



Michael Phillips
Secrétaire-trésorier

MESSAGE DU SECRÉTAIRE- TRÉSORIER : UNE CRISE RÉVÈLE LES PERSONNALITÉS

Bien que les 12 derniers mois aient été difficiles pour l'ensemble de la planète, je pense qu'il est important de souligner que cette période a eu au moins un aspect positif : elle a permis de révéler la vérité. Il s'avère que les pirouettes, fanfaronnades et numéros de cirque habituels que l'apathie tolère dans les moments où tout va bien se trouvent dénués de sens lorsque la situation comporte un danger et un préjudice réels. Ils ne résistent pas à l'épreuve de la souffrance véritable.

Les célébrités habituelles ont pour nous un peu moins d'importance, et nos nouveaux héros deviennent les médecins, les infirmières, les travailleuses et travailleurs. Je me souviens m'être rendu à l'épicerie en avril, lorsque nous réalisons que les masques étaient nécessaires mais que nous n'en avions pas, avant l'arrivée du plexiglas ; quand le caissier m'a remis mes sacs d'épicerie, ma gorge était alors tellement serrée par la gratitude que je n'ai même pas lui dire « merci » correctement. Pour un travailleur en contact avec le client, sans masque, sans paroi de verre, travaillant à quelques mètres de centaines de clients tout au long de son quart de travail, venir travailler afin que les gens puissent faire leurs courses était un acte d'héroïsme quotidien qui permettait à notre société de continuer à fonctionner.

Chacun d'entre vous a participé à ce sacrifice collectif, pour garder notre pays connecté. Les clients savent-ils ce que cela représente ? Savent-ils que vous avez de plus en plus de travail, avec des formations qui tournent les coins

MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

rond à tous les niveaux ? Savent-ils que si vous êtes arrivé en retard chez eux c'est parce que le temps qui vous est alloué pour compléter chaque travail provient de l'imagination d'un gestionnaire ou d'un directeur ? Se rendent-ils compte que vous n'avez pas le droit de visiter votre famille pendant le temps des fêtes, mais que vous devez visiter la leur pour effectuer une réparation ? Mais ce n'est pas de leur faute s'ils n'ont pas conscience de tout cela, et ils ont leurs propres problèmes. Mais vous faites le travail que l'on vous demande car tout le monde dépend de vous : votre employeur, votre communauté, votre famille. Vous avez été testé, et êtes toujours en cours de test, et vous passez le test avec brio en vous présentant, et en accomplissant le travail.

Qu'est-ce que la crise a révélé sur votre employeur ? Le client n'est peut-être pas au courant de tous les défis que vous rencontrez pour effectuer votre travail dans de telles conditions, mais votre employeur n'a pas d'excuse. Reconnaissons un point qui est à leur honneur : très rapidement, nos employeurs ont fait le nécessaire pour assurer notre sécurité physique et maximiser le travail à domicile lorsque c'était possible, et fournir des EPI plus adaptés, etc. C'était certainement leur défi le plus important dès le départ.

Mais qu'en est-il de votre santé mentale ? Votre employeur a-t-il assoupli vos objectifs pour tenir compte de la pression excessive et des outils insuffisants avec lesquels vous travaillez ? Lors de notre sondage Point sur la Covid-19 qui a été envoyé au cours de l'été dernier, 18 % des répondants ont affirmé ressentir moins de pression pour respecter les objectifs, 42 % ont affirmé ressentir une pression identique, et 39 % ont affirmé ressentir une pression plus forte. Lors de notre récent sondage sur l'épuisement professionnel du comité des Femmes d'acier de la Section locale 1944, la réponse commune qui a été donnée par le plus grand nombre de répondants sur l'ensemble des 16 questions du sondage concernait la question « Je me sens sous un niveau de pression désagréable pour réussir » à laquelle 48 % ont répondu « Très souvent » (25 % pour « Souvent », 17 % pour « Parfois », 5 % pour « Rarement » et 5 % pour « Pas du tout »). Mais ce ne sont pas seulement les statistiques qui nous montrent cela. Nous le constatons dans les courriels des membres, dans les notes de réunions d'enquête, et même dans les témoignages des membres du Bureau exécutif qui effectuent le travail. La

MESSAGE DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

pression du travail sur la santé mentale n'est rien de moins qu'une crise de santé mentale.

