

RESTONS CONNECTÉS POUR CRÉER LE CHANGEMENT NECESSAIRE

« 2020 a été une année éprouvante pour tous à travers le monde. Notre détermination a été mise à l'épreuve, mais la Section locale 1944 a prouvé notre ténacité pour faire face aux impacts constants des bouleversements provoqués par la pandémie. Les membres, le personnel et les dirigeants de la Section locale 1944 ont, comme ils le font toujours, tout mis en œuvre pour relever le défi qui se présentait à eux. La C19 nous a transformés pour toujours, ça ne fait aucun doute.



Donna Hokiro,
Présidente par intérim

Pour beaucoup d'entre nous, travailler à domicile ou au bureau, mais physiquement éloignés de nos confrères et consœurs, a engendré de nouveaux défis. Néanmoins, nous avons continué à traverser le poids de l'isolement et les pressions provoquées par les nombreux confinements et restrictions.

Il ne fait aucun doute que nous avons traversé des temps très difficiles, voire sombres pour certains, en particulier les personnes qui vivent seul(e) ou qui n'ont pas l'entourage nécessaire pour les aider pendant cette période.

Même si cela a été difficile, chacun de nous peut éprouver de la gratitude pour certaines choses. Nous avons tous une liste qui nous est propre, mais j'imagine que chacune d'entre elle doit être longue. La chaleur dans nos maisons, de quoi manger sur nos tables, les amis qui prennent de nos nouvelles, nous n'avons pas à chercher bien loin.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE PAR INTÉRIM

Même au sein de notre secteur, la plupart d'entre nous ont continué à travailler pendant cette période et certains ont même fait des heures supplémentaires leur apportant un supplément de salaire. D'autres ont profité du filet de sécurité prévu par le libellé sur la quarantaine négocié pour vous dans nos conventions collectives, tandis que d'autres ont obtenu des congés pour s'acquitter de responsabilités rendues nécessaires par la pandémie. Tout cela est possible grâce au soutien solide de votre syndicat.

Nous avons appris autre chose aussi, si les quarantaines, les confinements et le travail à domicile nous ont enseigné quelque chose, c'est que nous avons besoin les uns des autres. Les employeurs le savent depuis longtemps, bien avant qu'une pandémie ne s'abatte sur notre société. Ils essaient de diviser et de conquérir par le biais de toutes sortes d'initiatives, et parfois cela fonctionne. Mais ça suffit ; nous avons appris et nous nous soutenons les uns les autres. Grâce à nos sacrifices, nous sortirons plus forts et plus unis que jamais parce que nous avons appris que nous sommes une communauté.

Nous sommes restés connectés même lorsque la technologie se montre parfois intimidante, capricieuse, et qu'elle vous abandonne. Je ne sais pas combien de fois mes appels ont été coupés. Un instant j'écoute et l'instant d'après je me trouve face aux visages figés des participants sur un appel Zoom ou BlueJeans ; ou toute autre technologie similaire. En parlant de rester connecté, j'adresse mes plus profonds remerciements à tous les membres, nouveaux (la plupart) et ou habitués qui se sont joints aux assemblées d'Unité via Zoom. Certaines unités ont battu des records. C'est grâce au militantisme exceptionnel qui se développe au sein de nombreuses Unités, ce qui ne se produit que lorsque les membres sont engagés à agir pour améliorer les choses.

En parlant d'employeurs, nous essayons toujours d'obtenir un accord à la table de négociation pour les membres d'Abbotsford, mais Shaw a jeté l'éponge. Tant de lâcheté et de mépris envers leurs membres ! En 2020, le besoin de connectivité s'est manifesté à travers le monde, et les entreprises de télécommunications en sont les grandes gagnantes. Chaque jour, vous voyez bien à quel point vous êtes débordé, combien vous travaillez ; c'est eux qui gagnent de l'argent à ne plus savoir quoi en faire. Les inégalités

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE PAR INTÉRIM

s'aggravent : plus pour eux, moins pour vous, et adieu la justice.

Je suis pour l'équité et je suis du côté de ces confrères – nous nous battons.

Montrez votre solidarité sur les réseaux sociaux en utilisant le mot-clic **#NoFear**.

Les membres de notre comité de négociation Telus se réuniront au cours de la dernière semaine de janvier afin de constituer l'ensemble des revendications syndicales. Les membres se préparent à prendre position pour une ronde de négociation équitable et respectueuse en 2021. Nous ferons preuve du même zèle que les membres de Shaw de l'Unité 60 avec leur employeur.

