

De gauche à droite, de haut en bas : la Présidente par intérim Donna Hokiroy, le Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick, le Secrétaire-trésorier Michael Phillips, le DER Alb. Richard Blais, le DER C.-B. Corey Mandryk, le permanent des Métallos Jayson Little, la Syndic Michelle Ravary, le Syndic Ross Brown, l'Administrateur Omero Landi, le DER Qué. par intérim Robert J. Briza, la Syndic Jenn Dunsmore-Turner, le DER Alb. Steve Durrell, la DER C.-B. Denise Chisholm (par téléphone) et le permanent des Métallos Randy Gatzka

VIDÉOCONFÉRENCE DU BUREAU EXÉCUTIF

Les membres du Bureau exécutif se sont réunis les 14 et 15 octobre par visioconférence Zoom. Ils ont reçu des rapports des membres du Bureau exécutif et de plusieurs comités, et approuvé la fusion des Unités 1, 5 et 7 en une nouvelle Unité 7.

« Le Bureau exécutif de la Section locale se réunit tous les trimestres. Ce dernier trimestre a été rempli de nombreuses interactions avec les membres, a déclaré le Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick. La Section locale travaille à renforcer l'engagement pour un avenir meilleur et plus solide pour les membres. Les nominations des délégués à la prochaine Assemblée des Délégués de la Sections Locale et des membres du comité de négociation de la Section locale 1944 des Métallos – Telus ont eu lieu lors des assemblées d'unité qui se sont déroulées en septembre et octobre, et les élections se feront par scrutin électronique le 20 novembre. À l'approche des négociations avec Telus, veuillez vous assurer de participer au sondage sur les négociations qui vous sera bientôt communiqué. »

« Nous avons discuté de la nécessité de continuer à élaborer préparer à la fois une Assemblée des Délégués de la Section Locale (ADSL) en personne, et une ADSL virtuelle si la première n'est pas possible, a déclaré le Secrétaire-trésorier Michael Phillips. Quoi qu'il en soit, nous voulons nous assurer que cette ADSL sera une grande expérience de solidarité pour tous les militants. De plus, le Bureau a procédé à son examen régulier des états financiers mensuels et a constaté que nous avons actuellement un excédent budgétaire de 370 000 \$ depuis le début de l'année. Nous disposons d'environ une année de dépenses de fonctionnement dans nos réserves, en raison des excédents des deux derniers exercices fiscaux. »

MERCI À BROOKE DOWNEY, DIRIGEANTE EXÉCUTIVE RÉGIONALE ONTARIO SORTANTE

Après avoir été membre du Bureau exécutif de la Section locale pendant deux ans, la DER Ontario Brooke Downey démissionne pour mieux pouvoir prendre soin de sa famille en cette période difficile. Brooke Downey a commencé à travailler chez Telus en 2007, au service Rétention et fidélisation à Scarborough, en Ontario, au sein de l'Unité 501. Elle est devenue déléguée syndicale en 2009 et a été Secrétaire-trésorière d'unité pendant 4 ans. Elle a été élue Dirigeante exécutive régionale de l'Ontario en avril 2018.

« Au cours de ces derniers mois en tant que DER, j'ai pu apprécier l'approche respectueuse de nos dirigeants, que ce soit en ce qui concerne le travail ou les opinions et différences de chacun, accordant toujours la priorité à ce qui est le plus bénéfique aux membres et en se concentrant sur les membres de la base. J'ai également réalisé que nous faisons tous face aux mêmes problèmes, où que nous vivions à travers le pays. »

« La pandémie m'a forcée à faire un choix, c'est pourquoi j'ai quitté mes fonctions de DER Ontario et Présidente du Comité des droits civils et droits de la personne. J'ai choisi de prendre un congé pour m'occuper de mes filles et faire ce que je pense être le mieux pour ma famille. »

La consœur Downey reprendra son poste chez Telus en 2021, date à laquelle elle reprendra ses responsabilités de déléguée syndicale et autres activités pour la Section locale.



