

PRÉSIDENTE PAR INTÉRIM DONNA HOKIRO : « REMPLISSEZ LE SONDAGE SUR LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES MÉTALLOS - TELUS 2021 »

« La convention collective Métallos 1944 – Telus arrivera à son terme à la fin de l'année prochaine, ce qui peut sembler une période relativement longue mais en réalité, le temps presse. Ne vous y trompez pas, 2021 sera une ronde de négociations cruciale qui aura un impact énorme sur votre carrière à Telus.

VOUS êtes le syndicat : ni le comité de négociation, ni les dirigeants, ni le personnel de la Section locale ne peuvent assumer le rôle qui VOUS revient :

Faites-vous entendre

Soyez actif

Impliquez-vous

Chaque membre de Telus doit participer activement tout au long de cette ronde de négociations, non pas parce que le syndicat le demande, mais parce qu'il n'y a pas d'autre solution. L'apathie ne nous laissera pas plus gagner cette fois que par le passé.

Nous connaissons tous trop bien les réalités du marché du travail d'aujourd'hui, aggravées par la pandémie : Telus et d'autres entreprises dont les bénéfices valent plusieurs millions de dollars réduisent leurs effectifs, sous-traitent, et profitent de l'incertitude en l'avenir pour utiliser les mesures disciplinaires et faire de la microgestion. Tout en s'assurant, de la manière la plus méprisable qui soit, que leurs employés soient trop occupés à joindre les deux bouts et à faire face au stress et à l'épuisement professionnel pour se battre pour leurs droits et exiger des bénéfices. Telus s'attend à ce que vous ne vous en préoccupiez pas et que vous ne fassiez rien.

Le [sondage sur les négociations collectives Telus / Métallos 2021](#) est la toute première étape pour se préparer aux nombreuses batailles à venir. Le comité de négociation construira VOS propositions de négociation autour de VOS réponses. Vos réponses à ce sondage nous aideront à travailler ensemble pour construire VOTRE avenir. Le sondage sera disponible en ligne jusqu'au 20 décembre. » — *Présidente par intérim Donna Hokiro*

SONDAGE SUR LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES TELUS / MÉTALLOS 2021

<https://1944.fyi/sondage-negociations-2021>



Vos commentaires sont **indispensables**.

Veuillez répondre à ce sondage sur votre temps personnel et non pendant votre temps de travail rémunéré par l'entreprise.

RÉSULTATS DE L'ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS À L'ADSL ET DES MEMBRES DU COMITÉ DE NÉGOCIATION MÉTALLOS – TELUS

Comme annoncé le 23 novembre 2020, la liste des délégués à l'Assemblée des Délégués de la Section Locale et des membres du comité de négociation Métallos – Telus ont été ratifiés par l'Administrateur de la Section locale 1944 Omero Landi.

Merci à tous ceux qui se sont mobilisés pour jouer un rôle actif au sein de la Section locale.

Félicitations à tous les [membres du comité de négociation, aux délégués et délégués intérimaires](#).

Pour être sûr de recevoir les dernières actualités, [abonnez-vous](#) à nos bulletins, [inscrivez-vous](#) aux SMS, et suivez-nous sur Facebook et Twitter @usw1944.

[Voir les résultats des élections](#)

FEMMES D'ACIER

DÉCOUVREZ ET IMPLIQUEZ-VOUS DANS LA NOUVELLE CAMPAGNE DES MÉTALLOS : MONTER LE NIVEAU DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ POUR LES FEMMES

Le 28 octobre 2020, le Syndicat des Métallos a lancé une nouvelle campagne, Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes. Ce fut une conversation importante avec les militantes et militants des Métallos sur la manière dont les membres du syndicat peuvent au mieux amplifier la voix des femmes dans les milieux de travail. La Présidente par intérim Donna Hokiro, en tant que membre du Comité national des femmes des Métallos, était l'une des panélistes de cet événement en ligne.