Mes amis, quelle aventure ! Mais nous voyons une lumière au bout du fameux tunnel. Je crois que nous pouvons nous attendre à ce que cet été ou en début d'automne, nous fassions la file pour notre artiste ou groupe préféré, ou un événement sportif. Nous serons de nouveau ensemble. Nous passerons des moments ensemble autour d'un feu, d'un barbecue, lors de vacances et de célébrations, et quand ces moments arriveront, nous les apprécierons plus que jamais. Nous devons simplement nous montrer prudents et responsables pendant quelques temps afin de nous permettre bientôt de profiter de ceux à venir.

Au nom du Bureau exécutif national, mes sincères remerciements à vous tous qui vous êtes impliqués cette année. J'ai hâte de vous retrouver prochainement, avec des poignées de main et des accolades.

Bénédiction à vous et vos proches pendant la période des fêtes. Reposez-vous et récupérez pour qu'en 2021 nous soyons frais et dispos pour les combats qui vous attendent dans la nouvelle année. »

— Présidente par intérim Donna Hokiro

NOUVELLES DE L'UNITÉ 60



SHAW NE VEUT PAS PARTAGER UN SOU DE SES PROFITS AVEC LES MEMBRES DE L'UNITÉ 60 D'ABBOTSFORD

La convention collective actuelle entre Shaw Abbotsford et la Section locale 1944 des Métallos a expiré le 31 mars 2020.

« Nous savons pertinemment que Shaw cherchera toujours ce qui est selon eux dans leur meilleur intérêt, au détriment du vôtre », prédisait le comité de négociation en mars de cette année. Cela s'est révélé vrai dès septembre, lorsque Shaw a refusé les propositions raisonnables du syndicat, qui permettaient à la fois de répondre aux préoccupations de l'entreprise et aux besoins des membres tels que l'équité de salaire et de conditions de travail, la sécurité de l'emploi et les avantages sociaux. Shaw se contente d'attendre que les membres renoncent à ces droits et signent une convention collective de sept ans.

Le comité de négociation rappelle aux membres que « Shaw continue d'être une entreprise extrêmement rentable malgré l'environnement concurrentiel, et c'est en grande partie grâce au travail que vous faites. [...] Vous effectuez un travail qualifié et technique et vous ne souhaitez ni n'avez besoin d'un contrat régressif qui ne prend pas cela en compte. »

Brad Shaw l'écrit lui-même dans le dernier rapport trimestriel de l'entreprise : « Alors que la demande de connectivité augmentait, nous [ndlr : vous, les travailleurs] avons fourni un service essentiel pour que les Canadiens puissent continuer à travailler, accéder à l'éducation et communiquer avec leurs familles et amis pendant une période qui fut difficile pour tous. Non seulement les performances de notre réseau ont été exceptionnelles, mais nous avons lancé des services Internet encore plus rapides et réalisé notre plus grand lancement de produit jamais réalisé, avec l'introduction de Shaw Mobile, tout en continuant à travailler principalement à domicile – un exploit remarquable. » En d'autres termes : « Merci à tous pour vos efforts, mais vous ne recevrez pas un sou pour votre excellent travail. »

NOUVELLES DE L'UNITÉ 60

Plus tôt ce mois-ci, le comité de négociation a annoncé que l'équipe de négociation de Shaw n'était pas disposée à signer un contrat équitable. Au contraire, Shaw a quitté la table et nous nous tournons à présent une nouvelle fois vers la conciliation et la médiation, tout comme les dernières rondes de négociation avec Shaw.

Votre comité de négociation se bat pour protéger votre avenir, malgré votre employeur. Il est composé de Keller Reeves, Rob Wall, James Large, le Représentant de la section locale Steve McWhirter, le Permanent Jayson Little, le Permanent Scott Lunny et la Présidente par intérim Donna Hokiro.

Les mises à jour des négociations de Shaw Abbotsford sont consultables [ici](#).

2 POIDS, 2 MESURES – PRÉSENTÉ PAR SHAW

UNE SOLIDE PERFORMANCE 2020...