DON DE 1000 \$ À L'INSTITUT BROADBENT

Les 14 et 15 octobre 2020, les membres du Bureau exécutif ont adopté une motion visant à faire un don de 1 000 \$ au Broadbent Institute.

Individuellement, les citoyens disposent de moyens limités pour faire avancer les idées politiques progressistes et demander des comptes à ceux qui sont au pouvoir. Le Broadbent Institute restitue son pouvoir au peuple en fournissant des outils d'organisation communautaire et en préconisant une politique favorable aux travailleuses et travailleurs. Leur travail profite à tous les Canadiens, car ils défendent une politique progressiste, demandent des comptes à ceux qui nous gouvernent, et redonnent leur pouvoir aux travailleuses et travailleurs canadiens.

Cette année, l'Institut appelle à des réformes fiscales majeures, à une augmentation des financements publics, à l'amélioration et extension des soins de santé, et travaille pour empêcher l'installation de l'austérité après la pandémie.

Pour en savoir plus ou faire un don individuel, visitez broadbentinstitute.ca

TRAVAILLER CHEZ TELUS DURANT LA COVID-19

La Présidente par intérim, Donna Hokiro, s'est rendue dans les bureaux de Telus à Edmonton, en Alberta, pour faire l'expérience en direct des procédures que doivent suivre les membres pour se rendre sur leur lieu de travail.

« Depuis le début de la pandémie, j'échangeais des appels téléphoniques avec les services des relations de travail de nos différents employeurs. Au départ, les appels étaient extrêmement fréquents, parfois plusieurs fois par jour. Leur fréquence a peu à peu diminué à une ou deux fois par semaine. Pour Telus, ma principale source d'information était le directeur par intérim des relations de travail.

Lors de l'un de ces appels, j'ai été informée que certains bureaux de Telus allaient commencer à rouvrir avec une capacité très limitée, en prenant toutes les dispositions nécessaires pour limiter les possibilités de transmission. Les employés, qu'ils fassent partie de l'unité de négociation ou non, devraient remplir un formulaire d'auto-évaluation quotidienne de leur état de santé et auraient besoin d'obtenir l'autorisation de leur gestionnaire pour pouvoir entrer dans l'immeuble. Une fois à l'intérieur, ils auraient besoin de contrôler leur température avant de se rendre à leur poste de travail dans un autre secteur du bâtiment. Nos membres qui travaillent à l'extérieur et se rendent au domicile des clients devraient également remplir le formulaire et seraient équipés de thermomètres pour contrôler leur température.

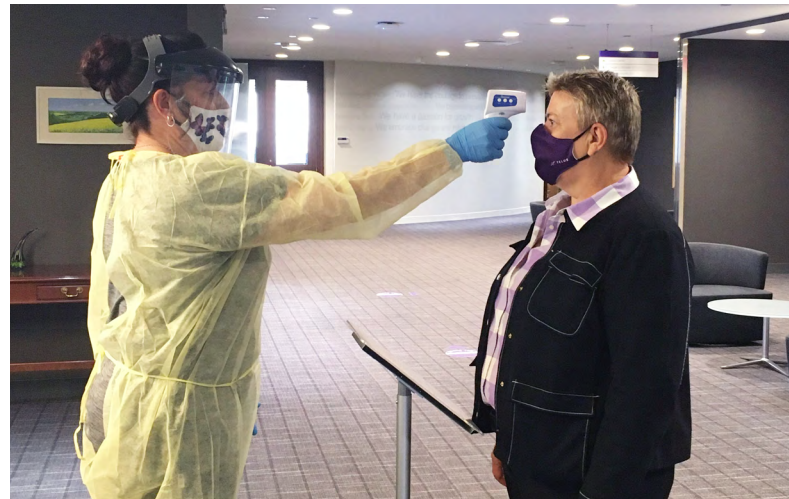
J'étais intriguée et voulais expérimenter par moi-même les étapes par lesquelles les membres devaient passer ; je voulais également m'assurer que le processus était aussi sécurisé que la compagnie le prétendait. J'ai demandé si je pouvais venir ; nous avons pris rendez-vous et me voilà dans les bureaux de Telus. Mais d'abord...

