

LA SECTION LOCALE 1944 RECRUTE

Partout au Canada, les travailleuses et travailleurs en télécommunications connaissent de plus en plus de difficultés dans leur secteur.

C'est grâce à notre travail infatigable, à nos compétences et habiletés que les entreprises canadiennes du secteur des télécoms, comme Telus, Shaw, Rogers, Bell et d'autres, sont si rentables. Néanmoins, avec les changements de réglementation et de technologie, les entreprises rentables essaient toujours de couper dans leurs dépenses sur le dos de leurs employés assidus.

La Section locale 1944 veut s'assurer que nous, les travailleuses et travailleurs du secteur des télécommunications à travers le pays, travaillions dans un environnement sain et sécuritaire, avec de bons salaires et avantages pour le travail que nous accomplissons. Nous voulons également nous assurer que l'industrie canadienne des télécommunications dans son ensemble soit syndiquée, afin que nous ne soyons plus en compétition les uns avec les autres, avec les entreprises qui se tournent vers les compagnies qui paient leurs employés au salaire le plus bas, dans un perpétuel nivellement vers le bas.



Ce code QR renvoie au [formulaire de soumission](#). Gardez-le à portée de main sur votre appareil mobile personnel ou imprimez-le afin que les travailleurs non syndiqués puissent facilement le scanner et envoyer leurs informations à la Section locale.

**Chaque soumission sera
100 % confidentielle**

LA SECTION LOCALE 1944 RECRUTE

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé en Amérique du Nord avec plus de 225 000 membres au Canada. Chaque année, des milliers de travailleuses et travailleurs choisissent de rejoindre le Syndicat des Métallos pour notre longue histoire de sécurisation des milieux de travail et de négociation de meilleures conditions de travail et de rémunérations plus équitables.

Si vous travaillez avec des sous-traitants qui font votre travail ou un travail similaire, ou si vous connaissez un ami ou un parent qui travaille dans le secteur des télécommunications, nous pouvons syndiquer leur milieu de travail. S'ils ne sont pas syndiqués, pourquoi ne pas les contacter et leur parler des avantages de travailler dans un environnement syndiqué ? Dites-leur de nous envoyer leur nom et coordonnées à <https://1944.fyi/rejoignez-nous> ou par courriel à recrutement@usw1944.ca. Nous les contacterons.

— Soumis par Pierre-Luc Dick, Vice-président par intérim
et Président du Comité de recrutement syndical

L'avantage syndical

Travailleurs syndiqués

Travailleurs non syndiqués



Vous savez quand vous aurez une augmentation de salaire et de combien elle sera.



Les augmentations de salaire ne sont ni prévisibles ni garanties.



Vous bénéficiez d'un contrat légal qui protège votre salaire, vos avantages et vos conditions de travail.



Votre employeur peut modifier votre salaire, vos avantages et vos conditions de travail sans votre consentement ni avis.



Vous pouvez aborder les problèmes liés à votre lieu de travail sans craindre pour votre emploi.



Le fait de parler peut avoir des répercussions négatives pour vous.



Vous et vos collègues avez droit à la parole en ce qui concerne vos contrats.



La direction dicte les règles du jeu et prend toutes les décisions.



Vous bénéficiez de l'aide de professionnels et de conseillers juridiques.



Vous devez plaider votre propre cause.



Vous bénéficiez d'équité et de respect dans votre milieu de travail.



Vous ne bénéficiez de respect que si vous travaillez avec un bon gestionnaire.



Vous êtes protégé par une procédure officielle qui vous permet de contester une discipline injuste ou arbitraire.



Vous pouvez être injustement discipliné ou congédié, pour n'importe quelle raison, à n'importe quel moment.

L'AFFAIRE DES RÉSERVATIONS POUR LES RENDEZ-VOUS DE VACCINATION ET COMMENT UNE BONNE COMMUNICATION ENTRE LES MEMBRES ET LA SECTION LOCALE FAIT TOUTE LA DIFFÉRENCE

Le 11 mars, les membres de Telus qui devaient prendre des réservations pour les rendez-vous de vaccination COVID-19 ont été informés par la compagnie qu'ils devaient commencer leur processus de connexion avant le début de leur quart de travail.

