi. Repose-toi bien et mes prières et condoléances à tous. » — *Carol Harke, Unité 207*

« Je suis profondément attristé d'apprendre le décès de Joe. Il m'a apporté un grand soutien au cours de ces dernières années, alors que je rencontrais des défis personnels et professionnels. » — *Curtis Bidulock, Unité 208*

« Joe était un défenseur formidable et il nous manquera beaucoup. Repose dans ta force, mon frère. » — *Siobhan Vipond, Vice-présidente exécutive du Congrès du travail du Canada*

« Joe Benn a participé à de nombreux événements de mon travail, il y tient une place très importante ! Je trouve très déchirant pour le reste de sa famille syndicale, de ses amis et de sa famille de perdre une personne aussi incroyable ; il va énormément manquer à beaucoup d'entre nous !

Et de tous les moments où Joe aurait pu nous laisser et quitter cette terre, il a choisi quelques jours après la fin de semaine de la fête du Travail en septembre. "Travail" était un mot souvent utilisé dans une journée de travail type de Joe, car il a représenté beaucoup d'entre nous lors de ses déplacements.

Joe, ton temps est venu trop vite, je te remercie pour toutes les années de soutien, et tout le reste ! Donna te soutenait et toi, Joe, tu soutenais Donna. Tellement de forces incroyables au sein de notre syndicat, et tellement de gens incroyables que tu laisses derrière toi. Repose-toi, notre Confrère. Merci profondément pour tous tes encouragements, ta protection au travail et la force que tu mettais en œuvre pour chacun d'entre nous. » — *Connie Mlynarchuk, Unité 207*

« Joe, ta vie est l'incarnation de ce que signifie servir les autres et tu es pour moi une source d'inspiration quotidienne. Je suis extrêmement reconnaissant que tu aies été mon mentor. » — *Alexander Livingston, Représentant de la Section locale Québec*

« Joe était un défenseur infatigable de ses Confrères et Consœurs. C'était un homme incroyable et j'ai eu la chance qu'il soit mon Représentant de la Section locale. Repose dans ta force Joe, et merci. » — *Alana Hemmingway, Unité 207*

« C'est avec une profonde tristesse que nous partageons la nouvelle du décès soudain du Représentant de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos, Joe Benn. Dévoué à la justice et ardent défenseur des valeurs syndicales et des travailleuses et travailleurs, Joe était un membre de longue date du Comité d'action politique de la Fédération du travail de l'Alberta. Syndicaliste et militant engagé et attentionné, il a touché de nombreuses vies et nous manquera beaucoup. » — *Fédération du travail de l'Alberta*

# LES MEMBRES S'IMPLIQUENT

## FORMATION DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) DE NIVEAU 1

« Je voulais suivre ce cours pour avoir une idée de ce que fait le syndicat. C'était très instructif et très utile. Ça m'a donné une plus grande confiance en mon travail et mes droits. Les séances de groupe étaient super et nous ont permis d'avoir une idée de ce qui se passe pendant les réunions. L'ensemble du cours a été très instructif car je n'avais ouvert la convention collective que pour ce qui a trait aux vacances et je sais maintenant comment mieux l'utiliser. »

— Soumis par Meryll Rodriguez, Unité 51

## COURS EN LIGNE DE LA CAMPAGNE VOTE DES MÉTALLOS

Le 8 septembre, six délégués de la Section locale 1944 ont assisté aux cours en ligne de la campagne Vote des Métallos 2021 : Brian Lee (30), Michael Throssell (50), Roh Prasad (203), Cheryl Carter (501), Kelly Barron (501) et Mary Wojdyga (203). Ce fut l'occasion d'en apprendre davantage sur la politique et d'acquérir de nouvelles compétences pour faire campagne, de bâtir un réseau de Métallos engagés et de faire du bénévolat pour le NPD.

## VOTRE PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS FÉDÉRALES DE 2021 A FAIT LA DIFFÉRENCE!

Grâce aux membres partout au pays qui se sont impliqués dans les élections fédérales de 2021, le NPD a remporté 25 sièges. Alors que les néo-démocrates poursuivent la lutte pour les travailleuses et travailleurs, chacun de ces sièges compte. Pour vous impliquer dans l'action politique dans votre communauté, [contactez votre Comité d'action politique](#) !

## DANS NOS UNITÉS

### L'UNITÉ 60 A TENU SON TOURNOI DE GOLF ANNUEL À SURREY, C.-B.

Le dimanche 19 septembre, l'Unité 60 a tenu son tournoi de golf annuel au terrain de golf de Surrey, en Colombie-Britannique. Les membres et non-membres ont passé la journée à profiter des voitures, du parcours de golf, du dîner buffet et du tirage au sort des prix.

« C'était tellement agréable de retrouver tout le monde à l'événement de golf traditionnel et annuel de l'Unité 60 autour d'une agréable partie de golf ! a déclaré Jayson Little, Permanent des Métallos et ancien membre de l'Unité 60. Tout le monde a fait un don. Merci à Bill Furlong pour cet événement, qui a une fois de plus été un succès ! »

Envoyez les photos de vos Unités : [communications@usw1944.ca](mailto:communications@usw1944.ca)

#weareunit60



## BOURSES MÉTALLOS

### GAGNANTS 2021 DES BOURSES D'ÉTUDES POSTSECONDAIRES DES MÉTALLOS

Félicitations aux membres et leurs familles pour leur sélection en tant que lauréats des [bourses d'études postsecondaires du Syndicat des Métallos](#), dans la catégorie Sections locales nationales. Chacun a reçu 1,500 \$.

**Christian White**, fils de Christopher White, poursuivra un diplôme d'associé en sciences au Selkirk College. Le confrère White est un Technicien de service de l'Unité 4 à Castlegar, en Colombie-Britannique.

**Seyi Orenuga** est un Représentant service à la clientèle IV, de l'Unité 204 à Calgary, en Alberta.

**L'année prochaine, vous, vos enfants ou petits-enfants pourriez être les lauréats 2022 des bourses des Métallos !**  
[Plus de détails ici.](#)

ANNONCE  
PROCHAINE  
DES LAURÉATS !



**RESTEZ À L'ÉCOUTE POUR L'ANNONCE  
DES LAURÉATS 2021 DES BOURSES  
D'ÉTUDES DE LA SECTION LOCALE 1944 !**

Les bourses d'études annuelles de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos offrent aux enfants de membres 3 bourses d'études de 750 \$ et 4 bourses de 1 000 \$ pour tout établissement public postsecondaire. Les résultats seront annoncés prochainement.