FORMULAIRE DE L'ÉVALUATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ

- *Au cours des dernières 48 heures, avez-vous présenté l'un des symptômes suivants sans rapport avec des allergies ou des affections chroniques ou préexistantes : fièvre (> 37,8° C), toux, essoufflement, difficultés respiratoires, frissons, douleurs musculaires, maux de tête, plaies gorge, nouvelle perte de goût ou d'odorat, nez bouché et / ou qui coule ? (Non) (Oui)*
- *Êtes-vous revenu d'un pays extérieur au Canada (y compris les États-Unis) au cours des 14 jours derniers ? (Non) (Oui)*
- *Au cours des 14 derniers jours, avez-vous été en contact étroit* avec une personne confirmée, en attente de dépistage ou très susceptible d'être contaminée par la COVID-19 ? (Non) (Oui)*
- *Au cours des 14 derniers jours, avez-vous été en contact étroit* avec une personne souffrant de symptômes respiratoires aigus ou revenant d'un pays extérieur au Canada (y compris les États-Unis) dans les 14 jours précédant votre contact avec elle ? (Non) (Oui)*
- *Y a-t-il d'autres raisons pour lesquelles vous ne devriez pas travailler dans un espace de travail Telus ou au contact avec des clients ? (Non) (Oui)*

*Un contact étroit désigne le fait de vivre dans un même domicile ou d'être face à face à moins de 2 mètres pour une durée totale de plus de 5 minutes.

Je confirme que les réponses fournies sont exactes et reconnais que le fait de ne pas répondre honnêtement peut entraîner un risque accru et un potentiel préjudice pour autrui.



La Présidente par intérim Donna Hokiro se fait prendre la température avec un pistolet thermique à thermomètre infrarouge par l'infirmière Marcie.

Pour remplir le formulaire, nos membres se connectent au Team Portal en utilisant leur identifiant et mot de passe Telus sécurisés. Une fois sur place, ils répondent à quelques questions (voir l'encadré jaune en bas à gauche).

C'est seulement une fois que le membre a répondu "non" à toutes ces questions et reçu l'autorisation de son responsable qu'il peut entrer dans les bureaux.

En ce qui me concerne, j'ai rencontré la directrice par intérim des relations de travail au poste de garde principal de la tour ATB d'Edmonton. Elle aussi a dû remplir le formulaire d'auto-évaluation de santé, et elle avait préalablement obtenu la permission de son gestionnaire afin que nous puissions passer en revue en personne les protocoles de Telus. Avant d'entrer, nous avons toutes les deux mis nos masques, puis nous avons débuté le protocole de dépistage.

Des panneaux rappelant les pratiques de bonne hygiène de santé et les conseils pour éviter la propagation sont affichés partout, il serait difficile de ne pas les voir. L'un de ces panneaux informe les individus de se présenter au 31^e étage. Bien sûr, des autocollants au sol indiquent la distance physique appropriée entre chaque personne et le sens de circulation.

En attendant l'ascenseur, on peut lire des informations sur le protocole en règle à l'intérieur de l'ascenseur. Il y a d'autres panneaux de signalisation dans l'ascenseur lui-même. Le nombre maximum autorisé dans l'ascenseur et de deux personnes, et des signes indiquent où chacun doit se placer pour maximiser la distance. En sortant de l'ascenseur au 31^e étage, d'autres pancartes et panneaux de signalisation rappellent les protocoles de santé quotidiens. Nous avons suivi les instructions et nous sommes dirigées vers la salle de dépistage.