Dès que la Section locale en a été informée, la Présidente par intérim Donna Hokiro a envoyé une [communication](#) aux membres pour leur rappeler que cette directive était contraire à la [convention collective](#) et aux [accords](#) conclus entre Telus et le syndicat en 2003, 2011 et 2017. Ces lettres s'appliquent non seulement aux membres qui prennent des appels pour aider à la campagne de vaccination de la COVID-19, mais aussi à tous les membres. Elles sont également applicables aux membres Usine / Atelier.

Les membres ne doivent jamais travailler gratuitement.

Pris la main dans le sac, Telus n'a eu d'autre choix que de rectifier le tir. C'est ainsi que quelques heures après notre communication aux membres, la compagnie a envoyé une communication allant dans le même sens, indiquant brièvement que leur premier courriel avait été envoyé par erreur – vraiment ? (voir l'encadré bleu).

Selon vous, que ce serait-il passé si la Section locale n'avait pas envoyé la première communication ? Nous le savons : Telus aurait profité de votre travail gratuit en espérant que personne n'y voie que du feu.

Il est incontestable que cette affaire nous révèle que **c'est grâce aux membres qui nous ont informés du problème que la Section locale a pu protéger vos droits du travail et que votre employeur a dû faire marche arrière.** Nous avons aussitôt pris des mesures rapides pour rappeler Telus à l'ordre, et communiquer avec vous, les membres.

Plus vous communiquez avec nous, plus nous sommes en mesure de défendre vos droits.

Rappelez-vous : Si vous voyez quelque chose, dites quelque chose.

« CLARIFICATION DES ATTENTES POUR LE SOUTIEN AU VACCIN COVID-19 »

Une communication a été envoyée par la compagnie aux travailleuses et travailleurs de Telus quelques heures après que la Section locale ait rappelé aux membres de l'unité de négociation qu'ils ne devaient jamais travailler gratuitement. Essayant de faire passer son courriel pour un simple rappel des procédures de connexion, la compagnie a reconnu que sa communication précédente pouvait avoir provoqué de la confusion. Donc, selon les propres mots de Telus, voici ces procédures de connexion, dûment négociées pour vous par votre Section locale :

Début du quart de travail

- **Vous devez vous connecter au début de votre quart de travail** (pas 15 minutes avant)
- Commencez à travailler une fois que les applications nécessaires sont ouvertes

Retour des pauses

- Connectez-vous à l'heure prévue et commencez à travailler immédiatement

CONNAISSEZ VOS DROITS

Veillez vous reporter à l'article [Le travail en dehors des heures normales](#) publié en août 2020 et aux [lettres d'ententes](#) (voir ci-dessous, traduites de l'anglais) conclues sur la connexion avant le quart de travail.

« La direction mettra fin à sa pratique qui est d'exiger que les employés de première ligne commencent le processus de connexion avant le début de leur quart de travail. » ([Lettre d'accord – Le 18 novembre 2003](#))

« Les employés de centre d'appels qui ne débutent pas le processus de connexion avant le début de leur quart de travail ne seront pas disciplinés spécifiquement pour cette raison. » ([Lettre d'accord – Le 15 novembre 2011](#))

SONDAGE

AVEZ-VOUS PARTICIPÉ AU SONDAGE TRAVAIL EN DEHORS DES HEURES NORMALES ?

Personne ne devrait travailler gratuitement. Si c'est votre cas, il se peut que vos objectifs soient irréalistes, et non que vous êtes en sous-performance.

Travaillez-vous pendant vos pauses ? Vous demande-t-on ou pensez-vous devoir travailler avant le début de votre quart de travail ou à la fin de votre quart de travail ?

Cliquez ici pour partager vos commentaires et / ou exemples.

Voici quelques exemples de ce à quoi ressemble le travail en dehors des heures normales : travailler après la fin de votre quart de travail et ne pas faire de demande de temps supplémentaire ou de 'Work Past Shift' ; travailler pendant vos pauses ou ne pas prendre vos pauses ; se connecter aux systèmes avant le début de votre quart de travail.



Travaillez-vous en dehors des heures normales ?

LE COMITÉ DE NÉGOCIATION S'EST RÉUNI POUR EXAMINER LE LANGAGE ET LES ENJEUX QUI SONT IMPORTANTS POUR LES MEMBRES

Votre comité de négociation s'est de nouveau réuni afin d'examiner le langage et les questions qui comptent le plus pour vous et vos familles, tel que vous l'avez exprimé dans vos réponses au sondage sur les négociations collectives.

En outre, le comité de négociation examine toutes les dispositions de la convention collective pour nous permettre de continuer à élaborer des propositions avec à la clé un programme complet qui fera entendre votre voix à la table de négociation.