Dans son rapport financier le plus récent, Shaw a annoncé un **bénéfice net de 688 millions de dollars pour 2020** : « Notre rendement pour l'exercice 2020 a été solide [...] et je suis confiant dans notre **capacité continue de générer de la croissance à l'avenir**. Notre gamme croissante de produits et de services n'a jamais été aussi pertinente pour les consommateurs et les entreprises. » — Brad Shaw.

750 MILLIONS DE DOLLARS VERSÉS AUX ACTIONNAIRES...

« Nous avons quand même versé environ **750 millions de dollars à nos actionnaires** sous forme de dividendes et de rachats au cours de l'exercice 2020. Avec un **flux de trésorerie disponible substantiel et croissant** attendu au cours de l'exercice 2021, combiné à une grande solidité de notre bilan, nous prévoyons d'améliorer notre **profil de rendement du capital déjà solide** grâce à nos engagements de dividendes actuels et un programme supplémentaire de rachat d'actions pouvant aller jusqu'à 5 % des actions de catégorie B actuellement en circulation. » — Brad Shaw.

... MAIS DES AJUSTEMENTS « NÉCESSAIRES » AUX DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

« La direction continue de surveiller activement les impacts sur l'entreprise et d'apporter les ajustements appropriés aux dépenses opérationnelles et en capital pour s'ajuster aux changements de l'environnement. »

Source : [Rapports trimestriels de Shaw pour l'exercice 2020 – 4^e trimestre](#)

LES FEMMES DANS LA PANDÉMIE

LES FEMMES PAIENT UN LOURD TRIBUT DEPUIS LE DÉBUT DE LA RÉCESSION PROVOQUÉE PAR LA PANDÉMIE

LES RESPONSABILITÉS PARENTALES REPOSENT PRINCIPALEMENT SUR LES FEMMES

Pour de nombreux parents, la fermeture des écoles et des garderies a augmenté les tâches parentales et ajouté de nouvelles responsabilités, comme l'éducation à la maison ou l'aide aux devoirs. Selon [Statistique Canada](#), avant la pandémie, les femmes au Canada avaient tendance à accomplir une plus grande part des tâches parentales que les hommes. En 2020, la division préexistante des tâches parentales fondée sur le sexe s'est encore plus creusée. Cela expose les mères à un risque aggravé de stress accru et de conséquences sur la santé physique et mentale (Statistique Canada 2020).

MOINS DE FEMMES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

La division inégale des tâches familiales non rémunérées est reconnue comme un facteur d'inégalité entre les sexes ayant des conséquences directes sur la participation des femmes dans le marché du travail, le temps de travail, les salaires et la qualité de l'emploi ([Statistique Canada](#)). Le délai dans le retour au travail des femmes peut avoir des conséquences considérables sur la réduction de l'écart salarial entre les sexes et sur la possibilité pour les femmes d'acquérir les compétences nécessaires dans une économie en transition.

Selon un [rapport](#) de RBC Banque Royale, « la COVID-19 a mis un frein à trois décennies d'amélioration de la participation des femmes au marché du travail, ce qui annonce une reprise de l'économie canadienne plus lente que ce ne serait le cas autrement. [...] C'est là une trajectoire divergente et troublante que les Canadiennes continuent de suivre, même si les Canadiens ont largement récupéré le terrain perdu au début de la pandémie. »

UNE PANDÉMIE DE VIOLENCE CONTRE LES FEMMES

Selon [ONU Femmes](#), « le ralentissement économique généré par la COVID-19, l'augmentation du chômage et la perte de revenus, est particulièrement

LES FEMMES DANS LA PANDÉMIE

dangereux pour les femmes qui se trouvent dans des relations abusives, sous emprise économique qui est un outil de prédilection des agresseurs. L'insécurité financière peut forcer les victimes à rester avec leurs agresseurs. Il est donc essentiel que les gouvernements inscrivent la violence entre partenaires intimes comme une priorité dans toutes les facettes de leur réponse de politique publique à la pandémie.

Pourquoi la violence domestique est-elle un enjeu syndical ? La violence domestique peut affecter la sécurité des employés et impacter négativement l'environnement de travail. « Les collègues de travail subissent les effets négatifs de la violence domestique qui se traduisent par l'augmentant la charge de travail, le stress, les appels ou les visites de l'agresseur de leur collègue et d'autres risques potentiels pour la sécurité. [...] La solidarité et l'égalité sont les principaux piliers du travail des syndicats. La violence contre les femmes est une expression radicale de discrimination. » (Source : [IndustriAll](#)).