Dans la zone d'accueil, un chariot quasi médical était à disposition pour l'enregistrement avec des équipements divers. Ici, les gens peuvent prendre les gants et masques supplémentaires dont ils pourraient avoir besoin pendant la journée – ils sont bien sûr déjà équipés d'un masque, autrement ils n'auraient pas pu arriver jusque-là. Plus loin,

« Je voulais expérimenter par moi-même les étapes par lesquelles les membres devaient passer ; je voulais également m'assurer que le processus était aussi sécurisé que la compagnie le prétendait. »

SANTÉ ET SÉCURITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL

des empreintes de pied violet autocollants sur le sol invitent les gens à “entrer ici”.

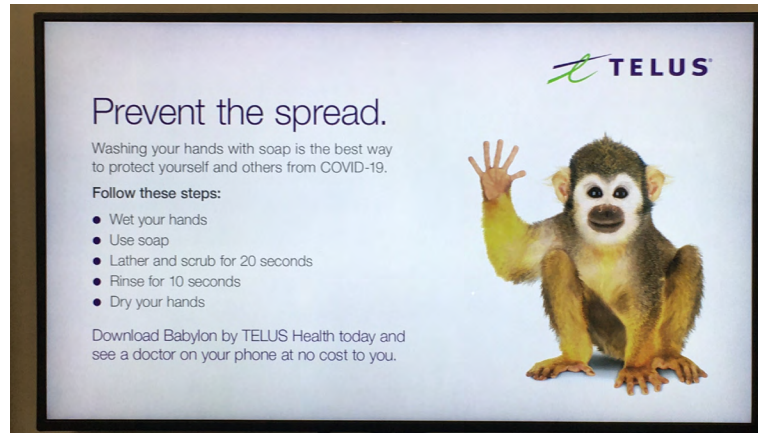
Lorsque l’infirmière m’a dit que je pouvais entrer, je n’avais même pas réalisé que la procédure était terminée. On venait de prendre ma température à six pieds de distance avec une caméra thermique. Tout s’est passé très vite. La caméra est recalibrée toutes les heures pour assurer sa précision, et une seconde caméra est disponible en réserve pour assurer le remplacement si nécessaire.

Les infirmières Edi et Marcie se tiennent derrière le comptoir dans leurs équipements de protection complets, incluant masque facial avec visière, blouse et gants. Elles sont sur place de 7 h 00 à 11 h 00.

Si ce test avait indiqué que ma température était au-dessus de 37,8 degrés Celsius, j’aurais dû subir un deuxième test après cinq minutes d’attente dans une salle de repos à côté de la zone de test principale. Ce deuxième test est administré à l’aide d’un thermomètre infrarouge. Mon premier test était bon mais je voulais faire expérimenter tout le processus ; Marcie m’a donc également administré le deuxième test. Elle et Edi nous ont fait visiter la salle de repos et nous ont expliqué que parfois, la nervosité ou d’autres facteurs peuvent provoquer une température élevée lors du premier test ; après une période de repos de cinq minutes, le second test peut donner un résultat normal.

Une fois que tout est en règle, les membres et autres personnes peuvent suivre d’autres panneaux directionnels à chaque étage pour se diriger vers

« Nous aspirons tous à plus d’interactions sans avoir à craindre la maladie, ou pire encore. Mais pour autant que nous ayons le sentiment d’en avoir fini avec la COVID-19, celle-ci n’en a pas fini avec nous. »



De nombreuses signalétiques sont affichées partout.

leurs espaces de travail et étages respectifs et commencer leur journée. Dans le cas fâcheux ou la température est trop élevée, des instructions sont données à la personne de rentrer directement à la maison, de ne pas utiliser les transports en commun mais plutôt de se faire transporter. Une fois à la maison, les personnes doivent appeler et avertir leur responsable, et appeler également l’autorité sanitaire de leur région.

Ceci est le processus en place dans tous les principaux bureaux administratifs de Telus ouverts actuellement.