Est-ce que les mots d'éloge de votre employeur, sur l'importance et la valeur votre travail pour la compagnie, ont passé le test de caractère au cours de la dernière année ? Est-ce que les conseils de votre employeur sur la santé mentale pour montrer qu'ils sont de votre côté et qu'ils contribuent à votre bien-être ont été suffisant ? Voici un conseil en matière de santé mentale : l'employeur est le problème.

Votre employeur vous met au défi de puiser profondément dans vos ressources, malgré votre fatigue, votre stress et les défis auxquels vous faites face dans votre propre vie, et vous êtes censé trouver le temps et l'énergie d'en faire encore un peu plus. Et je vous demande exactement la même chose : malgré tout ce à quoi vous êtes déjà confronté, je vous mets au défi de puiser profondément dans vos ressources et d'y trouver encore un peu plus de temps et d'énergie, **pour vous battre**.

Chaque action provoque une réaction égale et opposée, et la pression doit se manifester d'une façon ou d'une autre. La question est la suivante : allez-vous rester isolé et frustré, ou allez-vous vous unir vous et vos collègues qui vivent la même chose que vous et aider à régler la situation ?

Si vous travaillez chez Telus, votre convention collective expire à la fin de l'année. Faites savoir à la Section locale ce que vous pensez réellement de votre employeur en répondant à notre [sondage L'Heure de vérité](#) pour que nous soyons tous en mesure de déterminer si les belles statistiques de L'Heure juste (PulseCheck) de la compagnie sont exactes ou si elles sont le résultat de son outil préféré : la pression. Plus de membres y participeront, plus les résultats seront convaincants.

L'année dernière, vous avez prouvé à tout le monde que l'on peut compter sur vous, mais **le moment est venu pour nous de montrer que nous pouvons compter les uns sur les autres**. Participez à l'assemblée de votre unité, participez aux campagnes de votre syndicat et **#LevezVous pour la justice au travail**.

Solidarité,

— Michael Phillips, Secrétaire-trésorier

RÉUNION DU BUREAU EXÉCUTIF

PREMIÈRE RÉUNION DU BUREAU EXÉCUTIF DE 2021

Les membres du Bureau exécutif de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos se sont réunis les 27 et 28 janvier 2021. Ont assisté à la réunion par vidéoconférence Zoom la Présidente par intérim Donna Hokiro, le Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick, le Secrétaire-trésorier Michael Phillips, les DER Alb. Steve Durrell et Richard Blais, le DER C.-B. Corey Mandryk et l'ancienne DER C.-B. Denise Chisholm, la DER Ont. Michelle Ravary, le DER Qué. par intérim Robert J. Briza, les Syndics Jenn Dunsmore-Turner, Ross Brown et Natasha Aodan, le Permanent Jayson Little et l'Administrateur Omero Landi.

La réunion a commencé par la cérémonie d'assermentation de notre nouvelle membre du Bureau exécutif de la Section locale, la Syndic Natasha Aodan.

L'année vient de commencer mais est déjà bien remplie. Pendant ces deux jours de réunion, les dirigeants ont abordé de nombreuses questions importantes : la [médiation avec Shaw](#) pour les membres de l'Unité 60 à Abbotsford, les [formations de délégué syndical](#) créées spécifiquement pour les membres de la Section locale 1944, l'[élection prochaine des Dirigeants de la Section locale et Responsables d'unité](#) le 22 avril, et l'[élection d'un Fiduciaire](#) du Régime de pension des travailleurs(euses) en télécommunications à l'automne, entre autres.

La prochaine réunion du Bureau exécutif est prévue les 31 mars et 1^{er} avril 2021.



