

## ÉLECTION À VENIR DU COMITÉ DE NÉGOCIATION SECTION LOCALE 1944 – TELUS

Comme communiqué précédemment, la Section locale 1944 est en processus d'élection des membres du comité de négociation Section locale 1944 – Telus.

**COMITÉ DE NÉGOCIATION :** Le processus de négociation pour obtenir un nouveau contrat avec Telus débutera à la fin de 2021, mais la Section locale se mobilise dès maintenant. Le Comité de négociation assistera à toutes les réunions de négociation et effectuera les recherches nécessaires pour garantir la protection des intérêts des membres. Le Comité récoltera des données sur les priorités et préoccupations des membres. Il sera dirigé par le ou la Président(e) de la Section locale. Dans le passé, les négociations entre la Section locale 1944 et Telus se sont avérées être de longs processus (plus d'une année) nécessitant des rencontres en personne et de nombreux déplacements.

**PROCESSUS D'ÉLECTION :** Pour la première fois dans l'histoire de la Section locale, tous les membres employés chez Telus peuvent se présenter et élire le Comité de négociation. Dans un premier temps, les nominations se déroulent lors des assemblées d'unités du 3<sup>e</sup> trimestre, en septembre et octobre. Dans un deuxième temps, les membres voteront par bulletin électronique sur le système « un membre – un vote » le 20 novembre 2020. Chaque membre en règle recevra un bulletin de vote, à remplir en ligne ou par téléphone.

*Ainsi que stipulé dans les Règlements, tous les salaires, déplacements et dépenses nécessaires aux membres du Comité de négociation seront pris en charge par la Section locale.*

ÊTES-VOUS PRÊTS À AFFRONTER TELUS?

**ÉLECTION DU COMITÉ DE NÉGOCIATION  
SECTION LOCALE 1944 – TELUS  
20 NOVEMBRE 2020**

**IL TEMPS DE PASSER À L'ACTION AUJOURD'HUI,  
POUR POUVOIR NOUS BATTRE DEMAIN !**



Il y a 6 postes à élire ouverts aux membres, un pour chacune des 6 catégories de membres :

- 1 poste Clérical/Trafic en Colombie-Britannique
- 1 poste d'Usine en Colombie-Britannique
- 1 poste Clérical/Trafic en Alberta
- 1 poste d'Usine en Alberta
- 1 poste en Ontario
- 1 poste au Québec

Pour se présenter à l'un de ces postes, les membres doivent être nommés lors d'une assemblée d'unité du 3<sup>e</sup> trimestre, en septembre et octobre.



« La négociation est un processus qui exige travail d'équipe, engagement et persévérance, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. Négocier avec notre plus gros employeur s'est avéré difficile dans le passé, mais la Section locale a la ferme intention de faire des gains importants lors de cette ronde de négociation. Nous n'accepterons rien qui ne soit à la hauteur de ce que vous méritez : de bons salaires, des avantages sociaux revalorisés, des conditions de travail sécurisées, et d'autres améliorations de votre vie professionnelle. Si vos objectifs correspondent à ceux énoncés ci-dessus, merci de vous faire connaître. Assistez à votre prochaine assemblée d'unité et faites-vous nommer comme candidat à l'élection. »



## LE BUREAU EXÉCUTIF ACCUEILLE LE CONFRÈRE BLAIS

Lors de l'assemblée du Bureau exécutif en juillet, Richard Blais a été nommé Dirigeant exécutif régional pour l'Alberta pour occuper le poste laissé par David Skrober.

Le confrère Blais a commencé sa carrière chez Telus au début 2012, en tant que technicien rural installation et réparation Telus au sein de l'Unité 214, à Hinton, en Alberta. Son travail inclut cuivre, fibre, sécurité, satellite et autres travaux d'installation. Son unité a fait face à des défis, notamment la diminution des opportunités d'avancement dans certains rôles. Cela l'a poussé à devenir délégué syndical. Il a assisté aux congrès de la Section locale, suivi le cours Renforcer le pouvoir et a depuis obtenu son diplôme du Programme de perfectionnement en leadership des Métallos.