Bien que certains puissent trouver le processus lourd et peut-être même inutile, je crois que celui-ci place la santé physique de nos membres en priorité. De plus, le processus ne m’a pas du tout semblé long. Si je n’avais pas posé toutes les questions pour m’assurer de bien comprendre le processus, je serais entrée et sortie en moins d’une minute. La partie la plus longue de cette expérience a été le trajet en ascenseur. Je me sens rassurée par les précautions mises en place, mais je tiens à rappeler à tous nos membres que notre vigilance ne doit pas s’arrêter à ce genre de processus, nous devons appliquer tous les gestes de prévention.

J’ai décidé de rédiger cet article maintenant plutôt qu’en été car une deuxième vague semble inévitable et les gens éprouvent de la lassitude. Je comprends que nous aspirons tous à plus d’interactions sans avoir à craindre la maladie, ou pire encore. Mais pour autant que nous ayons le sentiment d’en avoir fini avec la COVID-19, celle-ci n’en a pas fini avec nous. Mes amis, soyez très prudents à l’approche de l’hiver. Ce n’est pas le moment de nous relâcher. Espérons que dans quelques mois, un vaccin sera disponible pour nous apporter un peu de soulagement. En attendant, restez en sécurité et souvenez-vous de notre credo de sécurité dans tout ce que vous faites au travail. **“Les exigences du service ou l’importance du travail ne sont jamais si grandes que vous ne pouvez pas faire le travail en toute sécurité”.** »

— Soumis par Donna Hokiro, Présidente par intérim



Les infirmières Edi et Marcie sont assises derrière le comptoir dans un équipement de protection complet, incluant masque facial et visière, blouse et gants. Elles sont équipées d’une caméra thermique pour contrôler la température de toutes les personnes qui entrent dans Telus House.



COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l’un est un droit refusé à tous : c’est pourquoi il est important pour nos membres d’avoir de vos nouvelles !

Contactez un(e) Représentant(e) de la section locale
Partagez votre histoire : communications@usw1944.ca



ENGAGEMENT DES MEMBRES



Pendant 12 mois, Denise Chisholm, Dirigeante exécutive régionale de la Colombie-Britannique, a pris temporairement congé de ses fonctions chez Telus pour travailler pour l'engagement des membres de la Section locale 1944. Elle a repris son poste chez Telus au début du mois d'octobre. Elle demeure la Présidente de notre comité des Femmes d'acier et travaille avec les membres du comité de Santé et de sécurité pour assurer un soutien supplémentaire aux membres.

La consœur Chisholm a commencé son travail chez BCTel en tant qu'opératrice temporaire pour Expo 86 ; elle travaille actuellement dans le département de Rétention et fidélisation. Elle est rapidement devenue déléguée syndicale, conseillère d'unité, et représentante en santé et sécurité.

« Les membres opérateurs de services de ce qui était alors l'Unité 42 étaient confrontés à un cruel manque d'ergonomie, un problème majeur qui a conduit à de nombreux microtraumatismes. Il a fallu invoquer le droit de refus et impliquer Travail Canada pour améliorer nos conditions de travail et obtenir un équipement adéquat. De nombreux employés travaillent actuellement à domicile, ce qui remet sur la table la question de l'ergonomie. »

« Les membres à travers le pays sont confrontés à des problèmes

« La consœur Chisholm a travaillé sans relâche pour mettre en œuvre des changements qui permettront à la Section locale de s'engager dans une nouvelle, et meilleure, direction. C'est une visionnaire passionnée. Elle agit pour le bien de nos membres et pour le bien de notre Section locale. » — Donna Hokiro, Présidente par intérim

« Je tiens à remercier personnellement la consœur Chisholm pour tout ce qu'elle a accompli pour les membres pendant sa prise de poste. Elle a travaillé sans relâche sur de nombreux projets, et son engagement, sa passion et son dévouement nous manqueront. » — Pierre-Luc Dick, Vice-président par intérim