Donna Hokiro



natashaaodan

Au cours de la réunion du Bureau exécutif des 27 et 28 janvier 2021, la Présidente par intérim Donna Hokiro (à gauche) a présidé la cérémonie d'assermentation de la nouvelle membre du Bureau exécutif de la Section locale, la Syndic Natasha Aodan (à droite).

RÉUNION DU BUREAU EXÉCUTIF

« En tant que syndicat, nous continuons à travailler sans relâche au nom de nos membres ; tout ce qu’accomplit pour eux le Bureau exécutif est vraiment inspirant, surtout à un moment de telle intensité sur la planète. Ils continuent de travailler ensemble pour créer un syndicat meilleur. Ils travaillent bénévolement plus d’heures, plus souvent, et co-crée de multiples façons, que ce soit à travers leurs gros projets annuels ou autres grandes initiatives, ou par des moyens plus modestes, mais tout aussi essentiels, utiles et importants.

Je suis très reconnaissante envers chacun d’entre eux pour le militantisme qu’ils mettent en œuvre au profit de nos membres et pour l’aide qu’ils apportent aux Officiers exécutifs pour transformer notre Section locale pour le meilleur. Ils ont joué un rôle indispensable à notre succès.

Ensemble, nous bâtissons un monde du travail meilleur. »

— Donna Hokiyo, Présidente par intérim

**Envoyez un courriel à votre Section locale
à contact@usw1944.ca**



RÉUNION DU PERSONNEL

FORMATION DES REPRÉSENTANTS DE LA SECTION LOCALE

Les 25 et 26 janvier 2021, les Représentants de la section locale ont suivi une formation. Ils poursuivent leur parcours de croissance par l'éducation.

La Section locale 1944 s'efforce d'assurer une formation continue pour mieux doter nos Représentants de la capacité de défendre nos membres. Au lendemain d'une journée complète de formation, la Présidente par intérim Donna Hokiro a dirigé notre équipe au cours d'une réunion du personnel. Elle a présenté un cartable décrivant des processus améliorés pour aider non seulement les membres mais aussi les Représentants.

« Nous cherchons constamment à nous améliorer afin de travailler plus intelligemment et avec plus d'efficacité, pour remédier aux points faibles qui ont pu exister. Nous recherchons et intégrons des initiatives stratégiques dans nos vies et pratiques professionnelles du quotidien. Nous nous engageons à mettre à profit toutes les solutions les plus productives partout où elles peuvent se trouver », a déclaré Donna Hokiro.

COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

**Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous.
C'est pourquoi il est important pour nos
membres d'avoir de vos nouvelles !**

Contactez un Représentant de section
locale : <https://1944.fyi/Reps-SL>

Partagez votre histoire :
communications@usw1944.ca



RÉUNION DU PERSONNEL



De haut en bas, et de gauche à droite : Présidente par intérim Donna Hokirot, Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick, Secrétaire-trésorier Michael Phillips, Permanent Scott Lunny, Permanent Jayson Little, représentant de la section locale (RSL) Qué. Hans-Woosly Balan, RSL C.-B. Steve McWhirter, RSL Alb. Ron Palmer, RSL C.-B. Tamara Marshall, Permanent Randy Gatzka, RSL C.-B. Chris Stephens, RSL Ont. John Hockley, RSL C.-B. Perry Pasqualetto, RSL Alb. Juanita West, Administrateur Omero Landi, RSL Alb. Joe Benn

RESTEZ EN CONTACT !

Contactez vos [Représentants de la section locale](#)
ou [Permanents des Métallos](#)

NÉGOCIATIONS : RESTONS FORTS ET SANS PEUR !

Les membres de l'Unité 60 Shaw Abbotsford, en Colombie-Britannique, sont actuellement en médiation / conciliation pour obtenir une convention collective juste et respectueuse. On pourrait penser que cela serait non seulement logique, mais aussi raisonnable et facile à mettre en place pour Shaw, qui est l'un des fournisseurs de télécommunications qui s'en sont très bien sortis au cours de cette pandémie (voir l'encadré jaune ci-dessous).