« Notre force en tant qu'organisation réside dans nos membres. Le seul moyen d'avancer et de réussir est que les membres soient forts et solidaires. Nous devons être unis et connectés les uns aux autres. »



# PERMANENTS DES MÉTALLOS

L'accord de fusion de 2014 entre les Métallos et le STT prévoyait que la Section locale 1944 bénéficie de l'expertise de permanents.

Trois permanents des Métallos sont actuellement affectés au bureau de la Section locale 1944 à Burnaby, afin d'aider la Section locale. Ils constituent

le lien vers toutes les ressources que les Métallos ont à nous offrir.

Rencontrez nos trois permanents : Randy Gatzka, Jayson Little et Scott Lunny.

## GRIEFS ET ARBITRAGES

Les permanents apportent leur aide aux représentants de la section locale pour les arbitrages, que ce soit pour la recherche ou les autres phases de la procédure d'arbitrage, du début à la fin. Ils participent également aux audiences.

Ils apportent leur perspective et leur mentorat.

Ils participent activement au [comité des griefs](#).

## NÉGOCIATION

Les permanents fournissent un soutien lors de la négociation pour une convention collective, y compris un soutien lors des campagnes stratégiques. Ils sont essentiels dans la protection des droits des travailleuses et travailleurs.

Les confrères Gatzka, Lunny et Little ont de l'expérience dans la négociation, qu'ils mettent au profit des membres en négociation de nouvelles conventions collectives.

## RECRUTEMENT SYNDICAL

Les permanents travaillent avec notre Section locale pour accroître nos effectifs, et stimuler nos objectifs et efforts de recrutement syndical.

## CONSEIL JURIDIQUE ET RECHERCHE

Les permanents assurent régulièrement la liaison avec les services juridiques des Métallos.



## RANDY GATZKA

Randy Gatzka travaille pour le Syndicat des Métallos depuis 19 ans, desservant Saskatoon, Regina, le nord et le centre de la Colombie-Britannique. Il est actuellement membre de la Section locale 1976, une section locale nationale à travers le Canada (anciennement connue sous le nom de Syndicat des transports et des communications).

Il a participé à de nombreuses campagnes de recrutement syndical et a été le coordonnateur du recrutement syndical pour le District 3. Il a négocié plus de 150 conventions collectives dans divers secteurs, tels que le commerce de détail, l'industrie, l'exploitation minière et le transport. Il a préparé et présenté environ 30 arbitrages au cours de sa carrière.

Le confrère Gatzka a commencé à travailler au bureau de Burnaby de la Section locale 1944 en mai 2019.

« Le Syndicat des travailleurs (euses) en télécommunications était le syndicat de mon père au cours de sa carrière professionnelle. J'avais l'habitude de dire qu'il était un monteur de lignes de campagne. Il travaillait dans la région de Bralorne / Lillooet et je

l'accompagnais pour dégager la neige des tours de transmission dans les montagnes. Ce syndicat a pris soin de notre famille et je suis fier de pouvoir donner en retour en tant que permanent et militant. »

« Tandis que la Section locale 1944 se prépare pour la négociation collective avec Telus en 2021, j'aimerais que les membres réfléchissent à cette citation de A. Phillip Randolph, qui était un syndicaliste américain : "À la table du banquet de la nature, il n'y a pas de sièges réservés. Vous obtenez ce que vous êtes en mesure de prendre et vous conservez ce que vous êtes en mesure de conserver. Si vous ne pouvez pas encaisser les défaites, vous n'obtiendrez aucune victoire : et si vous ne faites pas preuve de persistance, vous ne conserverez rien. Et vous ne pouvez rien obtenir sans vous organiser". »

« Nous travaillons avec les membres de l'exécutif pour soutenir les membres et les objectifs de la Section locale par l'éducation, la négociation collective et le traitement des griefs et arbitrages. Nous aidons à fournir des ressources pour traiter certains problèmes, qu'il s'agisse de recruter de nouveaux membres ou de réorganiser les membres actuels. Notre travail s'ajoute à celui de l'exécutif de la Section locale et des autres militants syndicaux qui donnent de leur temps pour travailler pour leurs confrères et consœurs. » — Randy Gatzka



## COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous : c'est pourquoi il est important pour nos membres d'avoir de vos nouvelles !