Toutes les mises à jour sur les négociations :

<https://1944.fyi/maj-telus2021>

LA NÉGO DÉPEND DE L'IMPLICATION DES MEMBRES

Votre participation et votre soutien à cette ronde de négociation seront essentiels à notre succès

La première chose à faire est de vous tenir informé en vous assurant de recevoir les communications de la Section locale 1944 :

[Incrivez-vous](#) à nos bulletins

[Incrivez-vous](#) à nos alertes SMS

Partagez nos mises à jour sur les réseaux sociaux en utilisant les mots-clics #LevonsNous et #métallos1944

TELUS

MÉTALLOS 1944 - TELUS MEMBRES DU COMITÉ DE NÉGOCIATION & REPRÉSENTANTS DES MÉTALLOS



Donna Hokirot



Ken Neumann



Omero Landi



Aaron Ma



Ashok Tripathi



Cory Anderson



Matt Rizzo



Richard Blais



Robert J. Briza



Ross Brown



Jayson Little USW



Scott Lunny

#LevonsNous

De gauche à droite et de haut en bas : Donna Hokirot, Présidente par intérim ; Ken Neumann, Directeur national des Métallos (conférencier invité) ; Omero Landi, Administrateur ; Aaron Ma, Ontario ; Ashok Tripathi, Clérical Alb. ; Cory Anderson, Usine Alb. ; Matt Rizzo, Usine C.-B. ; Richard Blais, DER Alb. ; Robert Briza, Québec ; Ross Brown, Syndic ; Jayson Little, Permanent ; Scott Lunny, Permanent ; Cande Knoll, Clérical C.-B. (photo manquante)

SOLIDARITÉ

JOURNÉE D'ACTION EN SOLIDARITÉ AVEC LES MEMBRES DE LA FIOE 213 EN GRÈVE EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

Le 19 mars 2021, le Dirigeant exécutif régional de la Colombie-Britannique Corey Mandryk, le Représentant de la Section locale de la Colombie-Britannique Steve McWhirter et le permanent des Métallos Jayson Little se sont joints, dans le respect des mesures de distanciation physique, à un rassemblement avec les membres de la Section locale 213 de la FIOE employés chez Ledcor LTS.

Cela fait déjà un an et demi que les membres de la Section locale 213 de la FIOE sont en grève. Ils protestent sur leur ligne de piquetage depuis septembre 2019. Cela ne devrait pas prendre autant de temps pour un travailleur d'obtenir une convention collective juste. #ShameOnLedcor ! Ces travailleurs effectuent du travail en sous-traitance sur le réseau de fibre optique de Telus. Il peut sembler contre-intuitif de soutenir ceux que l'on pourrait considérer comme nos concurrents directs, mais la Section locale 1944 les soutient pour la simple raison que moins les sous-traitants de Telus seront payés, plus grande sera la menace qu'une plus grosse partie de notre travail soit sous-traitée. **Lorsque ces travailleurs obtiennent des conditions de travail équitables, cela profite à nous tous.** Cela est vrai pour tous les milieux de travail, mais encore plus pour les travailleurs de Ledcor LTS, dont les conditions de travail ont un impact direct sur celles des membres à Telus.

>>> **Passez à l'action : Signez la pétition** : Montrez votre solidarité en signant la pétition qui sera envoyée sous forme de lettre à la ministre fédérale du Travail, Filomena Tassi : <https://1944.fyi/amg>

>>> **Passez à l'action : Piquets de selfie** : Prenez une photo de vous avec le signe [#ShameOnLedcor](#) de la FIOE 213 (fichier imprimable) et partagez sur les réseaux sociaux en utilisant les mots-clés #ShameOnLedcor #IBEW213 #FairContractNow #Telus

SOLIDARITÉ



De gauche à droite : le Permanent des Métalllos Jayson Little, le Dirigeant exécutif régional de la C.-B. Corey Mandryk, et le Représentant de la Section locale de la C.-B. Steve McWhirter



SOLIDARITÉ



RASSEMBLEMENT EN SOLIDARITÉ AVEC LA SECTION LOCALE 987 DES TEAMSTERS DE L'USINE COCA-COLA À CALGARY, ALB.

Le 20 mars, des membres de l'Unité 203 ont participé au rassemblement organisé par la Health Sciences Association of Alberta (HSAA) pour soutenir les membres en grève de la Section locale 987 des Teamsters.