Malheureusement, c'est l'avidité de la compagnie qui l'emporte et Shaw fait preuve de manque de respect pour les membres en première ligne sur le terrain qui lui apportent réellement ses clients et ses profits. Son offre la plus récente propose des salaires inférieurs d'ici cinq ans à ce que leurs homologues de Surrey et de Vancouver touchent aujourd'hui ! Shaw s'en tient également à sa **position initiale d'augmentation de 0 % l'année prochaine**, tout en refusant d'aligner les contrats pour permettre à ce petit groupe de négocier simultanément avec leurs deux plus grandes unités partenaires des Métallos de Surrey et de Vancouver.

Bien qu'il s'agisse d'une petite unité de négociation, cette équipe est constituée d'un solide groupe de syndicalistes de la Section locale 1944 ; ils demandent que leur rémunération soit identique à celle de leurs pairs pour un travail similaire. Le 3 février, ils sont passés à l'action pour montrer à leur

compagnie que même tôt le matin et dans le froid, ils sont solidaires



NOUVELLES DE L'UNITÉ 60

et soutiennent leur comité de négociation, en se rassemblant pour une pratique de piquetage devant leurs locaux. De nombreux passants en voiture ont montré leur soutien en klaxonnant et en faisant des signes de la main !

La Section locale 1944 est fière de soutenir nos confrères de Shaw Abbotsford, et nous ne cesserons pas tant que ces membres n'auront pas dans les mains une convention collective équitable.

— Soumis par Steve McWhirter, Représentant de la section locale C.-B.

SHAW ANNONCE DE SOLIDES PERFORMANCES FINANCIÈRES POUR 2020

- Pour le trimestre terminé le 30 novembre 2020, le bénéfice de Shaw Communications Inc. (BAIIA ajusté) a augmenté de 3,2 % d'une année à l'autre, atteignant 607 millions de dollars.
- Le bénéfice net est passé de 162 à 163 millions de dollars par rapport au même trimestre de l'année dernière.
- Les flux de trésorerie disponibles ont augmenté de 23 %, atteignant 225 millions de dollars par rapport au même trimestre l'an dernier.
- Shaw a enregistré une augmentation record du nombre d'abonnés sans fil au cours du trimestre avec environ 101 000 nouveaux clients. Les revenus des services sans fil ont augmenté de 9,7 %, atteignant 215 millions de dollars par rapport au même trimestre l'an dernier.
- Plus de 29 millions de dollars de revenus annuels combinés ont été versés à leurs trois principaux dirigeants.

VOUS POUVEZ AIDER !

1. En restant informé : consultez les [mises à jour régulières des négociations](#)
2. En montrant votre solidarité sur les réseaux sociaux avec le mot-clic #NoFear

NOUVELLES DE L'UNITÉ 60



Crédit photo : Brett Barden

Le 3 février, les membres de l'Unité 60 d'Abbotsford se sont rassemblés devant leurs locaux pour une pratique de piquetage. Ils ont été rejoints par le Directeur du District 3 des Métallos Steve Hunt, l'Adjoint au directeur Earl Graham, les permanents Jayson Little et Scott Lunny du bureau de District, ainsi que quelques membres de la FIOE qui se montrent solidaires des membres de la Section locale 1944 tout comme la section locale se montre solidaire avec eux.

Plus de photos sur
<https://1944.fyi/Shaw-Abb-pics>

QUELQUES DONNÉES SUR TELUS

Tandis que le comité de négociation et les membres de Telus se préparent aux négociations qui débiteront dans quelques mois, nous pouvons raisonnablement nous attendre à ce que la compagnie utilise des tactiques de négociation traditionnelles telles que : « Nous n'avons pas les moyens financiers d'améliorer la vie des travailleuses et travailleurs ». Voici donc quelques faits sur Telus qu'il nous faut garder à l'esprit :