Contactez un(e) [Représentant\(e\) de la section locale](#)

Partagez votre histoire : [communications@usw1944.ca](mailto:communications@usw1944.ca)



# PERMANENTS DES MÉTALLOS

## JAYSON LITTLE

Jayson Little a débuté son poste d'installateur chez Shaw en 1994, au sein de l'Unité 60 à Vancouver, en Colombie-Britannique. Il est devenu Délégué syndical en 2010, poste qu'il a occupé pendant 10 ans. Il a été élu Conseiller et Vice-président de son unité en 2014. Lors de l'Assemblée des Délégués de la Section Locale de 2015, il a été élu Dirigeant exécutif régional de la Colombie-Britannique. Entre autres formations, le confrère Little a suivi le cours Renforcer le pouvoir et est diplômé du Programme de perfectionnement en leadership des Métallos depuis 2018.

En 2019, le confrère Little a effectué un stage de permanent de trois mois, qui lui a donné l'occasion de représenter et de défendre les travailleuses et travailleurs du District 3 – comprenant la Colombie-Britannique, l'Alberta, la Saskatchewan, le Manitoba, le Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut. Il s'est familiarisé avec les réglementations relatives au travail, les conventions collectives et autres documents juridiques. Il a pu contribuer à plusieurs rondes de négociation avec divers employeurs.

Le confrère Little est devenu permanent pour la Section locale en janvier 2020. Il avait déjà de l'expérience en négociation avant de devenir permanent, car il était membre du comité de négociation

de l'Unité 60 pour les certifications de Vancouver et Surrey en 2018. Il travaille actuellement sur les négociations pour Shaw Abbotsford.

« Le poste de permanent est une excellente opportunité d'apprentissage. J'ai été surpris lorsque Ken Neumann, Directeur des Métallos pour le Canada, est venu me proposer le poste. C'est ce vers quoi j'ai travaillé ces dernières années, j'ai donc été honoré. Randy est un mentor incroyable et je me suis senti très bien accueilli par les Dirigeants de la Section locale. J'apprécie la façon dont nous travaillons avec les membres du Bureau exécutif. Nous sommes un groupe soudé de personnes travaillant dans le meilleur intérêt des membres. »



« Les entreprises n'aiment pas la solidarité, c'est de la kryptonite pour elles, cela les agace. Elles font tout ce qu'elles peuvent pour garder les travailleuses et travailleurs séparés les uns des autres. Mais une fois que nous nous montrons unis, cela rééquilibre les règles du jeu et rétablit la balance du pouvoir en notre faveur. » — Jayson Little



## SCOTT LUNNY

Scott Lunny travaille comme permanent pour la Section locale 1944 depuis août 2020.

Il a commencé sa carrière syndicale dans le Syndicat des travailleurs de l'industrie du bois et les Métallos il y a 26 ans, au début 1994. Il s'est rapidement impliqué dans de nombreuses activités, que ce soit le recrutement syndical, les Conseils du travail, le développement et la

prestation de programmes d'éducation, ou l'action politique. Il a travaillé au sein de l'équipe du District 3 des Métallos, dont 12 années en tant qu'assistant du directeur. Cela lui a donné l'occasion d'en apprendre davantage sur divers secteurs comme les mines, l'acier et les télécommunications.

« J'ai eu le privilège de rencontrer les membres, très travailleurs, de notre syndicat dans tout l'Ouest canadien, et de travailler avec nos militants et dirigeants de sections locales sur de nombreux contrats, problèmes, campagnes et, malheureusement, parfois des conflits de travail, des mises à pied et des fermetures. »

Le confrère Lunny a participé à la fusion historique du STT et des Métallos en 2015. Il a également participé au recrutement syndical

de travailleuses et travailleurs non syndiqués, ce qu'il considère comme l'un des aspects les plus importants de son travail syndical.