Plus de 250 membres de la Section locale des Teamsters sont actuellement en grève à Calgary. Ces travailleurs de Coca-Cola ont vu leurs heures externalisées à des tiers sous-traitants.

Le Syndicat des Métallus était présent aux côtés du STTP, de l'UNA, de l'AUPE, de la FIOE, de la TUAC, du président de la fédération du travail de l'Alberta Gil McGowan, et d'Alex Chevalier du Conseil du travail de Calgary.

— Soumis par Paul Hutchinson, Président de l'Unité 203

>>> **Passez à l'action : Rejoignez la ligne de piquetage :** Montrez votre solidarité en rejoignant la ligne de piquetage ou klaxonnez votre soutien lorsque vous passez devant l'usine Coca-Cola au 3851, 23rd Street NE à Calgary.

>>> **Passez à l'action : Médias sociaux :** Utilisez les mots-clés #cokestrikeyc, #athirstforfairness et #athirstforjobsecurity

SOLIDARITÉ



Photo ci-dessus : Le 20 mars, Paul Hutchinson, 2^e en partant de la gauche, a démontré sa solidarité aux membres de la Section locale 987 des Teamsters de l'usine Coca-Cola. Ils sont en grève contre leur employeur depuis le 15 mars. Leur contrat est arrivé à son terme le 1^{er} octobre 2020.



Photo de gauche : Stephen Coste, de l'Unité 203, sur la ligne de piquetage avec les travailleurs de l'usine Coca-Cola.

BOURSES D'ÉTUDES DES MÉTALLOS 2021

OUVERTURE DES CANDIDATURES POUR LA BOURSE D'ÉTUDES DAVID ELLIS 2021

La bourse d'études David Ellis est une bourse sur la santé et la sécurité offerte aux élèves de niveau secondaire qui sont des enfants ou petits-enfants d'un membre du Syndicat des Métallos.

Cette année, **cinq bourses de 500 \$** seront offertes aux élèves choisis afin de leur permettre de poursuivre leurs études à l'université, au collège ou dans un autre établissement d'enseignement.

Les élèves peuvent soumettre une dissertation ou une vidéo YouTube sur l'un des deux thèmes suivants :

- **Faire passer le message** : Comment je ferais pour sensibiliser les élèves du secondaire aux risques et à leurs droits au lieu de travail.
- **Comment être une survivante/un survivant du lieu de travail** : Mon expérience personnelle en matière de santé et de sécurité au travail.

Les candidatures ne seront acceptées que par courriel et doivent être reçues au plus tard le 30 juin 2021. Veuillez noter que le Syndicat des Métallos se réserve le droit de publier la dissertation ou la vidéo gagnante dans ses publications ou sur ses sites web.

**FAITES VOTRE
DEMANDE ICI**

Ne manquez pas une occasion de déposer votre demande aux nombreuses bourses d'études du Syndicat des Métallos ! Visitez leur [page Web](#) régulièrement, car d'autres bourses d'études 2021 seront bientôt ouvertes à candidatures.



IMPLIQUEZ-VOUS

LA HAINE EST UN VIRUS

Depuis le début de la pandémie, les crimes et incidents motivés par la haine et le racisme envers les Canadiens d'origine asiatique ont considérablement augmenté. Rien qu'à Vancouver, les incidents de crimes motivés par la haine envers les asiatiques ont augmenté de 717 % entre 2019 et 2020, selon un [dossier de police](#) publié cette année.

Les pratiques discriminatoires dans notre société et nos milieux de travail nuisent aux travailleuses et travailleurs et affaiblissent notre syndicat. Le racisme et la haine blessent plus que les individus qu'ils visent, ils divisent et sabotent les membres et la société dans son ensemble. Chaque fois que nous, les travailleurs, nous montrons divisés, ce sont les entreprises qui gagnent et vos droits qui sont menacés. La Section locale 1944 s'oppose au racisme et à la haine sous toutes leurs formes.

N'OUBLIEZ PAS QUE NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS AIDER : si vous avez vécu un incident motivé par la haine au travail, veuillez contacter votre [Représentant de la Section locale](#). Vous pouvez également envoyer un courriel au Département de l'éducation et de l'équité des Métallos à info@usw.ca.

SOYEZ UN ALLIÉ

Si vous avez été témoin d'un incident, vous pouvez facilement le signaler sur la plateforme [Combattre le racisme lié à la COVID-19](#).