« Nous espérons que tous les membres des Métallos participeront à cette campagne, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. Nous voulons que vous en sachiez plus sur les problèmes de santé et de sécurité que rencontrent les femmes, et que ces problèmes soient considérés comme fondamentaux en ce qui concerne la santé et la sécurité des Métallos. Nous espérons impliquer davantage de femmes dans le militantisme en matière de santé et de sécurité, par exemple en élisant ou en appointant des femmes au sein des comités de santé et de sécurité, et en permettant aux femmes de suivre des formations des Métallos. De plus, écoutez les voix et les idées des femmes sur les moyens de rendre les milieux de travail plus sécurisés et plus sains. »

LISEZ LE GUIDE D'ACTION DES MÉTALLOS POUR MONTER LE NIVEAU DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ POUR LES FEMMES

« Le Guide d'action comporte des sections sur les principaux problèmes de santé et de sécurité des femmes, tels que l'accès aux toilettes et vestiaires, la grossesse et l'allaitement, la ménopause, les équipements de protection individuelle, et la violence et le harcèlement, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. Le Guide d'action explique pourquoi ces problèmes affectent différemment les femmes et les hommes. Il donne des idées de plans d'actions et fournit des liens vers des ressources si vous souhaitez en savoir plus. »

[Téléchargez le Guide d'action ici.](#)

[Inscrivez-vous](#) pour recevoir les mises à jour et les ressources de la campagne Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

FEMMES D'ACIER



De gauche à droite, de haut en bas : Adriane Paavo, Chef du département d'éducation et d'égalité ; Alexandra Eshelman, Assistante administrative du Directeur national et modératrice de la web conférence ; Ken Neumann, Directeur national pour le Canada ; Caroline Demers, membre de la Section locale 1210 et du Comité national des femmes ; Veronica Tanner, membre de la Section locale 1-405 et Présidente du Comité national des femmes ; Shannon Devine, Chef du département Nouveaux médias et technologies de l'information ; Donna Hokiro, Présidente par intérim et membre du Comité national des femmes ; et Isabelle Bournival, membre de la Section locale 3953 et du Comité national santé, sécurité et environnement. Remerciements à Dhanajai (DJ) Kohli du département Nouveaux médias et TI – notre gourou technique de la soirée, et à Brain Bickford pour ses services exceptionnels de traduction lors de cet événement et sa maîtrise de l'art de passer de l'anglais au français.

FEMMES D'ACIER

EN SAVOIR PLUS SUR LA CAMPAGNE MONTER LE NIVEAU

Lors du Congrès national d'orientation des Métallos 2019, une résolution a été adoptée à l'unanimité pour agir sur les problèmes négligés dans les milieux de travail auxquels les femmes en particulier sont confrontées. Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes en est le résultat.

Les femmes sont confrontées à des risques différents en matière de santé et sécurité, pour des raisons biologiques et de comportements sociaux. La plupart des milieux de travail, des équipements de protection individuelle et des programmes de sécurité ont été conçus pour convenir aux travailleurs de sexe masculin, et les femmes ont souvent été délaissées. Trop souvent, les questions et préoccupations des femmes sont rejetées. Les femmes en tant qu'individus sont ridiculisées, traitées de « chialeuses » ou de « faibles ». Les femmes gardent souvent le silence, simplement pour limiter les conséquences négatives ou pour préserver leurs efforts visant à se faire respecter au sein de notre syndicat, ce qui inclut l'accès aux postes au sein des comités, aux formations et aux postes élus. Nous devons faire mieux.

Il existe une myriade de problèmes de santé et de sécurité auxquels seules les femmes sont confrontées ou dans une plus grande mesure que leurs homologues masculins ; la liste est longue : les équipements et outils de protection individuelle ; les uniformes et codes vestimentaires au travail ; la conception et ergonomie du lieu de travail ; le harcèlement sexuel et autres formes de harcèlement ; la violence conjugale ; la violence sexuelle ; la transition de genre ; la grossesse (y compris la perte de grossesse) ; l'allaitement et nouvelle maternité ; la ménopause ; la santé reproductrice (y compris fertilité, traitement de la fertilité et accès à des produits menstruels gratuits) ; le cancer (du sein, de l'ovaire, du col utérin et de l'utérus) ; le stress, santé mentale et conciliation travail-vie personnelle.