« C'est stimulant de revenir travailler avec la Section locale 1944. L'industrie est très compétitive, avec des entreprises qui semblent aussi agressives dans leurs relations de travail que dans la concurrence qu'elles se font entre elles pour la clientèle. Si nous prenons le cas de Telus, les membres sont répartis dans quatre provinces, avec des emplois, des fonctions et un passé différents. Le véritable défi reste de rassembler tous ces membres ainsi que leurs divers intérêts et expériences. Cela nécessite de la communication et des formations, ainsi que des négociations stratégiques intelligentes, qu'il s'agisse de règles, de griefs ou d'une nouvelle convention collective. La Section locale 1944 est sur la bonne voie et utilise les ressources et expériences de notre syndicat, que ce soit au niveau des Districts, au niveau national ou international. Cela implique beaucoup de travail, mais nous n'avons jamais obtenu de droits ou d'avantages sans travail, sans lutte, ni sans combat. »

« La pandémie de la COVID-19 a vraiment mis en lumière ce qui est nécessaire pour garder les gens en bonne santé et en sécurité dans nos milieux de travail, et pour s'assurer que personne n'est laissé pour compte au sein de nos communautés. La solution n'est pas de revenir à la situation telle qu'elle était avant, mais de regarder vers l'avenir et de reconstruire une économie plus sûre et plus juste, dans laquelle les travailleuses et travailleurs sont rémunérés de façon juste et ont la sécurité et la liberté de passer du temps de qualité avec leurs familles. La clé pour que les travailleuses et travailleurs obtiennent cela, c'est un syndicat. Et quel meilleur syndicat que celui des Métallos ! »

« Mon rôle est d'apporter mon expérience et ma perspective sur tout cela et de soutenir l'excellent travail qu'accomplit la Section locale pour mobiliser les membres et impliquer les gens dans la construction d'un syndicat plus fort et l'obtention de meilleures conditions de travail, pour nos familles et pour nos communautés. » — Scott Lunny

# SHAW ABBOTSFORD #NOFEAR



La convention collective actuelle entre Shaw Abbotsford et la Section locale 1944 des Métallos a expiré le 31 mars 2020. Le comité de négociation s'efforce de parvenir à un contrat juste et respectueux pour tous.

Vous pouvez consulter les mises à jour des négociations [ici](#).

Montrez votre solidarité sur les réseaux sociaux en utilisant le mot-clic #NoFear



Consultez l'album photo #NoFear sur <https://1944.fyi/nfa>

# GAGNANTS DU CONCOURS PHOTO

Du 6 août au 15 septembre, les membres ont participé à un concours photo organisé par la Section locale 1944. Félicitations à nos 3 gagnants :

**Shelene Campbell de l'Unité 32**  
**Neil Marshall de l'Unité 32**  
**Allan Wong de l'Unité 51**

Chaque membre a gagné une carte-cadeau Visa de 500 \$, qu'il recevra sous peu dans sa boîte aux lettres. Leurs photos ont été sélectionnées parce qu'elles ont mis en scène notre [affiche](#) « Merci à tous les travailleurs (ses) en télécommunications » de manière créative et efficace.

« Merci à tous ceux qui ont participé, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. Nous avons aimé regarder toutes les photos qui ont été soumises. S'impliquer au sein de votre syndicat peut être aussi gratifiant et amusant que de participer à un concours. Les délégués syndicaux gagnent chaque jour lorsqu'ils répondent à l'appel pour servir leurs pairs. »

Encore une fois, merci à tous les travailleuses et travailleurs en télécommunications qui permettent aux Canadiens de travailler de la maison !

*Rappelez-vous que vous avez le droit de placer du matériel syndical sur votre tableau syndical, dans le camion de l'entreprise, à votre bureau si vous y travaillez toujours, et partout où vous êtes autorisé à mettre des objets personnels.*



Shelene Campbell - Unité 32



Neil Marshall - Unité 32



Allan Wong - Unité 51

# RÉCIPIENDAIRES DES BOURSES D'ÉTUDES 2020

## RÉCIPIENDAIRES DE LA BOURSE ANNUELLE DE LA SECTION LOCALE 1944

Quatre bourses d'une valeur de 1 000 \$ et trois bourses d'une valeur de 750 \$ ont été attribuées à des étudiants qui ont fait preuve d'une implication communautaire exceptionnelle, de capacités de leadership et d'un dévouement sans pareil pour l'excellence académique. Nous sommes fiers de vous présenter les récipiendaires des bourses d'études de cette année.