DÉNONCEZ UN INCIDENT



DANS NOS PROVINCES

LES MEMBRES EN ALBERTA ET EN COLOMBIE-BRITANNIQUE PEUVENT REJOINDRE LES RÉSEAUX DU DISTRICT 3 DES MÉTALLOS

Le District 3 du Syndicat des Métallos a créé six réseaux, que les membres de l'Alberta et de la Colombie-Britannique peuvent rejoindre en quelques clics :

- Le [réseau des Femmes d'acier](#) du District 3 du Syndicat des Métallos est une occasion pour toutes les consœurs de se connecter entre elles, que ce soit au sein de leur section locale ou dans l'Ouest canadien.
- Le [réseau Prochaine génération](#) du District 3 du Syndicat des Métallos a été créé pour inspirer et connecter tous les jeunes membres (35 ans et moins)
- Le [réseau des Vétérans d'acier](#) du District 3 du Syndicat des Métallos est une occasion pour les vétérans de se rencontrer.
- Le [réseau d'Action politique](#) du District 3 du Syndicat des Métallos engage des membres qui sont impliqués ou qui aimeraient s'impliquer dans des actions politiques et des campagnes de sensibilisation relatives aux enjeux qui intéressent les travailleuses et travailleurs.
- Le [réseau Fierté d'acier](#) du District 3 du Syndicat des Métallos rassemble des membres des communautés LGBTQ2SIA +.
- Le [réseau du District 3](#) relie les membres de tout l'Ouest canadien.

Les membres de l'Alberta et de la Colombie-Britannique peuvent participer à chacun de ces réseaux de District du Syndicat des Métallos autant qu'ils le souhaitent, en utilisant Slack et Facebook.

SIGNEZ LA PÉTITION POUR PROTÉGER LES RETRAITES EN CAS DE FAILLITE AU QUÉBEC !

Lorsqu'une entreprise fait faillite, les retraités sont souvent floués. Les banques et les autres investisseurs ont la priorité pour se servir dans les actifs restants et il ne reste souvent plus rien ou des miettes pour renflouer la caisse de retraite.

Ces drames surviennent pour plusieurs raisons :

- parce que l'employeur n'a pas financé adéquatement le régime de retraite ;
- parce que les lois sur les régimes complémentaires de retraite ne l'ont pas contraint à le faire ;
- et parce qu'au moment d'une faillite, un régime de retraite et ses ayants droit ne sont pas considérés comme des créanciers prioritaires en vertu de la LACC.

Pourquoi le projet de loi C-253 ?

Le projet de loi C-253 a été proposé par la députée Marilène Gill qui cherche à garantir que les chefs d'entreprises ne puissent pas finaliser d'entente avec les créanciers sans avoir payé les fonds de pension due aux salariés et/ou ex-salariés. Cela garantirait que ceux qui ont travaillé pour obtenir leur pension reçoivent en fait la pension qui leur est due, même si leur employeur ou ex-employeur fait faillite.

Les Métallos peuvent appuyer le projet de loi C-253 en signant la pétition. Appuyez la campagne pour que les retraités soient considérés comme des créanciers prioritaires dans la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies.

SIGNEZ LA PÉTITION

DANS NOS PROVINCES

LES ENFANTS DES MEMBRES EN ONTARIO PEUVENT POSTULER POUR LES BOURSES D'ÉTUDES DU DISTRICT 6 DES MÉTALLOS 2021

Les membres de l'Ontario font partie du District 6 du Syndicat des Métallos, qui offre des bourses annuelles. Cette année, 2 bourses sont actuellement ouvertes aux enfants des membres, la [bourse d'études Norma Berti 2021](#) et la [bourse d'études Peter Leibovitch 2021](#).

Les deux bourses d'études ont une valeur de de 1 000 \$ chacune, et seront décernées à des enfants de membres du District 6 du Syndicat des Métallos. Les candidates et candidats doivent suivre des cours à temps plein qui mènent à un diplôme, un certificat ou un grade universitaire d'un établissement collégial ou universitaire reconnu.

Critères : Les candidates et candidats doivent remplir et soumettre un formulaire de demande et présenter une composition de 750 à 1 000 mots (en français ou en anglais) sur un sujet imposé.

La date limite pour déposer sa demande et remettre la composition est le 30 juin 2021.



Envoyez un courriel à votre Section locale à contact@usw1944.ca