- Telus a déclaré un **chiffre d'affaires de 15,5 milliards de dollars en 2020**, soit une hausse de 5,5 % par rapport à l'an dernier. Les [analystes](#) s'attendent à ce que le chiffre d'affaires de la compagnie augmente de plus de 8 % en 2021. Ces revenus ont été générés grâce à VOTRE travail.
- Les actions de Telus ont augmenté de 475 % au cours des deux dernières décennies, pour un taux de croissance annuel composé de 9,14 %. Cela a été rendu possible grâce à VOTRE travail.
- Selon un [sondage](#) national, Telus se classe au premier rang sur 22 fournisseurs de services mobiles comme « fournisseur de services mobiles le plus respecté » au Canada. Encore une fois, c'est grâce à VOTRE travail.
- Telus investit dans la télésanté (Telus Santé), l'agriculture numérique (Telus Agriculture), la sécurité, la 5G et l'Internet des objets, et les entreprises à impact social, faisant de la compagnie un chef de file dans de nombreux domaines.
- Selon les propres mots de la compagnie, « Telus et Telus International opèrent dans plus de 25 pays à travers le monde. »
- Telus affirme être animée par une « philosophie profondément significative et durable de donner où nous vivons » et s'autoproclame comme « **l'entreprise la plus généreuse du monde** ». Espérons que cette philosophie caritative tournée vers le local vous profitera également en tant que travailleuses et travailleurs à Telus lorsque le moment viendra de signer une nouvelle convention collective.

Nous croyons qu'avec ces nombreux atouts, entreprises, projets et succès, Telus dispose de moyens financiers plus que suffisants pour créer un futur simple pour les membres de la Section locale 1944.

TELUS A RÉCOLTÉ UNE AIDE FINANCIÈRE FÉDÉRALE DE 38,6 MILLIONS DE DOLLARS

Depuis le début de la pandémie, Telus a reçu 38,6 millions de dollars en prestations de soutien dans le cadre de la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC). Selon la porte-parole de Telus, Erin Dermer, « la subvention a aidé à éviter des mises à pied car les points de vente ont été fermés et les installations et réparations à domicile ont été annulées ». Avec 30 000 employés, cela pourrait sembler juste et sain, mais il y a autre chose derrière ça.

Comme son nom l'indique, la SSUC a été mise en place pour aider les entreprises à payer les salaires de leurs employés pendant la pandémie, et à prévenir les licenciements – elle n'était pas censée être utilisée comme une subvention aux dépenses d'entreprise. Non seulement Telus a continué de verser plus de 1,5 milliard de dollars à ses actionnaires, mais la compagnie a annoncé une augmentation de 6,8 % de ses paiements annuels de dividendes au cours des derniers mois de 2020.

Les contribuables canadiens s'attendaient à ce que les entreprises qui recevraient une subvention dans le cadre de la pandémie en aient réellement besoin, mais il s'avère que de nombreux bénéficiaires sont des entreprises prospères. Ce comportement qui place le profit en priorité sur tout le reste s'est d'abord illustré avec les chaînes d'épicerie canadiennes dont les revenus ont explosé parce que les gens achetaient de gros stocks de provisions, mais elles ont tout de même cessé de payer à leurs travailleuses et travailleurs l'augmentation de 2 \$ de leurs « salaires héros » après seulement quelques semaines – non pas parce que leurs finances en dépendaient, mais parce qu'elles pouvaient le faire sans subir de conséquences.

À l'approche des négociations, gardons à l'esprit que Telus a reçu des aides du gouvernement fédéral. La crise économique ne peut donc pas être un argument recevable dans la rhétorique de la compagnie.

Sources : [The Star](#) 08/02/2021 ; [iPhone in Canada](#) 18/02/2021 ; [iPhone in Canada](#) 11/02/2021 ; [Stockhouse](#) 11/02/2021 ; [The Motley Fool](#) 17/02/2021 ; [Parry Sound](#) 09/02/2021

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

UNE MEMBRE DE L'UNITÉ 51 A MODÉRÉ UN ÉVÉNEMENT EN LIGNE DANS LE CADRE DU MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Le 17 février, Candace Knoll, de l'Unité 51 à New Westminster, en Colombie-Britannique, était la modératrice d'un événement en ligne dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs. Ce fut une conversation puissante, instructive et réfléchie célébrant le leadership des personnes noires au sein de nos gouvernements locaux, de nos syndicats et de nos communautés.