Si vous avez besoin d'aide, [contactez](#) votre comité des Femmes d'acier

PARTICIPEZ AU SONDAGE NATIONAL SUR LA VIOLENCE ET LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Le Congrès du travail du Canada (CTC) a lancé un sondage national afin d'évaluer la gravité des incidents de violence et de harcèlement dans les lieux de travail au Canada. Le sondage est dirigé par des chercheurs de l'Université Western et l'Université de Toronto. Le [Syndicat des Métallos](#) invite tous les membres à participer au sondage en ligne.

Le harcèlement et la violence constituent un grave problème de santé et de sécurité, et ils n'ont pas leur place dans le lieu de travail.

Tous les membres de la population ouvrière sont invités à y répondre, peu importe leur genre, qu'ils aient été personnellement victimes ou témoins de violence et d'harcèlement au travail ou non, afin de nous aider à savoir quelles mesures sont efficaces pour mettre fin au harcèlement et à la violence dans le lieu de travail. Tous les participantes et participants demeureront anonymes.

#RespectAuTravail

Participez au sondage : <https://1944.fyi/rgH>

PUBLICATIONS SPÉCIALES DU COMITÉ DES FEMMES D'ACIER

Le Comité des Femmes d'acier de la Section locale de 1944 a publié 4 publications sensibilisant aux problèmes de santé mentale courants : <https://1944.fyi/eppro>



2020, UNE ANNÉE EN PHOTOS



Les 8 et 9 janvier, le comité de négociation Stratcom de l'Unité 63 s'est réuni. De gauche à droite : Benny Chou, la Présidente par intérim Donna Hokiro, le Représentant de la section locale Perry Pasqualetto et Al Pasternak



La Fédération du travail de l'Alberta a tenu ses cours d'hiver annuel du 12 au 17 janvier à Jasper, en Alberta. De gauche à droite : le Dirigeant exécutif régional Alb. Richard Blais, Kim Piea (201), le Permanent des Métallos Scott Lunny, la Présidente par intérim Donna Hokiro, Ken McPherson (208), David Skrober (213), Karen Hannah-Masse (207), la Syndic Jenn Dunsmore-Turner

2020, UNE ANNÉE EN PHOTOS



Cérémonie d'assermentation des dirigeants de la Section locale 1944 lors de la réunion du Bureau exécutif les 22 et 23 janvier à Burnaby, en C.-B. De gauche à droite : la Présidente par intérim Donna Hokiro, la Syndic Jennifer Dunsmore-Turner, le Dirigeant exécutif régional par intérim Qué. Robert J. Briza, le Syndic Ross Brown, le Dirigeant exécutif régional C.-B. Corey Mandryk



Du 8 au 14 février, les membres ont assisté aux cours d'hiver du Congrès du travail du Canada. De gauche à droite : le Syndic Ross Brown, le Permanent des Métallos Jayson Little, le Secrétaire-trésorier Michael Phillips, Brian Miller (35), Elana Felty (51), le Dirigeant exécutif régional C.-B. Corey Mandryk

2020, UNE ANNÉE EN PHOTOS



Le 23 février, des membres de la section locale 1944 ont assisté au dîner en l'honneur du Mois de l'histoire des Noirs à Burnaby, C.-B. De gauche à droite : Candace Knoll (51), la récipiendaire du STTP Jan Simpson, la Présidente par intérim Donna Hokiro



Le 3 mars, les membres du comité de négociation de Shaw Abbotsford se sont réunis au siège social à Burnaby, en C.-B. De gauche à droite : Keller Reeves (60), le Représentant de la section locale Steve McWhirter, la Présidente par intérim Donna Hokiro, James Large (60), Rob Wall (60), le Permanent des Métallos Jayson Little

2020, UNE ANNÉE EN PHOTOS



Le 6 août, la Présidente par intérim Donna Hokiros s'est jointe à d'autres militants sur une ligne de piquetage à Edmonton, Alb., pour montrer sa solidarité avec les membres de la Section locale 146 des Boilermakers, qui sont mis en lock-out par Cessco. De gauche à droite : la Présidente par intérim Donna Hokiros, Tammy Sale de l'Association des sciences de la santé de l'Alberta, et Emma Pyke de la Fédération du travail de l'Alberta



Mark Piccolo est un installateur de l'Unité 60 Shaw à Burnaby, en Colombie-Britannique. Cette année, son fils Ryan est le récipiendaire d'une bourse d'études de la Section locale 1944 et d'une bourse d'études David Ellis.

