

## JOYEUX 75<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE À LA SECTION LOCALE 1944 !

Au nom des Métallos du District 3, c'est un privilège de célébrer le 75<sup>e</sup> anniversaire de la Section locale 1944 et d'adresser mes meilleurs vœux à tous nos consœurs et confrères.

La Section locale 1944 a une longue tradition de lutte pour les travailleurs des télécommunications dont vous pouvez tous être fiers. De la charte originale de 1944 de la « Federation of Telephone Workers » en passant par la constitution du Syndicat des travailleurs en télécommunications, à la fusion avec le Syndicat des Métallos, vous vous êtes battus pour que vos membres soient traités avec équité et respect.

Tout comme en 1944 ainsi que tout au long de l'histoire du syndicat, vous êtes aujourd'hui confrontés à des défis et attaques d'employeurs toujours en quête de concessions. N'oublions jamais que toutes les victoires de la Section locale au cours de son histoire ont été obtenues grâce à la solidarité et à la lutte. Aucun avantage ne vous a jamais été offert par un employeur.

En travaillant ensemble, en nous soutenant mutuellement, en étant actifs au sein du syndicat, en restant forts et en adoptant de nouvelles méthodes, nous confronterons les employeurs et remporterons la bataille. C'est ainsi que nous avons réussi dans le passé et c'est ainsi que nous continuerons à améliorer la vie de nos membres à l'avenir. Au nom des 1,2 millions de membres et retraités des Métallos en Amérique du Nord, je vous adresse mes félicitations pour ces 75 années de combat pour ce qui est juste. Nous sommes fiers de nous battre à vos côtés.

— Steve Hunt, Directeur du District 3 des Métallos



La Présidente nationale Isabelle Miller et Steve Hunt au Congrès d'orientation des Métallos en avril 2019

## RENCONTREZ STEVE HUNT, DIRECTEUR DU DISTRICT 3 DES MÉTALLOS

Stephen Hunt est Directeur du District 3 des Métallos depuis 2004 et a été réélu depuis 2005.

Représentant des membres dans sept grandes provinces et territoires de l'Ouest

canadien, Steve a une grande expérience de la négociation dans divers secteurs, menant des négociations pour des milliers de travailleurs.

Steve s'est posé en fervent défenseur de la santé et de la sécurité tout au long de sa carrière. Il a été le fer de lance de la campagne des Métallos « Mettons fin au carnage – Appliquons la loi », qui milite avec succès pour que les PDG et dirigeants dont la négligence a entraîné le décès de travailleurs subissent des condamnations pénales.

# 75

1944 • 2019

Section locale 1944



## LA SECTION LOCALE 1944 CÉLÈBRE 75 ANS DE SOLIDARITÉ ET D'ENGAGEMENT DE SES MEMBRES

La Section locale 1944 a été fondée en... 1944 !  
Cette histoire est votre histoire !

Au cours des 75 dernières années, les membres ont été l'essence de notre Section locale. Vous êtes ou étiez un membre de la Section locale 1944 ? Vous avez des histoires à partager sur le STT ou BCTel ? Envoyez textes et photos à [communications@usw1944.ca](mailto:communications@usw1944.ca)

## MEILLEURS VŒUX DU DISTRICT 5

Nous tenons à vous féliciter pour les 75 ans d'existence de votre organisation syndicale. Votre section locale s'inscrit dans la lignée de celles qui ont la plus longue histoire au Canada. Durer 75 ans, cela signifie que vous syndicat est de son temps, qu'il a su évoluer, s'adapter aux nouvelles réalités du travail.

C'est un honneur de vous compter parmi nous, de savoir que vous avez choisi il y a maintenant cinq ans de joindre votre histoire à celle des Métallos pour se tourner ensemble vers le futur. Vous apportez beaucoup au Syndicat des Métallos. Vous contribuez notamment à diversifier le visage du syndicat. Cette diversification s'exprime entre autres par la variété de milieux de travail représentés, dans les télécommunications.

Cette diversité se traduit aussi par des membres plus jeunes, avec une proportion de femmes plus importante et par l'apport de Québécois et de Canadiens issus de la diversité. C'est une bouffée d'air frais pour notre organisation.

