

## #LEVONSNOUS

## LES NÉGOCIATIONS AVEC TELUS ONT COMMENCÉ !

Votre comité de négociation Métallos 1944 — Telus se réunit actuellement en personne au siège social à Burnaby, en C.-B., jusqu'au 5 novembre 2021.

Le comité de négociation a rencontré la compagnie les 26 et 27 octobre. Sans surprise, Telus semble s'en tenir à ses vieilles méthodes de « profit à tout prix », mais le syndicat est prêt à se battre pour améliorer la convention collective et protéger nos emplois.

**Nous exigeons mieux. Ensemble, #LevonsNOUS**

**Consultez les mises à jour sur les négociations :  
<https://1944.fyi/maj-telus2021>**

**RESTEZ INFORMÉ  
POUR SUPPORTER  
VOTRE COMITÉ DE  
NÉGOCIATION  
TELUS**

**RESTEZ  
INFORMÉ !**

1) Mettez à jour votre numéro de cellulaire  
et adresse : <https://1944.fyi/maji>

2) Visitez nos réseaux sociaux : [Facebook](#) | [Twitter](#) | [Flickr](#)

Partagez nos mise à jour sur les réseaux sociaux en  
utilisant ces mots-clés :

**#LevonsNOUS #RiseUP**

# TELUS

## MEMBRES DU COMITÉ DE NÉGOCIATION MÉTALLOS 1944 - TELUS ET PERMANENTS DES MÉTALLOS

# #LEVONSNOUS



De gauche à droite et rangées de haut en bas : Ross Brown, Syndic ;  
Scott Lunny, Permanent ; Omero Landi, Permanent ;  
Donna Hokiro, Présidente ; Jayson Little, Permanent ;  
Shaker Jamal, Permanent ; Richard Blais, REO AB ;  
Brent Armstrong, Usine C.-B. ; Cande Knoll, Clérical C.-B. ;  
Robert Briza, Québec ; Cory Anderson, Usine Alb. ;  
Aaron Ma, Ontario ; Ashok Tripathi, Clérical Alb.

# OCTOBRE EST LE MOIS DES FEMMES

## PUBLICATIONS DU COMITÉ DES FEMMES D'ACIER SUR L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL

En 2020, le comité des Femmes d'acier de la Section locale 1944 a publié **quatre publications** mettant l'accent sur l'épuisement professionnel qui pourrait affecter n'importe quel membre, quel que soit son genre. Le Syndicat des Métallos a **récemment partagé ces publications** avec l'ensemble des membres.

Les membres de Telus sont maintenant en cours de négociation avec leur employeur, et la santé mentale de chacun est essentielle à notre succès !

« Ultiment, nous voulons que l'employeur repense certaines de ses actions et nous espérons pouvoir résoudre ces problèmes lors des négociations, a déclaré la Présidente Donna Hokiro. Nous les amènerons certainement à la table des négos. »

Si vous ne l'avez pas déjà fait, **veuillez prendre le temps de lire ces publications :**

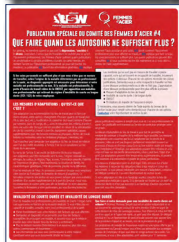
Publication n° 1 : **Épuisement professionnel, anxiété, stress et dépression**

Publication n° 2 : **Vivre avec l'épuisement professionnel – Prendre soin de sa santé mentale**

Publication n° 3 : **Comment l'épuisement professionnel vous affecte-t-il au travail ? De la responsabilité individuelle à la responsabilité de l'employeur**

Publication n° 4 : **Que faire quand les auto-soins ne suffisent plus ?**

Le comité des Femmes d'acier est là pour vous aider !  
[femmesdacier@usw1944.ca](mailto:femmesdacier@usw1944.ca)



# OCTOBRE EST LE MOIS DES FEMMES

Ces informations sont disponibles dans le *Guide d'action des Métallos pour monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes*, qui peut être [lu et téléchargé en ligne](#).

## VIOLENCE CONJUGALE

La violence conjugale se définit comme toute forme de violence physique, sexuelle, morale ou psychologique, et comprend le contrôle financier, le harcèlement et le harcèlement criminel (ou traque furtive) qui se produisent entre des partenaires intimes de sexe opposé ou de même sexe, qui peuvent être mariés ou non, des conjoints de fait ou qui vivent

ensemble. La violence peut aussi se poursuivre après que la relation a pris fin.