**Souvenez-vous : une blessure infligée à une personne est une blessure infligée à tous, qu'il s'agisse d'un homme ou d'une femme.
Faisons tout ce que nous pouvons pour monter le niveau !**

FEMMES D'ACIER

LE PROBLÈME RÉCURRENT DES PAUSES TOILETTES DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL

La Section locale a découvert que des membres ont été informés qu'ils n'étaient plus autorisés à faire leurs besoins naturels pendant leur temps de travail ; d'autres membres rapportent qu'ils n'ont pas eu de retour à ce sujet.

« Ça fait longtemps que nous faisons face à des problèmes en ce qui concerne l'utilisation des toilettes, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiroy. Lorsque je suis devenue Présidente par intérim, la Section locale a révolutionné la façon d'aborder la question. Dans un article publié en ligne, "[Aller aux toilettes ou pas](#)", nous avons demandé aux membres de partager leurs expériences. Nous avons entendu par des membres comme Sharlaine et d'autres qu'on leur avait demandé de ne pas aller aux toilettes hors de leurs temps de pause. Et que s'ils devaient utiliser les commodités en dehors de leurs temps de pause, s'ensuivraient des mesures disciplinaires. Il va sans dire qu'entendre toutes ces histoires d'horreur nous posait problème. Il nous a même été rapporté qu'il a été dit aux membres de ne pas boire d'eau. Nous avons reçu plus de 100 réponses à notre sondage, et nous avons contacté individuellement de nombreux membres qui avaient besoin soit de mesures d'adaptation, soit d'une autre forme d'aide. C'est un problème qui persiste depuis des décennies, et qui devient de plus en plus problématique, en particulier pour nos consœurs. Nous devons rester vigilants et fermes dans notre détermination à protéger et défendre les femmes, y compris en ce qui concerne notre santé et sécurité au travail. »

Renseignez-vous sur [les lois et règlements fédéraux](#) et provinciaux applicables aux toilettes.

FEMMES D'ACIER



Pendant le Congrès national d'orientation 2019 des Métallos, la Consœur Sharlaine McIntyre, de l'Unité 53 (alors Unité 26), a abordé la question des pauses toilettes dans son milieu de travail :

« On m'a dit que si nous avions besoin d'aller aux toilettes, cela devait se faire pendant nos pauses autorisées ou pendant la pause dîner non rémunérée. On nous donne un code que nous sommes autorisés à utiliser sur nos

téléphones logiciels en cas d'urgence. C'est donc une urgence si vous devez aller aux toilettes pendant votre temps de travail, et nous n'avons droit qu'à moins de 10 minutes par semaine. La plupart d'entre nous se sont donc résolus à ne pas boire d'eau pendant nos quarts de travail de 8 heures. »

Au cours de la conférence, de nombreuses consœurs ont saisi l'occasion pour parler des problèmes de santé et de sécurité auxquels elles sont confrontées au travail. Voyez les faits saillants et [écoutez la Consœur McIntyre ici](#).

Les pauses toilettes sont-elles un problème dans votre milieu de travail ?

Prenez 3 minutes pour

[répondre à notre sondage en ligne](#)

NOUVELLES DE L'UNITÉ 60

RASSEMBLEMENT DANS UN STATIONNEMENT

Dans la soirée du 4 novembre, les membres de l'Unité 60 d'Abbotsford se sont rassemblés dans un stationnement en respectant les mesures de distanciation physique. Ils ont rencontré leur comité de négociation et pour parler de ce qu'il se passe à la table de négociations.