Votre syndicat fait aujourd'hui face à des défis importants. La saignée des emplois au profit de la sous-traitance, le plus souvent à l'extérieur du pays, est très inquiétante. La bataille de la sous-traitance, les Métallos la mènent dans beaucoup de nos secteurs plus traditionnels. Elle est cruciale à l'avenir des emplois au pays et à l'avenir de nos syndicats. Soyez assurés que nous serons à vos côtés pour vous appuyer afin de livrer ces batailles et de relever les défis.

— Alain Croteau, Directeur québécois des Métallos, et Dominic Lemieux, Adjoint au directeur québécois



Alain Croteau, Dominic Lemieux

# SANTÉ ET SÉCURITÉ

## LA CAMPAGNE « JE RACCROCHE. NON AUX ABUS ! » OUVRE LES YEUX SUR LA VIOLENCE DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL

Cela fait un peu plus de deux ans et demi que la campagne « Je raccroche. Non aux abus ! » a été lancée conjointement par les Métallos et la Section locale 1944. Certaines des retombées de cette campagne ont permis de gagner du terrain pour les travailleurs.

La campagne met en avant les travailleurs des centres d'appels, mais elle concerne tous les employés qui travaillent avec le public. Le gouvernement canadien a présenté une nouvelle loi (projet de loi C-65 42-1) qui fut adoptée en octobre 2018. Un peu moins d'un an après avoir été soumis devant la Chambre des communes, le nouveau texte, s'il est conservé tel quel, modifie le Code canadien du travail et les réglementations du Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST) afin de fournir les protections nécessaires aux employés fédéraux.

Voici certains de ces changements :

- Évaluation de la violence au travail
- Surveillance conjointe (syndicat et direction)
- Politique de prévention du harcèlement et de la violence sur le lieu de travail
- Procédures en cas d'urgence
- Nouvelles exigences en matière d'enquête
- Nouvelle déclaration obligatoire

- Rapports de violence par des tiers
- Enquêteurs tiers
- Durée de conservation des dossiers
- Rapports gouvernementaux obligatoires
- Implication du syndicat dans la procédure
- Dépôt de plaintes par des anciens employés

Tous les rapports de violence, de harcèlement ou d'intimidation doivent faire l'objet d'une enquête.

Le Syndicat attend avec impatience la mise en œuvre de cette nouvelle législation dans les mois à venir. Le Comité national de santé et de sécurité a fait tout son possible pour que chacune des certifications fédérales mette en place des réglementations qui devance la législation. Cependant, à ce jour les entreprises n'ont pas accepté. Nous resterons vigilants sur la mise en œuvre et le suivi de cette législation, ainsi que sur l'élaboration de politiques protégeant nos membres de la violence en milieu de travail.

Merci à tous les membres qui ont participé aux sondages et aux forums publics qui ont permis cet amendement du Code canadien du travail.

— Soumis par Ron Palmer, Représentant des Sections locales pour l'Alberta

## SOCIÉTÉ DE SECOURS MUTUEL

Merci beaucoup aux Unités 207 et 208 d'avoir organisé l'assemblée générale annuelle (AGA) de la Société de secours mutuel le mercredi 19 juin 2019. L'assemblée s'est déroulée dans la salle communautaire Rosedale à Edmonton. Quarante-six membres de la Société ont assisté à l'AGA, qui a été suivie d'un repas indien généreusement offert par les Unités 207 et 208, ainsi que des donateurs individuels. L'AGA a été menée par la Présidente nationale Isabelle Miller, la Vice-présidente Donna Hokiro et le Secrétaire-trésorier Michael Phillips, qui sont également membres du Bureau exécutif de la Société sous la présidence de la consœur Hokiro.

Les membres de la base et les membres de l'exécutif ont pu se rencontrer et échanger librement sur des questions de travail dans une atmosphère détendue. Une discussion informelle sous forme de questions-réponses s'est ensuivie pour traiter des questions relatives aux milieux de travail, et notamment la fermeture du service Voice Test à Edmonton, qui a entraîné 25 griefs, a fait l'objet de discussions approfondies. Il y a eu un échange passionné sur l'importance de renforcer la participation des membres pour les négociations avec Telus en 2021.

La participation des membres à cette assemblée était impressionnante. La Section locale 1944 encourage les membres à amener avec eux un autre membre lors des futurs événements et assemblées ; c'est par le nombre que nous serons plus forts en 2021 lors de la prochaine ronde de négociations collectives avec Telus.