Un sondage auprès de 8 400 travailleuses et travailleurs canadiens révèle qu'un tiers d'entre elles/eux avaient subi de la violence conjugale au cours de leur vie. Parmi eux, les femmes, les personnes trans, les Autochtones et les personnes handicapées ou ayant une orientation sexuelle autre qu'hétérosexuelle enregistraient des taux de violence plus élevés.

Parmi les personnes qui avaient vécu de la violence conjugale :

- 38% ont indiqué que la violence conjugale nuisait à leur capacité de se rendre au travail
- 53,5% avaient subi de la violence conjugale à leur lieu de travail ou à proximité parce que l'agresseur leur faisait des appels offensants et envoyait des messages texte et des courriels injurieux, les traquait jusqu'aux stationnements et entrées du lieu de travail ou entraînait même dans le lieu de travail.



Plus d'info: [usw.ca/monterleniveau](http://usw.ca/monterleniveau)

# OCTOBRE EST LE MOIS DES FEMMES

La violence conjugale constitue un risque pour la santé et la sécurité des femmes au travail parce l'agresseur peut entrer dans le lieu de travail et blesser la personne qu'il cible, ainsi que d'autres collègues.

Elle constitue aussi un risque d'une autre manière : les agresseurs sont aussi des travailleurs. Des recherches ont montré que nombre d'entre eux vont songer à user de violence, planifier d'agir violemment ou se livrer à des actes de violence au travail. Pendant qu'ils sont distraits et préoccupés, les auteurs de violence peuvent provoquer des incidents où ils se blesseront et causeront des blessures à d'autres.



**agissez**



**parlez**



**levez-vous**

Êtes-vous un membre masculin Ontario ? Devenez

**FORMATEUR "SOYEZ PLUS QU'UN  
SIMPLE TÉMOIN" DES MÉTALLOS**

Faites votre demande avant le 17 nov. 2021

Ceux qui seront finalement sélectionnés comme porte-parole participeront à une session de formation qui se tiendra début 2022 en Ontario.

# OCTOBRE EST LE MOIS DES FEMMES

## Que pouvons-nous faire dans notre section locale ?

- Élisez ou nommez femmes aux comités syndicaux et aux comités mixtes de santé et de sécurité.
- Interrogez les femmes à votre lieu de travail sur leurs expériences à l'égard des risques, leurs préoccupations et les solutions qu'elles proposent.
- Écoutez ce que les travailleuses vous disent, respectez leurs opinions et donnez suite à leurs préoccupations.
- Utilisez le [guide du Syndicat des Métallos sur la violence conjugale](#) pour négocier de bonnes clauses contractuelles afin d'appuyer les membres aux prises avec la violence conjugale. Les clauses modèles portent, entre autres, sur des congés payés et des protections contre les mesures disciplinaires
- Créez un système d'intervenantes auprès des femmes ou en équité dans votre section locale. Les Métallos offrent un cours de formation à l'intention des membres afin qu'ils puissent reconnaître les signes avant-coureurs de violence conjugale et les facteurs de risque qui y sont liés ; soutenir les membres qui subissent de la violence conjugale et les orienter vers des experts et des services communautaires ; aider les délégués syndicaux, les représentants en santé et sécurité et d'autres responsables à comprendre la façon de travailler avec l'employeur pour assurer la sécurité des membres, et comment la violence conjugale peut influencer sur les plaintes disciplinaires.
- Sensibiliser davantage les membres à la violence conjugale au travail.
- Rencontrez l'employeur en vue d'établir des mesures d'accommodement pour les membres qui subissent de la violence conjugale. Ces mesures peuvent à la fois accroître la sécurité et aider ces membres à concilier leurs responsabilités professionnelles et familiales (changements à l'horaire de travail, l'emplacement de travail, le numéro de téléphone et l'adresse courriel; le filtrage des appels; la possibilité pour ces personnes de conserver des vêtements et des pièces d'identification au travail, etc.).

# RÉCIPIENDAIRES DES BOURSES D'ÉTUDES 2021

Quatre bourses d'une valeur de 1 000 \$ et trois bourses d'une valeur de 750 \$ ont été attribuées à des étudiants qui ont fait preuve d'une implication communautaire exceptionnelle, de capacités de leadership et d'un dévouement sans pareil pour l'excellence académique.