2020, UNE ANNÉE EN PHOTOS



Le 17 septembre, les membres de l'Unité 60 d'Abbotsford ont témoigné leur solidarité avec leur comité de négociation en portant fièrement des autocollants #NoFear.



Le 25 septembre, le comité de négociation de l'Unité 60 d'Abbotsford a manifesté son soutien aux 213 membres de la FIOE de Ledcor LTS. De gauche à droite, d'arrière en avant : Rob Wall (60), le Représentant de la section locale Steve McWhirter, James Large (60), le Permanent des Métallos Jayson Little, Keller Reeves (60), le Permanent des Métallos Scott Lunny

2020, UNE ANNÉE EN PHOTOS



Le 30 septembre, des membres ont manifesté leur solidarité avec les membres de la FIOE 213 en rejoignant leur ligne de piquetage à Port Coquitlam, C.-B. De gauche à droite : le Gérant d'affaires adjoint de la FIOE 213 Robin Nedila, l'Agent commercial de la FIOE 213 Dustin Brecht, le Syndic Ross Brown, le Maire de la ville de Port Coquitlam et Directeur des communications du District 3 du Syndicat des Métallos Brad West, la membre retraitée de l'Unité 51 et Conseillère de la ville de Port Coquitlam Nancy McCurrach



Le 14 octobre, les membres de Shaw Abbotsford ont organisé une journée Cupcake et épinglé des affiches #NoFear sur leurs véhicules

59^e CONGRÈS DE LA FÉDÉRATION DU TRAVAIL DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

La Fédération du travail de la Colombie-Britannique (BCFED) a tenu son 59^e congrès constitutionnel de façon virtuelle les 24 et 26 novembre 2020.

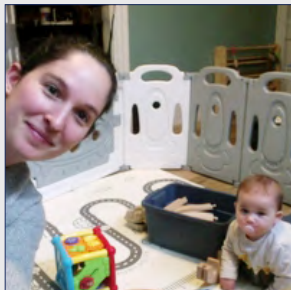
Les membres de la Section locale 1944 ont pu participer à l'événement en ligne : la Présidente par intérim Donna Hokiro, le Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick, le Secrétaire-trésorier Michael Phillips, le Dirigeant exécutif régional C.-B. Corey Mandryk, le Dirigeant exécutif régional Alb. Richard Blais, les Syndics Ross Brown et Michelle Ravary, Neil Marshall (Unité 32), Matt Rizzo (Unité 7), Sherry Fraser (Unité 1), Katelyn Armstrong (Unité 4), Mike Goodmurphy (Unité 35), Michael Throssell (Unité 51) et Craig Lee (Unité 8).



« C'était la première fois que je participais à cette conférence. C'était génial de voir les autres membres du syndicat discuter des valeurs qu'ils voulaient défendre, et ce "syndicat des syndicats" montrer la direction vers laquelle ils se dirigeaient pour aider le mouvement syndical de diverses manières.

Les allocutions du Premier ministre Horgan et du chef du NPD Singh étaient très inspirantes, et c'était très agréable de réseauter et de partager des idées avec les autres jeunes travailleurs présents lors de notre caucus. »

— Matt Rizzo, Unité 7



« Les 25 et 26 novembre, j'ai assisté, confortablement dans mon salon, au tout premier congrès virtuel de la BCFED. Je suis honorée d'avoir pu participer à ce processus démocratique. J'ai découvert tout le travail accompli au cours de l'année par la BCFED pour ses affiliés et tous les travailleurs. Voici quelques-uns de leurs travaux qui m'ont marquée :

la promotion des congés de maladie payés et le soutien des revenus des travailleurs mis à pied pendant la pandémie, la promotion de réformes de la WCB, y compris une meilleure couverture pour les travailleurs, et la collaboration avec les peuples autochtones pour œuvrer à la réconciliation et la justice. J'ai hâte de voir tout ce que la BCFED accomplira cette année.