— Soumis par Joe Benn, Représentant des Sections locales pour l'Alberta



## AVEZ-VOUS COMMENCÉ À ÉCONOMISER POUR 2021 ?

La convention collective actuelle de Telus expire le 31 décembre 2021, date à laquelle elle sera renégociée. Personne ne souhaite de conflit de travail, mais si cela devait arriver, seriez-vous prêt financièrement ?

### C'EST LE MOMENT DE VOUS PRÉPARER!

Si vous économisez

# 100 \$

par chèque de salaire vous disposerez de plus de 9 000 \$

Ne laissez pas le pouvoir à l'entreprise lors des prochaines négociations. Ne laissez pas la menace d'un conflit de travail décider de votre avenir.

## LEVEZ-VOUS, RIPOSTEZ.

IL N'EST JAMAIS TROP TARD, MAIS IL FAUT COMMENCER.

# FORMATION : ÉCOLE D'ÉTÉ 2019 DU DISTRICT 3

Merci de m'avoir donné l'opportunité d'assister aux cours d'été du District 3 à Kimberley. C'était un honneur d'avoir été sélectionné pour représenter l'Unité 34 de la Section locale 1944. C'était une nouvelle expérience pour moi et j'étais émerveillé par l'enthousiasme des participants et instructeurs. C'était inspirant de voir que tout le monde était très engagé pour mieux représenter les Métallos.

J'ai eu le plaisir de suivre le cours Leadership en action. Jeff Bromley et Dana Faul étaient de fantastiques instructeurs. Ils encourageaient les étudiants à donner leur avis et à participer à la discussion. Ils étaient enthousiastes et amusants et ont rendu le cours très agréable.

Le cours Leadership en action m'a appris qu'il existe de nombreuses façons d'assumer le leadership selon les situations. Cela m'a aussi appris que la communication et l'écoute active déterminent le type de leadership nécessaire selon les situations, au fur et à mesure qu'elles se présentent. Pour travailler efficacement avec nos consœurs et confrères syndicaux, le leadership, des Unités au Président international des Métallos, doit faire preuve de souplesse et s'adapter aux besoins des membres. Être un bon leader est le résultat d'un travail acharné. L'écoute et la détermination ont des effets positifs sur les conditions de travail de nos consœurs et confrères.

Les bons dirigeants sont la force des Métallos et garantissent la solidarité entre les membres. Ils favorisent l'inclusion et encouragent la participation de tous les membres. La participation de la base syndicale envoie un message aux employeurs : leurs employés sont engagés à défendre leurs droits. Un leadership fort, efficace, ouvert et transparent constitue une fondation sur laquelle peuvent se bâtir des syndicats solides qui protègent les droits des travailleurs.

Je suis impatient de travailler au sein de l'Unité 34 de la Section locale 1944 et de mettre en œuvre ce que j'ai appris dans le cours Leadership en action, afin de renforcer l'engagement de mes consœurs et confrères. Si je parviens à les impliquer en les faisant rejoindre des comités ou même en assistant aux assemblées de l'Unité 34, j'aurai le sentiment d'honorer l'investissement que les Métallos ont fait en moi.

Encore une fois, merci infiniment de m'avoir donné la possibilité de participer aux cours d'été du District 3. J'espère avoir la chance de participer à d'autres formations.  
– Darrin Graw, Vice-président de l'Unité 34

Les cours d'été ont été une formidable opportunité de réseautage, d'apprentissage et de partage des connaissances, pas seulement avec ma propre classe, mais avec tous les activistes présents. J'ai eu la chance de rencontrer des travailleurs des mines, pêcheries, maisons de retraite et scieries, pour ne donner que quelques exemples. Les conversations m'ont permis de comprendre à quel point des entreprises a priori totalement différentes peuvent agir de façons similaires lorsqu'il s'agit de discipline. De l'arrivée au dernier jour, il y avait toujours quelque chose à apprendre, quelqu'un avec qui échanger et des occasions de renforcer l'esprit d'équipe.

Nous avons eu la chance de rencontrer et d'échanger avec des membres du syndicat. Les formateurs étaient extraordinaires, notamment Michelle Laurie, qui a su capter notre intérêt tout au long du cours d'été. Des membres assistant au cours Prochaine génération ont organisé des assemblées afin d'impliquer davantage les membres de moins de 35 ans. D'autres membres étaient chargés de planifier des événements futurs.