Le temps pluvieux et maussade ne les a pas empêchés de se réunir pour exprimer leur sentiment concernant l'offre insultante de leur employeur. Leur soutien au comité de négociation est impressionnant, et leur solidarité est vivement appréciée ; elle a donné au comité la motivation de revenir à la table de négos pour informer Shaw que nous n'avons pas l'intention d'accepter une offre aussi irrespectueuse.

Consultez les [mises à jour régulières des négociations](#). Montrez votre solidarité sur les réseaux sociaux en utilisant le mot-clic #NoFear



COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous : c'est pourquoi il est important pour nos membres d'avoir de vos nouvelles !

Contactez un(e) [Représentant\(e\) de la section locale](#)
Partagez votre histoire : communications@usw1944.ca



LES MEMBRES ONT LA PAROLE



Au cours de ses années de militantisme, la Consoeur McCurrach a assisté à de nombreuses conférences à travers les Canada, parmi lesquelles le Congrès national d'orientation 2019 des Métallos où la photo ci-dessus a été prise. De gauche à droite : Luke Russell (Unité 208), Présidente par intérim Donna Hokiroy, Norm Leffler (Unité 32), Nancy McCurrach, DER Qué. par intérim Robert J. Briza, Alina Gherghinoiu (Unité 51), Syndic Ross Brown

« Le 1^{er} novembre, j'ai pris ma retraite de mon poste Mobilité au service Rétention et fidélisation, après 31 ans au service en première ligne des clients à travers le Canada, et des membres de l'Unité 51 en tant que déléguée syndicale et conseillère. Ce fut une belle aventure!

J'ai beaucoup appris à travers mon engagement syndical au cours des 17 dernières années, j'ai trouvé ma voix et compris que je peux faire une différence, et j'ai rencontré une très grande famille. Mon militantisme a débuté lorsque j'ai été forcée de travailler un jour de Noël en tant qu'employée régulière à temps partiel. J'ai assisté à ma première assemblée syndicale au mois de janvier suivant, à laquelle feu Peter Massy était notre agent commercial. J'ai abordé la question, ce qui a déclenché un grand débat et un vote interne, aboutissant à une victoire pour cette catégorie

LES MEMBRES ONT LA PAROLE

d'employés. C'était le début de mon activisme.

J'ai été Déléguée syndicale et Conseillère pendant de nombreuses années, capitaine de piquetage et Présidente d'unité pendant 4 ans après notre conflit de travail de 2005, qui a été marqué par 121 jours sur la ligne de piquetage. J'ai eu l'occasion d'assister à des congrès dans diverses villes du Canada. Au fil des ans, j'ai déposé de nombreux griefs pour les membres et assisté à tous les niveaux de griefs ainsi qu'à trois arbitrages.

Les personnes qui s'impliquent au sein de mon syndicat auront toujours une place spéciale dans mon cœur parce que nous nous sommes battus ensemble, nous nous sommes rassemblés lorsque les temps étaient durs, et je sais que nous continuerons à défendre les travailleuses et les travailleurs et la justice sociale dans les milieux de travail et plus encore. »

— Nancy McCurrach, membre retraitée de l'Unité 51

« Je me souviendrai malheureusement de ce client qui, il y a quelques années, m'a insultée quatre fois au cours d'un appel. Quelques mois plus tard à notre Congrès de la Section locale 1944, j'ai parlé des abus que les travailleuses et travailleurs de première ligne subissent parfois au téléphone. Puis d'autres sont venus derrière moi pour partager des histoires d'abus similaires qu'ils avaient subis au téléphone.

Après cette convention, le Syndicat des Métallos a créé la campagne **“Je raccroche, non aux abus”**. Je suis très fière que mon syndicat continue de promouvoir cette campagne et de l'incroyable travail qui a été accompli jusqu'à ce jour. » — Nancy McCurrach, membre retraitée de l'Unité 51



Je raccroche. Non aux abus!