**Alisha Abbasi**, de Calgary, Alb., poursuivra un baccalauréat de commerce à l'Université de Calgary (1 000 \$) ;

**Katelyn Brotherton**, de Red Deer, Alb., étudiera la kinésiologie et les sports au collège de Red Deer (1 000 \$) ;

**Ryan Piccolo**, de Burnaby, C.-B., poursuivra un baccalauréat d'études générales à l'Université Simon Fraser (1 000 \$) ;

**Lindsey Skelton**, de Maple Ridge, C.-B., étudiera les sciences politiques à l'Université de Victoria (1 000 \$) ;

**Cassidy Chow**, de Vancouver, C.-B., étudiera les sciences générales à l'Université de Colombie-Britannique (750 \$) ;

**Anne Coulter**, de Langley, C.-B., étudiera la psychologie éducative à l'Université Simon Fraser (750 \$) ;

**Brynn Witwicki**, de Prince George, C.-B., poursuivra un baccalauréat en soins infirmiers à l'Université de Colombie-Britannique du Nord (750 \$).

## RÉCIPIENDAIRE DE LA BOURSE D'ÉTUDES DAVID ELLIS

**Ryan Piccolo** est également le lauréat d'une bourse d'études David Ellis 2020 émise par le District 3 du Syndicat des Métallos. Il a reçu un chèque de 500 \$ pour poursuivre ses études.



Mark Piccolo est un installateur de l'Unité 60 Shaw à Burnaby, en Colombie-Britannique. Cette année, son fils Ryan est le récipiendaire d'une bourse d'études de la Section locale 1944 et d'une bourse d'études David Ellis. Mark et sa famille sont très fiers de leur fils.

## NE PASSEZ PAS À CÔTÉ DES BOURSES D'ÉTUDES!

Chaque année, les membres de la Section locale 1944 et leurs familles sont admissibles à plusieurs bourses d'études et stages rémunérés des Métallos. Vous pouvez déposer votre demande pour les opportunités à travers le Canada et les Districts.

Ne manquez pas votre chance d'appliquer aux bourses d'études des Métallos !  
Plus d'information sur [1944.fyi/bourses-etudes](https://1944.fyi/bourses-etudes)

## LA SECTION LOCALE 1944 A FAIT UN DON DE 2000 \$ À CENTRAIDE

Du 14 au 15 juillet 2020, les membres du Bureau exécutif ont adopté une motion visant à faire un don de 2 000 \$ à Centraide pour lutter contre les effets dévastateurs de la COVID-19 sur l'économie, qui a conduit au plus fort taux de chômage depuis des décennies.

Centraide a créé le programme « Local Love Food Hubs » pour fournir gratuitement des produits d'épicerie, paniers de nourriture, plats préparés et autres produits de première nécessité aux personnes confrontées à des problèmes alimentaires. Il y a maintenant 128 centres locaux – un succès incroyable rendu possible grâce aux dons.

Partout au Canada, Centraide travaille au niveau local afin de construire de fortes communautés pour tous, en utilisant trois stratégies clés : permettre aux gens de passer du stade de la pauvreté à celui des possibilités ; aider les enfants à atteindre leur plein potentiel ; et construire des communautés solides et positives. Beaucoup de nos amis et voisins ont besoin d'aide. Découvrez comment vous pouvez aider sur [www.centraide-mtl.org/fr](https://www.centraide-mtl.org/fr)



SOUTENEZ VOTRE COMMUNAUTÉ AUJOURD'HUI, ET AIDEZ À COMBATTRE LA FAIM AU SEIN DE VOS QUARTIERS



**50 \$**

10 repas nutritionnels



**100 \$**

5 paniers d'épicerie hebdomadaires



**250 \$**

10 bons d'épicerie

Centraide est un organisme de bienfaisance national de longue date et réputé avec lequel le mouvement syndical collabore depuis de nombreuses années.

Visitez leur [site internet](https://www.centraide-mtl.org/fr) si vous souhaitez faire un don individuel.