Le point culminant de mon expérience est la co-présentation du programme « Ne soyez pas qu'un témoin passif ». J'étais aux anges lorsque j'ai appris que le programme allait être présenté lors des cours d'été, et honoré d'avoir l'occasion de le présenter conjointement avec Scott Ruston. Ce programme est très important pour moi : j'ai grandi avec beaucoup de ces problèmes qui me semblaient une normalité, des membres de ma famille qui pleuraient sur mon épaule en me racontant ce qui leur était arrivé. Je me sentais toujours impuissant quand il s'agissait de passer à l'action pour changer les choses. Avoir la capacité de parler et d'encourager les autres à se joindre au changement culturel, vers une nouvelle norme où chacun peut compter sur son entourage pour parler ouvertement de ces questions, est une leçon d'humilité. Je suis fier de faire partie de ce programme. – Joshua Babstock, Vice-président de l'Unité 204, Délégué syndical et Conseiller



Michelle Dey, de l'Unité 51, était formatrice



Joshua Babstock, Unité 204



Len Specht, Unité 7



Laura Rincon, Unité 213



David Skrober, DER pour l'Alb.

Ce cours d'été a été une expérience unique et enrichissante ! J'ai eu le plaisir de recevoir les instructions de Michelle Laurie pour le cours avancé sur les griefs, incluant les jurisprudences, la préparation à l'arbitrage et des notions au-delà des griefs et l'application pratique de la jurisprudence. Toute la semaine a été stimulante : être entouré de militants et recevoir une formation syndicale est vraiment une expérience merveilleuse. Je recommande vivement à tous les membres intéressés de postuler l'année prochaine ! – David Skrober, DER pour l'Alberta

J'ai adoré les cours d'été. J'ai assisté au cours avancé sur les griefs où j'ai appris les différents niveaux de griefs et à quoi s'attendre lorsqu'ils passent en arbitrage. J'ai pu participer aux cours d'été car je compte pour les Métallos. Je suis importante : je suis membre, pas un numéro. Je peux faire une différence sur mon lieu de travail en aidant les autres. J'attends avec impatience la prochaine opportunité de formation. – Laura Rincon, Déléguée syndicale et Conseillère de l'Unité 213

Regardez la vidéo des cours d'été du D3 sur <http://1944.fyi/D3-SSchool2019>

# NOS MEMBRES S'IMPLIQUENT DANS NOS COMMUNAUTÉS

## NOS ÉTUDIANTS DU PPL RACONTENT LEURS TRAVAUX EXEMPLAIRES

Chacun de nos étudiants du Programme de perfectionnement en leadership (PPL) a soumis un rapport au District concernant leur projet de travail exemplaire. Notre confrère Richard Blais, de l'Unité 214, et notre confrère Max Deveau, de l'Unité 604, racontent leurs expériences.

Mon travail exemplaire de niveau 2 a consisté à créer une formation de 75 minutes sur la base des droits en emploi, santé-sécurité et du travail et de donner cette présentation à trois groupes d'élèves de 4<sup>e</sup> secondaire à l'école Louis-Philippe Paré à Chateauguay. La présentation a été conçue de façon que des élèves ayant déjà une certaine base de connaissances en la matière puissent comprendre. La présentation étant dans trois groupes où des cours de connaissances de base en droit était donnée.

Les présentations ont eu lieu le 13 et 15 mai 2019. J'ai voulu créer la donner cette présentation pour familiariser les jeunes au marché du travail et aux concepts du rapport de force et de la mobilisation. Je dirais que l'expérience sur le projet a été fantastique et que le plus difficile était de le commencer. Je me vois travailler certains aspects de la présentation cet été avec divers acteurs du milieu syndical pour rendre ma présentation plus dynamique. — *Max Deveau, Unité 604*

Mon travail exemplaire cette année était assez facile à mettre en place. En 2017, j'ai participé au lobby des Métallos à l'Assemblée législative de l'Alberta et pris contact avec mon député. Je lui ai parlé de notre travail dans le cadre de la campagne « Je raccroche. Non aux abus ! » et nous avons discuté de nombreux problèmes auxquels sont confrontés les travailleurs de notre région. Avec notre association de circonscription (AC), nous avons élaboré un plan stratégique pour préparer les élections de 2019. En 2017-2018, mon travail exemplaire consistait à être plus impliqué au sein de mon conseil du travail de district ; j'ai donc suivi une formation en planification stratégique avec le CTC. Depuis 2018, je travaille avec diligence en tant que bénévole et membre de l'exécutif de mon AC, avec pour objectifs de voir réélire mon député, d'élaborer un plan stratégique et d'obtenir un réseau de soutien dans notre région. Notre candidat a travaillé dur pour faire valoir les valeurs travaillistes à West Yellowhead.