DROITS DE LA PERSONNE

DROITS DE LA PERSONNE : RÉFLEXIONS SUR UNE ANNÉE TRAGIQUE ET SUR L'IMPORTANCE DE VOS DROITS

Les membres du Comité des droits civils et droits de la personne de la Section locale 1944 invitent les membres à réfléchir sur la façon dont les événements de 2020 ont impacté et violé les droits de la personne. Pendant cette crise de la COVID-19, les travailleuses et travailleurs sont confrontés à de nombreux défis, qui soulèvent l'importance du droit de travailler dans un environnement sécuritaire. Le comité est actuellement composé de Candace Knoll (Présidente), Jennifer Lyons, Marie Hutchinson, Ashok Tripathi, Keller Reeves, Kerryann Moses, Widmarc Innocent, Brendan Taylor, Cory Anderson et Chris Endicott.

UNE ANNÉE DE VIOLATIONS DES DROITS DE LA PERSONNE

Lorsque nous faisons le bilan des événements de l'année, nous pouvons affirmer que 2020 restera une année de référence en ce qui a trait aux violations flagrantes et cruelles des droits de la personne. Voici quelques-unes des injustices les plus notables auxquelles nous avons assisté cette année :

- Plus de cas sont survenus où des membres de la communauté autochtone du Canada ont été victimes de discrimination et de racisme. Le 10 mars, le chef Allan Adam, un Autochtone canadien, a été frappé et plaqué au sol par un agent de la GRC, qui l'a confronté, lui et les membres de sa famille, à propos d'une plaque d'immatriculation expirée à Fort McMurray, en Alberta. Ceci est un exemple des nombreux cas signalés de brutalité policière contre les Autochtones

QUE SONT LES DROITS DE LA PERSONNE ?

Saviez-vous que nous sommes protégés par des lois qui nous donnent le droit d'être qui nous sommes ? Si vous ne saviez pas ou si vous voulez en savoir plus, voici un petit cours accéléré : en 1948, après la Seconde Guerre mondiale, des représentants des 50 États membres des Nations Unies se sont réunis pour dresser la liste des droits dont chaque personne partout dans le monde doit pouvoir jouir. Ces droits visent à protéger les citoyens du monde de toute discrimination.

DROITS DE LA PERSONNE

canadiens. Heureusement, cet incident a été filmé et pourtant, le premier réflexe de la police fut de juger que ce n'était pas un cas de violence excessive. Pour chaque cas capturé sur caméra, il y a probablement de nombreuses autres victimes qui ne sont pas filmées et qui subissent des discriminations que nous pouvons difficilement imaginer. Le 28 septembre, Joyce Echaquan, une femme de 37 ans de la nation Atikamekw, a été insultée et injuriée par le personnel d'un hôpital tandis qu'elle décédait dans son lit d'hôpital. La discrimination à l'égard des peuples autochtones est répandue aujourd'hui encore dans le système de santé canadien.

- Le soir du 13 mars, à Louisville, Kentucky, Breonna Taylor, une femme noire de 26 ans, assistante en soins médicaux d'urgence et en formation d'infirmière, a été tirée par balle plusieurs fois dans son lit et dans son sommeil par la police lors d'une opération policière bâclée.
- Le 25 mai, un homme noir de 46 ans, George Floyd, a été arrêté à Minneapolis, Minnesota, au cours d'une arrestation sous le prétexte qu'il avait soi-disant utilisé un faux billet de banque. L'agent Derek Chauvin, un policier blanc, s'est agenouillé sur le cou de Floyd pendant huit minutes et 46 secondes, le maintenant face contre terre et menotté. Floyd a supplié l'officier, répétant qu'il ne pouvait plus respirer, demandant pour sa mère. George Floyd est décédé dans l'heure qui a suivi.

Ces tragédies montrent clairement que le droit de ne pas subir de discrimination fondée sur la race ou l'appartenance ethnique continue d'être violé. La population a pris position en organisant des manifestations dans le monde entier pour réclamer justice. Nous devons préserver les droits de la personne auxquels nous avons tous droit.