C'était la première fois que j'assistais à un congrès et j'ai apprécié. Selon moi, la BCFED a fait un excellent travail en ce qui concerne l'organisation virtuelle. L'interface « Chime » était simple d'utilisation et comportait des fonctionnalités intéressantes telles que la galerie et les cartes d'affaires. C'était bien d'avoir Slack pour communiquer avec tout le monde tout au long du congrès ; ce n'était cependant pas la même chose que si nous nous étions réunis en personne. Il est regrettable que nous n'ayons pas été en mesure de nous rencontrer, de faire connaissance et d'avoir des conversations plus approfondies sur les sujets abordés. Tout bien considéré, ce fut une expérience positive et j'étais heureuse de pouvoir y participer. »

— Katie Armstrong, Unité 4



« Du 24 au 26 novembre, la Fédération du travail de la Colombie-Britannique a tenu son congrès biennal. La Section locale 1944 a envoyé une équipe soudée, dont j'étais fier de faire partie, à la fois pour participer et observer l'organisation d'un grand congrès virtuel en vue de notre propre Assemblée des Délégués de la Section Locale l'année prochaine.

Des problèmes technologiques mineurs ont été rapidement et efficacement résolus, ce qui a permis une présentation générale fluide. Des résolutions sur des questions telles que les primes COVID pour les travailleurs de première ligne, le financement des études postsecondaires et l'abaissement de l'âge de vote à 16 ans ont été proposées – le dernier sujet a donné lieu au débat le plus vigoureux et la résolution a finalement été adoptée avec la plus étroite marge de vote de toute la conférence.

J'aurais aimé que nous puissions consacrer plus de temps à travailler ensemble, comme un congrès, pour traiter autant de résolutions que possible, mais c'est ma seule doléance concernant ces trois jours passés à représenter la Section locale 1944 et l'Unité 60 au niveau provincial. C'était tout de même une expérience enrichissante.

Merci à la Présidente par intérim Donna Hokiro et aux autres Officiers exécutifs de m'avoir invité à y assister. J'ai trouvé l'expérience informative, éducative et d'une importance vitale pour le mouvement syndical auquel nous appartenons tous. »

— Corey Mandryk, *Dirigeant exécutif régional de la C.-B., Unité 60*

FORMATION

« Cela a vraiment été pour moi une belle expérience d'avoir la chance d'être témoin d'un activisme incroyable et ciblé en action, de voir comment les choses fonctionnent, de faire partie de l'histoire, et de voter de nouvelles résolutions qui regroupent les énergies incroyables de tant de personnes. Je me suis toujours demandé comment tout cela s'articulait et fonctionnait. Je suis très chanceux d'avoir pu y assister. Merci à l'équipe ! »



— Michael Throssell, Unité 51

« Cette année, j'ai eu le privilège d'assister (virtuellement) au congrès de la Fédération du travail de la Colombie-Britannique. C'était inspirant d'entendre autant de personnes ayant une perspective et des objectifs communs. Nous avons entendu le Premier ministre de la Colombie-Britannique, John Horgan, et le dirigeant fédéral du NPD, Jagmeet Singh. Nous avons entendu des témoignages très émouvants de la part de certains membres autochtones sur la façon dont ils ont été impactés par le système des pensionnats qui a touché nombre d'entre eux et les membres de leur famille.

Je suis sorti de ce congrès inspiré par ce qui peut être accompli quand un groupe de personnes regarde dans la même direction. Cela me donne l'espoir qu'en tant que section locale, nous pouvons réussir et remporter les négociations. »

— Neil Marshall, Unité 32



REJOIGNEZ P.U.M.A. !

PUMA

CAMPAGNE #1 — L'HEURE DE VÉRITÉ

Dans ses sondages « L'heure juste » (PulseCheck), Telus vous demande votre opinion, mais le syndicat reçoit régulièrement des témoignages de membres qui se font dire qu'il y aura des conséquences négatives pour leur département si les résultats au sondage sont bas, ou de membres doutant que les réponses soient prétendument anonymes.

Notre réponse : « L'heure de vérité ». Un sondage qui pose des questions similaires à celles de « L'heure juste », mais qui vous donne la liberté de dire toute la vérité sur votre employeur.