J'ai participé au cours des Métallos Votent à Edmonton et j'ai pu mettre à profit cette formation en guidant d'autres membres des Métallos lors du cours ainsi que lors de la campagne à Fort Saskatchewan, St Albert, Morinville, Leduc-Beaumont, Edmonton-West Heday et Red Deer South. Ce qui me rendait le plus heureux, c'était d'aider les membres des Métallos à se faire élire ou réélire. Nous avons aidé notre consœur Rachel Notley lors de son rassemblement politique pour la campagne d'Edmonton et Shaye Anderson pour sa campagne de réélection. J'en suis maintenant à ma quatrième année et ma formation PPL touche à sa fin. Je continuerai à redonner à ceux qui m'entourent. Merci de veiller à ce que les travaux exemplaires fassent partie de la formation ; cela m'a aidé à comprendre ce qu'est le leadership et à développer mes compétences en leadership. Ça a été l'expérience de ma vie. — *Richard Blais, Unité 214*

## FIN DU LOCKOUT D'ABI APRÈS 19 MOIS DE SOLIDARITÉ CONSTANTE

Le 2 juillet 2019, lors d'une assemblée générale des membres, les travailleurs d'ABI ont voté à une majorité de 79,8 % pour ratifier la dernière offre de contrat de l'employeur, mettant ainsi fin à l'un des plus longs conflits du travail dans le secteur privé de l'histoire du Québec. Les 1 030 travailleurs de l'aluminerie ABI ont été mis en lock-out en janvier 2018.

Dominic Lemieux, adjoint au Directeur des Métallos au Québec, a rendu hommage à l'extraordinaire solidarité manifestée par les travailleurs et les syndicats : « C'est la tête haute que les syndiqués d'ABI peuvent tourner la page sur ce long et difficile conflit. On ne peut gagner toutes les batailles, mais on perd certainement celles qu'on ne mène pas. Dans ce cas-ci, ils se sont bien battus, longtemps et solidement. Le résultat n'est pas ce qu'ils auraient souhaité, mais il est mieux que ce que l'employeur a plutôt tenté de leur rentrer dans la gorge. Les employeurs vont y penser à deux fois avant de décréter un lockout et de se priver de revenus »

Notre combat courageux est un rappel : **la solidarité nous rend plus forts.**

« Bien que leur résistance sur une si longue durée soit historique, le résultat final est révélateur de la menace à laquelle notre mouvement syndical est confronté. Les succès à venir nécessiteront une action politique forte et efficace. Sans un climat juridique offrant une protection suffisante, la négociation de contrats justes s'avèrera de plus en plus difficile.

Nous devons également convaincre l'opinion publique. Il y a quelques jours à peine, j'étais au festival de jazz de Montréal et Rio Tinto figurait parmi les sponsors de ce grand événement. Ils se donnent tous les moyens pour dorer leur image publique ; nous devons riposter encore plus fort. »

— *Alexander Livingston, Vice-président de l'Unité 604*



« C'est une page de l'histoire des Métallos qui vient de se terminer. Nous avons été témoins d'une véritable démonstration de puissance de la part de notre syndicat et je suis sûr que les employeurs pour qui nous travaillons en ont pris bonne note. L'année 2019 a été lancée sous le thème Force-Solidarité-Respect. Le message a bien été accueilli par les membres et a marqué la détermination avec laquelle les lockoutés se sont tenu debout devant une puissante multinationale. Ce conflit a coûté très cher aux lockoutés mais encore plus à leur employeur. Même avec l'appui des gouvernements, les puissantes multinationales comme Alcoa ne peuvent sortir gagnantes d'un tel conflit contre les Métallos. » — *Danis Bouffard, Président de l'Unité 602*

La Section locale 1944 a fait preuve de solidarité avec les membres de la Section locale 9700 en faisant un don de 5 000 dollars en novembre 2018. Les membres du comité Prochaine génération ont fait un don de 500 dollars de leurs propres fonds plus tôt en 2018.