1944



DROITS DE LA PERSONNE

MOTIFS DE DISCRIMINATION ILLICITES

Conformément à la Loi canadienne sur les droits de la personne (LCDP), les motifs de discrimination illicites sont les suivants :

- race
- origine nationale ou ethnique
- couleur de peau
- religion
- âge
- sexe
- orientation sexuelle
- identité ou expression de genre
- état matrimonial, situation familiale
- caractéristiques génétiques
- déficience
- l'état de personne graciée.

Saviez-vous que vous disposez de ces droits dans le milieu de travail ? En fait, c'est malheureusement dans les milieux de travail que les personnes sont le plus victimes de discrimination. Si vous êtes victime ou témoin d'une discrimination, il est important que vous passiez à l'action : contactez un délégué syndical pour obtenir des conseils.

MESURES D'ADAPTATION

Il est également important que les membres soient au courant d'un autre élément clé de leurs droits tel qu'énoncé dans la LCDP : les mesures d'adaptation.

« Des personnes doivent parfois être traitées différemment pour être traitées équitablement. En tant qu'employeur ou fournisseur de services, vous avez l'obligation de prendre des mesures pour éliminer le traitement différent et négatif des personnes fondé sur des motifs de discrimination. Cette obligation d'adaptation signifie que vous êtes obligé de prendre des mesures d'adaptation si une personne a des besoins fondés sur l'un des motifs de discrimination cités dans la loi. L'obligation d'adaptation peut exiger que vous preniez d'autres dispositions pour permettre à une personne de participer pleinement. » (Source : site Web de la Commission canadienne des droits de la personne)

DROITS DE LA PERSONNE

SOYEZ DANS VOTRE DROIT

Les droits de la personne s'appliquent à tous et partout. C'est le devoir de chacun de faire valoir ses droits et de prendre position quand un système, une politique ou un individu mettent ces droits en péril.

Votre comité des droits civils et droits de la personne de la Section locale 1944 a pour mission d'aider les membres à être dans leurs droits. Notre objectif est de sensibiliser, éduquer et inspirer les membres à participer. Restez connecté pour en savoir plus sur les actions passionnantes que votre comité des droits de la personne prépare pour vous. Pour reprendre les mots d'Elie Wiesel, « l'action est le seul remède contre l'indifférence ».

Pour plus d'informations sur vos droits de la personne, veuillez visiter www.chrc-ccdp.gc.ca/fra

Plus d'informations sur le Comité des droits civils et des droits de la personne de la Section locale 1944 sur la [page Web](#)

Contactez le Comité par courriel à rights@usw1944.ca

Présidente : Candace Knoll

ERGONOMIE

LA QUESTION DES PROBLÈMES D'ERGONOMIE POUR CELLES ET CEUX QUI TRAVAILLENT À DOMICILE

Cette année, alors que beaucoup de travailleuses et travailleurs ont vu leur monde bouleversé par la COVID-19, il est plus que jamais essentiel de veiller à ce que les protocoles de sécurité au travail soient respectés.

Dès la troisième semaine de mars, la plupart voire tous les employés des centres d'appels ont été déployés pour travailler à domicile. Cependant, les supports ergonomiques appropriés n'ont pas été proposés.

Dans le cadre du programme agent à domicile (AHA), il est obligatoire que

ERGONOMIE

chaque agent achète son propre bureau et chaise répondant à des normes de sécurité ergonomiques.

Une membre travaillant à Telus (hors programme AHA) a déclaré qu'elle n'était pas au courant des normes ergonomiques ni des supports pouvant être mis à sa disposition. On lui a également dit qu'elle devrait acheter elle-même sa chaise et son bureau si elle souhaitait que ceux-ci correspondent aux critères d'ergonomie, bien qu'elle n'ait pas le droit de travailler du bureau.



Tous nos membres disposent du droit de bénéficier d'un milieu de travail sécuritaire, ce qui inclut une ergonomie appropriée. Disposer d'un équipement de bureau approprié est intégrant à ce droit.