Nous sommes fiers de vous présenter les récipiendaires des bourses d'études de cette année.

**Karina Kumar** de Surrey, C.-B., poursuivra un diplôme de premier cycle en génie biomédical à l'Université de Colombie-Britannique (1,000 \$).

**Kiran Senghera** de Burnaby, C.-B., étudiera à la Faculté des arts de l'Université de Colombie-Britannique (1,000 \$).

**Ron Espiritu** d'Ajax, Ont., étudiera les sciences de la santé intégrées et le génie biomédical à l'Université McMaster (1,000 \$).

**Eric Song** de Coquitlam, C.-B., étudiera le génie biomédical à l'Université de Colombie-Britannique (1,000 \$).

**Samantha Dawe** d'Angus, Ont., poursuivra un diplôme de premier cycle en anglais à l'Université d'Ottawa (750 \$).

**Samantha Tucker** de Campbell River, C.-B., étudiera un baccalauréat ès sciences et biologie à l'Université Acadia (750 \$).

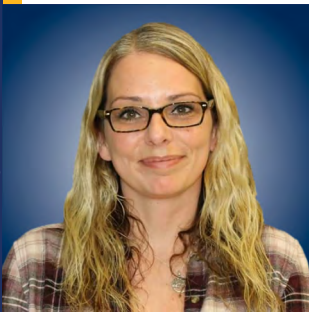
**Jacqueline Sommer** d'Abbotsford, C.-B., étudiera un baccalauréat ès sciences et neurosciences comportementales à l'Université de Colombie-Britannique (750 \$).

## SAISISSEZ LES OPPORTUNITÉS DE BOURSES D'ÉTUDES !

Chaque année, les membres de la Section locale 1944 et leurs familles sont admissibles à plusieurs bourses d'études et stages rémunérés des Métallos. Vous pouvez déposer votre demande pour les opportunités à travers le Canada et les Districts.

Plus d'information sur [1944.fyi/bourses-etudes](https://1944.fyi/bourses-etudes)

# COURS DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) DE NIVEAU 1



Michelle Ravary  
DER Ont. et formatrice  
du Syndicat des Métallos

*Merci à la Dirigeante exécutive régionale de l'Ontario Michelle Ravary d'avoir partagé les informations de cet article. La consœur Ravary était l'une des formatrices des cours 2021 de délégué syndical de niveau 1. Ayant toujours voulu devenir formatrice, elle a profité de toutes les opportunités pour assister aux cours des Métallos pour apprendre comment les animer au mieux le moment venu. Elle a participé aux séances de délégué syndical 1 et 2, et au Vote des Métallos pour finalement diriger le cours de formateurs elle-même. Michelle est membre du Bureau exécutif et apprécie ses différentes casquettes - leader et coordonnatrice de liaison pour le comité*

*d'éducation, et elle est actuellement responsable de l'engagement des membres.*

« De mars à octobre 2021, 200 membres ont suivi la formation de délégué syndical de niveau 1. Elle a été conçue par le Dirigeant exécutif régional Québec Robert J. Briza et la Syndic Jennifer Turner, avec l'aide d'Adriane Paavo, chef de service de l'éducation et l'égalité des Métallos, et Dayna Sykes, Permanente des Métallos. C'est la première fois qu'une formation de délégué syndical des Métallos est conçue pour les besoins spécifiques des membres de la Section locale 1944, et sa préparation a nécessité beaucoup de travail.

Les formateurs de ce cours étaient moi-même, la Dirigeante exécutive régionale de la C.-B. Alina Gherghinoiu, la Syndic Natasha Aodan, Michelle Dey (Unité 51), et Mike Goodmurphy (Unité 35). Durant les premières sessions du début, la consœur Turner et le confrère Briza intervenaient sur les aspects techniques jusqu'à ce que ces tâches puissent être facilement assumées par les instructeurs eux-mêmes. Chaque cours était animé par paire. Parfois, un autre formateur du District 6 nous rejoignait. Pour chaque formation, la Présidente Donna Hokiro saluait les participants, et les gonflait



# COURS DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) DE NIVEAU 1

## VOUS VOULEZ EN SAVOIR PLUS SUR VOS DROITS ?

« La meilleure chose pour quelqu'un qui est nouveau et qui ne sait pas vraiment en quoi consiste le syndicat ni ce qui s'y passe est d'assister à une assemblée d'unité. C'est sans aucun doute un bon point de départ. Il est également plus facile d'y assister maintenant, car tout se fait via Zoom. Tout ce que vous avez à faire est de cliquer sur le lien sur votre ordinateur ou téléphone. »

à bloc pour partir du bon pied. Chaque formation se déroulait sur trois jours, environ sept heures par jour. La vidéoconférence Zoom permet de créer des salles de petits groupes où des exercices peuvent être préparés. Nous avons eu une très bonne participation, les membres ont vraiment apprécié le cours.