Pour participer au sondage,
scannez le code QR ou visitez
<https://1944.fyi/heure-verite>

POUR VOUS IMPLIQUER DANS CETTE CAMPAGNE OU
AUX PROCHAINES, CONTACTEZ PUMA@USW1944.CA



NOUVEAU PROJET DE LOI POUR PROTÉGER LES RETRAITÉS ET LES TRAVAILLEURS EN CAS DE FAILLITE AU QUÉBEC

Le Syndicat des Métallos se réjouit d'un nouveau projet de loi qui vise à protéger les fonds de pension en cas de faillite d'une entreprise au Québec, proposé par la députée bloquiste Marilène Gill. Il y a bientôt 5 ans que le Syndicat des Métallos se bat pour que soient modifiées la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC) ainsi que la Loi sur les faillites et l'insolvabilité (LFI) afin de mieux protéger les travailleurs et les retraités.

« L'attente a assez duré, a déclaré le Directeur québécois du Syndicat des Métallos, Dominic Lemieux. Il est inacceptable que les politiciens tardent à protéger les travailleurs et les retraités et continuent de tolérer que ces derniers passent après les banques et même les municipalités et les commissions scolaires pour récupérer leur dû en cas de faillite. »

Le Directeur Lemieux a ajouté : « Les retraites, c'est du salaire différé, qui a fait l'objet de négociations, d'une entente, d'un contrat. L'État de droit doit protéger les retraites et les lois doivent refléter les priorités de notre société : les vraies personnes doivent passer en premier »

LA POLITIQUE RÉGIT NOS DROITS DU TRAVAIL

Souhaitez-vous militer en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés ? **Impliquez-vous dans votre Comité d'action politique !**

Plus d'information sur <https://1944.fyi/cap> ou par [courriel](#)

FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS

LE FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS REDONNE DANS NOS COMMUNAUTÉS

Vous demandez-vous comment aider votre communauté ? Savez-vous que le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) a donné 226 750 \$ à 117 banques alimentaires partout au Canada ? En 2020 nous avons assisté à la multiplication des fermetures d'entreprises, l'augmentation du chômage local et des prix des denrées alimentaires, ce qui a poussé de plus en plus de familles à se rabattre sur les banques alimentaires. Cette année, le taux d'inflation des denrées alimentaires au Canada a été 10 fois supérieur au taux d'inflation général.

« De nombreux Métallos, leurs familles et des collectivités entières ont été touchées par la pandémie, a déclaré Ken Neumann, Président du FHM et Directeur national pour le Canada. Dans ce contexte, ceux parmi nos membres qui ont conservé leur emploi savent combien il est important de redonner à la communauté. C'est la raison pour laquelle, cette année, les dons du Fonds humanitaire des Métallos aux banques alimentaires et à d'autres organisations à travers le Canada sont d'autant plus importants. L'inégalité croissante des richesses entraînée par cette pandémie a mis en lumière une fois de plus les failles du système actuel. Le Syndicat des Métallos continuera à exprimer toute sa solidarité dans les mois qui viennent. »

[Consultez la liste des banques alimentaires](#) recevant des contributions du Fonds humanitaire des Métallos en 2020.

Plus d'information sur le FHM sur <http://1944.fyi/FHM>

MATIÈRE À RÉFLEXION

Loblaws, Sobeys et Metro contrôlent la moitié de l'ensemble du secteur de l'alimentation au détail du pays ainsi que les prix des produits agricoles. Depuis mars, ces 3 entreprises ont considérablement augmenté leurs marges et ont annoncé des profits records pendant la pandémie.

CLIQUEZ ICI POUR FAIRE UN DON

[Participez au sondage](#) du Fonds humanitaire des Métallos avant le 4 janvier 2021 et vous serez admissible au tirage d'un t-shirt du FHM !

COMITÉ AUTOCHTONE DES MÉTALLOS

CERCLES INTERACTIFS EN LIGNE DU COMITÉ AUTOCHTONE NATIONAL DES MÉTALLOS EN 2021

Le Comité autochtone national du Syndicat des Métallos tiendra une série de cercles interactifs en ligne en 2021, avec interprétation simultanée en français et en anglais.

Demeurer sain de corps et d'esprit, le mercredi 27 janvier

Action politique à l'égard des droits des Autochtones, le mercredi 24 février

Demeurer sain de corps et d'esprit, le mercredi 24 mars

Études postsecondaires pour les personnes autochtones, le mercredi 5 mai

Le Comité autochtone national encourage les Métallos autochtones à y participer, et les cercles sont ouverts à tous.

INSCRIPTION

**LES MEMBRES DU BUREAU EXÉCUTIF
VOUS SOUHAITENT DE JOYEUSES FÊTES
ET TOUT LE MEILLEUR POUR 2021**