Sans une bonne ergonomie, vous risquez de développer un large éventail de microtraumatismes répétés : tunnel carpien, tendinite, et bursite, pour n'en nommer que quelques-uns.

Malgré une ergonomie appropriée, près de deux millions de Canadiens de la population active souffrent de microtraumatismes répétés, et les chiffres augmentent. Si vous souffrez de l'un de ces problèmes ou de tout type de handicap ou d'obstacle qui vous empêche d'accomplir les tâches nécessaires à votre travail, il est important que vous contactiez votre supérieur et le syndicat pour demander des mesures d'adaptation. Il est important de noter que les mesures d'adaptation ne sont pas toujours liées à un handicap.

N'OUBLIEZ PAS : lorsque vous remplissez une demande de mesure d'adaptation, cochez toujours la case qui inclut le syndicat dans le processus.

— Soumis par les membres du Comité des droits civils et des droits de la personne

DÉCOUVREZ NOS COMITÉS

Votre implication au sein de votre Section locale vous aidera à améliorer vos compétences, à développer votre réseau, et à avoir un impact dans vos milieux de travail et vos communautés.

Impliquez-vous !

Joignez-vous à un réseau d'activistes qui ne laisse pour compte aucun membre avec le Programme pour l'Unité des Membres Actifs (PUMA).

Militez en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés avec le Comité d'Action politique.

Défendez les droits de la personne dans votre communauté et syndicat avec le Comité des droits civils et droits de la personne.

Assurez des lieux de travail sains et sécuritaires avec le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité.

Saisissez des opportunités de mentorat et de développement en leadership avec le Comité Prochaine génération.

Bénéficiez de formations et développement en leadership avec le Comité des Femmes d'acier.

Restez impliqué lorsque vous prenez votre retraite avec l'Organisation des retraités Métallos.



Plus d'informations :
fr.usw1944.ca/comites

CONGRÈS DES MÉTALLOS

CONFÉRENCE D'ÉDUCATION VIRTUELLE DES MÉTALLOS 2020

Les 17 et 18 novembre 2020, le Syndicat des Métallos a tenu sa toute première conférence virtuelle pour combler l'écart créé par la pandémie. Elle était structurée autour de 10 thèmes tels que la santé et la sécurité, la négociation collective et les droits civils et de la personne, et consistait en près de 100 sessions de formations différentes. Vingt-quatre membres de la Section locale 1944 ont assisté à la conférence et ont pu rapporter leurs connaissances pour les mettre en pratique dans leurs milieux de travail.

« J'ai eu l'occasion d'assister à la Conférence d'éducation virtuelle 2020. Les cours étaient bien organisés et les formateurs maîtrisaient les sujets proposés. Notre syndicat regroupe un grand nombre d'industries différentes, c'était intéressant d'entendre les différents points de vue des membres. J'ai choisi de me concentrer sur des cours axés sur la communication et la représentation des membres en tant que délégué syndical. Les informations que j'ai acquises en participant à ce cours m'ont donné de nombreuses idées et j'ai pu apprendre des différentes approches utilisées par les délégués syndicaux pour représenter les membres. J'ai vraiment apprécié la formation. » – *Norman Leffler, Unité 32*

« J'ai beaucoup aimé assister à la conférence "Smarter is Stronger" en novembre 2020. C'était un vrai changement d'accueillir tous les membres d'Amérique du Nord en utilisant Zoom, mais le Syndicat des Métallos a fait en sorte que cela fonctionne et tout s'est très bien passé. J'ai aimé apprendre des membres venant de tout le continent et des points de vue de nombreuses sections locales, sur des sujets tels que la négociation, le renforcement de la solidarité et le développement de la communication au niveau des unités et des sections locales. J'espère mettre à profit cette formation pour aider notre Section locale à entamer les négociations de l'année prochaine ! » – *Matt Rizzo, Unité 7*