Bien qu'une classe ait été offerte en français (celle-ci était complète), de nombreux membres du Québec ont participé aux cours en anglais. Cinquante délégués ont participé pour faire une remise à niveau, et à la fin ils ont appris quelque chose de nouveau. Après le cours,

les nouveaux délégués syndicaux reçoivent de l'information sur qui sont leurs responsables d'unité et Représentants de la section locale ; de plus, leur Président d'unité est informé que l'unité dispose d'un nouveau délégué syndical. Nous prévoyons également d'offrir un cours de niveau 2 à l'avenir, une fois que ces compétences initiales auront été utilisées à bon escient.

Nous avons ensuite fait un suivi au cours d'une assemblée publique à laquelle tous les nouveaux délégués syndicaux ont été conviés pour rencontrer de nombreux Représentants de la section locale ainsi que Permanents, les trois Officiers exécutifs étaient présents pour répondre à toutes les questions et continuer à assurer un soutien continu.

## QU'APPRENNENT LES PARTICIPANTS PENDANT LE COURS ?

Ils apprennent le rôle du délégué syndical, les droits des travailleuses et travailleurs, la procédure de règlement des griefs, comment faire des enquêtes, comment se repérer dans la convention collective et mieux l'utiliser. La convention collective peut sembler d'une complexité

# COURS DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) DE NIVEAU 1

intimidante au premier abord ; une connaissance approfondie de celui-ci est donc un point très important. Ils en apprennent également davantage sur le syndicat et de leur rôle très important au sein de celui-ci.

**EN BREF, QUE FAIT UN DÉLÉGUÉ ?** Le rôle d'un délégué syndical est de participer aux réunions d'enquête et suivre la procédure de règlement des griefs. Il protège les membres et assure que la convention collective est respectée. Il est le prolongement de la Section locale dans le milieu de travail. Il défend, protège et contribue à renforcer la solidarité dans le milieu de travail.

Nous sommes vraiment fiers de tous ceux qui ont suivi le cours. »

**Souhaitez-vous devenir délégué syndical ?**  
**[Apprenez-en plus sur notre site web.](#)**

---

## LES ÉTUDIANTS PARTAGENT LEURS EXPÉRIENCES

« Très bon cours. »

« Fantastique pour une formation délivrée sur Zoom. Le contenu était vraiment bien présenté et livré... ça m'a tenu dûment engagé. »

« Je recommande fortement. Je dirai à mes collègues de s'inscrire aussi. J'ai hâte de devenir délégué syndical et de pouvoir aider mes collègues. De plus, je suis très motivé pour augmenter l'engagement syndical dans le nord de la Colombie-Britannique. Merci pour cette opportunité ! »

« Michelle et Michael sont très sympathiques et bien informés. Ils rendent le cours amusant et compréhensible. »

« Le cours était bien construit, dispensé, et permettait de nombreuses questions-réponses. »

# COURS DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) DE NIVEAU 1

« Je voulais suivre le cours pour en savoir plus sur le syndicat et ce qu'il offre aux membres. Par ailleurs, j'ai eu une mauvaise expérience personnelle au travail qui m'a donné envie de connaître mes droits en tant que membre du syndicat et d'aider mes collègues à connaître leurs droits.

Le cours était excellent et j'ai acquis une connaissance précieuse qui a renforcé ma confiance en moi pour me défendre et défendre les autres. J'ai également réalisé que plus les membres sont actifs et solidaires, plus le syndicat est efficace. Le cours m'a inspiré pour essayer d'être actif autant que possible pour me tenir debout avec mes confrères et consœurs.

Je recommanderais le cours à d'autres qui sont peut-être comme moi et n'entendent parler du syndicat qu'en des termes généraux ; mais ça fait une grande différence de connaître les cas précis dans lesquels le syndicat a défendu ses membres.