Conseiller municipal, militants syndicaux et fondateur d'un organisme de bienfaisance étaient les conférenciers invités. Le message clé livré par cette table ronde était que chacun doit devenir plus qu'un allié en devenant un militant. Ce fut l'occasion de partager des idées d'actions à entreprendre pour construire ensemble une société plus inclusive et résiliente.

« Cet événement réussi était le tout début de la "conversation communautaire", a déclaré Candace Knoll. Merci à tous ceux qui y ont participé. Quelle incroyable soirée de célébration et de conversation communautaire. »



La consœur Knoll est la présidente du Comité des droits civils et de la personne de la Section locale. Elle est également membre du Bureau exécutif du National Congress of Black Women Foundation.

EN MÉMOIRE

Leigh McCracken est décédé paisiblement le 31 janvier 2021.

Il a servi dans l'Aviation royale canadienne pendant 10 ans avant de rejoindre la BC Tel. Peu de temps après avoir débuté à la BC Tel, il s'impliqua dans le syndicat et fut délégué lors de congrès des sections locales de Vancouver et Surrey.

Il a passé sa retraite dans une ferme de la Vallée du Fraser où il élevait des oiseaux exotiques et, pendant son temps libre, faisait du bénévolat pour de nombreuses organisations, notamment PICS, Ducks Unlimited Canada, la BC Society of Drift Fishers et Peacemakers.

Il était passionné de pêche, aimait bavarder et était heureux de passer de longues heures sur l'eau. Puisse-t-il trouver dans l'au-delà « des lignes tendues et des cannes à pêche courbées ».

LETTRES DE REMERCIEMENT

Chers consœurs et confrères,

Merci pour le joli cadeau de départ à la retraite de 1 000 \$ et la lettre de remerciement qui mérite d'être encadrée de Donna Hoki, notre Présidente par intérim. Mes années de travail en tant que membre STT / Métallos étaient excellentes et je reste une solide partisane de la cause. Souvenez-vous – si je ne suis pas là avec vous, je suis toujours là pour vous ;) Solidarité,

Heather Clark, membre retraitée de l'Unité 7

Merci pour le cadeau de départ à la retraite de 1 000 \$ de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos. Je tiens également à remercier Grace Jones et Judi Filion pour leur assistance. Avec toute mon appréciation,

Bjorn Hock, membre retraité de l'Unité 10

Chère Donna, j'ai reçu aujourd'hui le cadeau de départ à la retraite du syndicat. C'était une belle surprise. J'ai quitté le travail salarié depuis à peu près un an. C'est merveilleux. Solidarité,

Elizabet Thor-Larsen, membre retraitée de l'Unité 63

IMPLIQUEZ-VOUS

REJOIGNEZ LE RÉSEAU NEXTGEN

Êtes-vous un membre de l'Alberta ou de la Colombie-Britannique de moins de 35 ans ? Rejoignez le réseau NextGen du District 3 des Métallos et commencez à communiquer avec d'autres membres de l'Ouest canadien !

Le réseau NextGen vise à inspirer et à connecter tous les jeunes membres de l'Ouest canadien, afin qu'ils puissent partager des expériences et idées, et acquérir une compréhension du rôle important qu'ils ont à jouer au sein du mouvement syndical. Ce réseau offrira des possibilités de mentorat et de développement du leadership, ainsi que d'activisme syndical et communautaire.

Le réseau utilisera un canal Slack privé, et seuls les membres auront accès aux autres membres inscrits dans le canal et aux publications. Les membres peuvent participer depuis le confort de leur maison ou pendant les pauses au travail.



Inscrivez-vous pour rejoindre
le réseau NextGen à
www.usw.ca/D3NextGenNetwork

Vous recevrez une invitation
personnelle à rejoindre la chaîne
NextGen Network Slack.

**Vous avez 35 ans ou moins ? Devenez
membre du comité de la Prochaine
génération de la Section locale 1944 !**

Déposez votre [candidature](#)
nextgen@usw1944.ca