CONGRÈS DES MÉTALLOS

EXPÉRIENCES DES MEMBRES À LA CONFÉRENCE D'ÉDUCATION VIRTUELLE DES MÉTALLOS 2020

« J'ai apprécié de voir et entendre plusieurs Consœurs et Confrères du syndicat s'exprimer sur les enjeux et stratégies actuelles. Espérons qu'au cours de l'année de négociation à venir, nous tirerons parti des nombreuses discussions et idées que nous avons entendues. La solidarité est bien vivante. » — *Czar Loquia, Secrétaire et Conseiller de l'Unité 10*

« C'était merveilleux. J'ai beaucoup appris et ce fut pour moi une expérience formidable. J'ai hâte de m'impliquer davantage et, je l'espère, d'assister à d'autres séminaires dans le futur. Bravo à tout le monde et merci beaucoup pour ce formidable travail. » — *Brody Mott, Unité 8*

« C'était la première fois que je participais à une formation syndicale. Je dois dire que ce fut une expérience formidable et j'ai beaucoup appris sur l'histoire, le processus et le fonctionnement du syndicat. Je me sens plus en confiance depuis que j'ai pris la mesure de la taille de notre famille syndicale. » — *Mueiz Elkhatim, Unité 5*

MÉTALLOS : 56^e ASSEMBLÉE ANNUELLE VIRTUELLE AU QUÉBEC

Les 18 et 19 novembre, le Syndicat des Métallos a tenu sa 56^e Assemblée annuelle virtuelle, à laquelle des membres de la Section locale ont participé. Les délégués et déléguées provenant des sections locales de partout au Québec ont discuté d'équité fiscale, de santé et sécurité et de condition féminine.

Pour témoigner de certains aspects vécus dans nos milieux de travail, une table ronde a abordé le sujet des mesures sanitaires qui apportent

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2020



[Cliquez ici pour visionner ou revoir le rapport du Directeur et l'hommage à Jean Gérin-Lajoie](#)

CONGRÈS DES MÉTALLOS

des bouleversements en ce qui a trait à la santé sécurité du travail. [Regardez la vidéo.](#)

Un autre événement notable était une conférence sur la Condition féminine en période de pandémie intitulée « Pour que les femmes ne paient pas le prix de la pandémie ». Vous pouvez en [visionner la vidéo ici.](#)

« Pour la toute première fois, l'Assemblée Annuelle des Métallos a eue lieu de façon virtuelle. Un hommage a été rendu à Jean Gérin-Lajoie, un des grands artisans du syndicalisme industriel au Québec, une figure forte de la FTQ et le tout premier directeur québécois des Métallos élu au suffrage universel des membres, décédé plus tôt cette année.

Malgré la distance, les délégués ont eu la chance de se prononcer sur plusieurs enjeux au Québec tels que la réforme de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la présomption en cas de lésion professionnelle psychologique, et la prévention du harcèlement au travail. Les participants ont toutefois hâte de pouvoir à nouveau tenir une assemblée en personne, espérons-le, l'an prochain ! »
– *Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick*

« La 56^e Assemblée du District 5 s'est déroulée sous le thème "Ensemble". Nous avons entendu que les différences d'opinion peuvent diviser, polariser et radicaliser comme on le voit souvent sur les réseaux sociaux, mais ils sont le fondement même du syndicalisme. C'est avec ces opinions différentes que le mouvement syndical avance, évolue. *Ils ne sont pas une raison pour se diviser, de se faire mal entre nous, de briser la solidarité qui nous unit, de nous éloigner de notre mission première qui est de nous solidariser*, disait Dominic Lemieux. Je considère ceci comme un rappel important. En effet, nous supportons une cause qui est plus grande que nous. On ne peut pas arriver à bâtir cette solidarité si nous adoptons une position radicale, mais on peut y arriver en débattant de nos idées avec respect. » – *Danis Bouffard, Président de l'Unité 602*



**SECTION LOCALE 1944
COMITÉ DES FEMMES
D'ACIER**



révélez la



Magasinez nos vêtements
& accessoires en ligne sur
<https://fr.shopusw1944.ca>

FEMME D'ACIER

qui est en vous