J'étais intéressé par de nombreux sujets, mais j'ai été surpris d'apprendre que les entreprises ne respectent pas tout le temps les règles ; nous devons leur rappeler de respecter les règles qu'ils ont accepté de suivre.”

— *Soumis par Mueiz Elkhatim, Unité 7*

## LE SAVIEZ-VOUS?

Les nouveaux délégués syndicaux chez Telus peuvent désormais assister aux réunions d'enquête ou aux rencontres de grief en tant qu'observateurs non participants pour acquérir de l'expérience avant d'occuper ultérieurement le rôle officiel de délégué syndical lors de telles réunions.

C'est une opportunité pour les nouveaux délégués d'observer comment procèdent les confrères et consœurs plus expérimentés pour avoir une idée des différents styles.

Cette nouvelle pratique officielle aidera les unités à former des délégués syndicaux les plus efficaces possible pour représenter au mieux les droits et les intérêts des membres.

# SOLIDARITÉ

## RASSEMBLEMENT EN SOLIDARITÉ AVEC IBEW 213

Le 1<sup>er</sup> octobre 2021, les membres de la FIOE 213 travaillant chez Ledcor se sont rassemblés au centre-ville de Vancouver, en Colombie-Britannique. Les techniciens Telus de Ledcor (LTS Solutions Ltd.) sont en grève depuis le 30 septembre 2019 pour que leur employeur respecte l'agent de négociation qu'ils ont choisi et signe une première convention collective. DEUX ANS DE TROP !

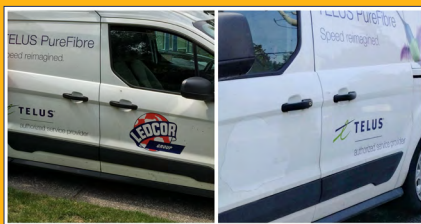
Le nivellement par le bas créé par Telus sur les salaires et conditions de travail des techniciens affecte tous les membres, qu'ils soient des Métallos 1944 ou de la FIOE 213. Les bas salaires des contractants de Telus veulent dire plus de sous-traitance du travail. Soutenir ces travailleurs est indispensable à nos propres négociations avec Telus.

« J'étais heureux de soutenir la FIOE 213 et les travailleurs syndiqués de Ledcor LTS qui tentent depuis quatre ans d'obtenir une première convention collective ! a déclaré Jayson Little, Permanent des Métallos. Justin Trudeau, il est temps d'appuyer l'adoption d'une loi anti-briseurs de grève et de niveler les règles du jeu pour les travailleuses et travailleurs ! Trop c'est trop. »

**Montrez votre soutien sur les réseaux sociaux :  
#IBEW213 #FairContractNow #ShameOnLEDCOR**

**Ci-dessous :** Les membres se déplaçant dans le Lower Mainland qui tomberaient par hasard sur des camions Ledcor/Telus (briseurs de grève) en train de travailler, veuillez contacter [Robin Nedila](#) en indiquant l'emplacement et l'heure.

Cela pourrait aider la FIOE 213 à déployer des lignes de piquetage en conséquence.



# SOLIDARITÉ



Ci-dessus : Dustin Brecht, Représentant d'affaires FIOE 213 ;  
Robin Nedila, assistant dirigeant d'affaires FIOE 213 ;  
et Jayson Little, Permanent des Métallos

## PAROLE AUX MEMBRES

« Juste un petit mot pour dire un grand merci à vous tous à la Section locale 1944 du STT. J'aimerais également remercier tous les consœurs et confrères du syndicat qui travaillent sans relâche pour que notre syndicat soit aussi formidable. Merci pour mon cadeau de départ à la retraite. Solidarité. »

— Soumis par Penny Adey, retraitée de l'Unité 52

nouveaux articles !

# Visitez notre e-boutique !

Portez fièrement les couleurs de votre syndicat  
avec les vêtements et accessoires de la Section locale 1944

## À porter fièrement

<https://fr.shopusw1944.ca>



**TAILLES  
XS À 4XL**

**DÉCOUVREZ PLUS D'ARTICLES EN LIGNE**

Tous nos produits sont de fabrication syndicale.  
Paiement sécurisé par carte de crédit disponible.

MÉTALLOS  
**USW**  
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS (EUSES) EN TÉLÉCOMMUNICATIONS  
SECTION LOCALE NATIONALE 1944