« C'est l'ensemble des membres du syndicat qui doit dire "Stop" à nos employeurs lorsque ceux-ci dépassent les limites. De nombreux membres ignorent qu'ils constituent le syndicat. C'est d'autant plus vrai avec l'isolement qui se fait sentir depuis le début de la COVID. La Section locale ne peut pas résoudre des problèmes si elle n'en connaît pas l'existence. Chaque membre doit faire partie de la solution en se faisant connaître, en partageant ses idées, et en signalant les situations qui ne semblent pas justes. »

d'épuisement professionnel et de santé mentale, directement liés aux attentes irréalistes de leurs employeurs. »

L'objectif principal du poste est d'être la voix des membres auprès des dirigeants en mettant en place une communication bidirectionnelle. Cela implique des appels téléphoniques quotidiens aux membres et l'implication sur de nombreux projets tels que les communications, les sondages, la mise en place de l'infrastructure PUMA au sein de nos unités, et la création d'une plate-forme nationale pour faciliter la communication des membres à travers le pays.

« J'ai apprécié travailler avec les membres et responsables d'unités. Je suis reconnaissante d'avoir eu le privilège d'assumer les fonctions d'Officier à l'engagement des membres. »

« La Section locale accueille le confrère Ross Brown à Lane Street dans la prise de ses nouvelles fonctions et de ses activités de communication avec les membres », a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro.

Ross Brown, Syndic, travaille chez Telus. Dans notre numéro de juillet, il racontait les tentatives de réduction des effectifs qui ont frappé son département de l'Unité 31, dans les Basses-terres continentales en C-B.



ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL : RÉPONDEZ AU SONDAGE !

1944.fyi/burnout-survey2020

La section locale 1944 a besoin de vos commentaires sur l'épuisement professionnel, pour évaluer s'il s'agit d'un problème ou non pour nos membres.

Avez-vous répondu au sondage ? Vos réponses pourraient aider à déterminer si vous présentez un risque d'épuisement professionnel, ce qui est le cas de plus de 50 % des répondants au sondage jusqu'à présent.

Le fait de déterminer si vous présentez un risque est une première étape vers la lutte contre l'épuisement professionnel. Veuillez partager le lien du sondage avec vos collègues et demandez-leur d'y participer.



NOUVELLES DE L'UNITÉ 60



Téléchargez l'affiche de soutien du comité de négociation [ici](#)

Consultez les mises à jour régulières des négociations [ici](#).

Montrez votre solidarité sur les réseaux sociaux en utilisant le mot-clic #NoFear

SHAW MENACE DE NOUVEAU LES MEMBRES DE L'UNITÉ 60 D'« AUTOMATISATION »

Shaw s'accroche à sa logique spécifique : l'automatisation. Le syndicat a tenté de conclure un accord avec Shaw pour empêcher l'entreprise de s'en tirer avec un nouveau scénario de retard tactique comme pour nos 54, mais le message auquel s'en tient la compagnie est celui d'une escroquerie. Ils veulent que nous abandonnions les nombreux combats que nous menons pour nos membres : utilisation du langage de l'automatisation au lieu du langage de

la mise à pied, la sous-traitance, les rétrogradations, FTTP et Hot Plant, le tout pour quelques sous et le retour de très peu de membres sans aucune garantie.

La Section locale 1944 continue à se battre pour les membres de l'Unité 60, nous ne marchons pas dans leurs demandes rétrogrades. Membres de l'Unité 60, vous ne devriez pas non plus.

Le comité de négociation de la Section locale 1944 – Shaw Abbotsford œuvre dans le but de parvenir à une entente juste et respectueuse pour nos confrères et consœurs de l'Unité 60, en Colombie-Britannique, et s'efforce de faire avancer les questions qui sont importantes pour les membres, telles que l'équité salariale et les conditions de travail, la sécurité d'emploi et les avantages.

Pendant ce temps, Shaw compte sur l'idée que les membres d'Abbotsford de l'Unité 60 renonceront à tout cela et accepteront ses **reculs** proposés. En raison des retards de négociation causés par la pandémie, les membres d'Abbotsford de l'Unité 60 sont sans contrat depuis la fin mars, mais des négociations sont en cours.

JOURNÉE DES PETITS GÂTEAUX

Le 14 octobre 2020, les membres de l'unité de négociation de Shaw Abbotsford ont organisé une « No Fear Cupcake Day » pour montrer leur solidarité et leur soutien au comité de négociation. Les gâteaux ont été distribués par un membre du comité de négociation aux membres d'Abbotsford de l'Unité 60 dans l'enceinte de leur lieu de travail. Cette initiative, qui était une idée du comité coordonnée par James Large, fut l'occasion de se rencontrer pour échanger et rappeler l'importance de se montrer soudés. Ce groupe sait à quel point leur solidarité est utile à la table de négociations.

« Personnellement, je suis très reconnaissant envers les membres de la Section locale qui se mobilisent pour défendre nos droits et privilèges, a déclaré Mark Rudolph de l'Unité 60. J'espère qu'un accord pourra être conclu sans que cela n'aboutisse à une diminution de nos droits et privilèges actuels. »



MISE À PIED DE 11 000 EMPLOYÉS DE LA SANTÉ EN ALBERTA

Depuis son élection, le gouvernement du Parti conservateur uni de l'Alberta a réduit, entre autres, le budget de l'éducation, des soins de santé, des municipalités, au lieu de soutenir les Albertains. Le 13 octobre, le gouvernement conservateur a annoncé l'impensable en période de pandémie : la suppression de 11 000 emplois dans le secteur de la santé.

Selon la [Fédération du travail de l'Alberta](#) (AFL), « ces coupes budgétaires sont idéologiques, dans le but de privatiser nos soins de santé. Cette décision montre le mépris du PCU pour les services publics de qualité de l'Alberta. Ces coupes draconiennes détruiront les soins de santé publics en période de pandémie, et ravageront notre économie en temps de récession. L'envergure de l'incompétence idéologique du PCU est tellement grande qu'elle est difficile à appréhender. »

PASSEZ LE MOT ET RIPOSTEZ !

Résistez aux coupes du PCU en vous joignant à la [campagne de l'AFL](#) et [suivez les coupes budgétaires](#) qui se produisent quotidiennement en Alberta. Prenez quelques minutes pour [envoyer un courriel à votre député](#) pour lui demander de mettre fin à ces coupes.

« Quel que soit leur objectif, ils plongent une fois de plus les soins de santé en Alberta dans le chaos, en plein milieu de la plus grande urgence sanitaire depuis un siècle. »

— David Harrigan, Directeur des relations de travail chez [United Nurses of Alberta](#)



October 13, 2020 • Jobs, Health Care

UCP TO CUT 11,000 AHS HEALTH CARE JOBS

The bulk of the 11,000 job UCP government cuts — about 9,700 positions — will come from cutting 2,000 laboratory jobs, 4,000 housekeeping jobs, 3,000 food service jobs, and 400 laundry jobs. The UCP will cut 800 clinical staff jobs through attrition. Patients will also have to pay higher costs for things like casts and crutches.

KENNEY'S CUTS TRACKER

« Une économie qui ne fonctionne que pour les riches est une économie qui ne fonctionne pas vraiment. »

— Fédération du travail de l'Alberta

NOS MEMBRES S'ENGAGENT

Solidarité avec les membres FIOE 213



De gauche à droite : Robin Nedila, Gérant d'affaires adjoint de la FIOE 213 ; Dustin Brecht, Agent commercial de la FIOE 213 ; Ross Brown, Syndic ; Brad West, Maire de la ville de Port Coquitlam et Directeur des communications du District 3 du Syndicat des Métallos ; Nancy McCurrach, membre retraitée de l'Unité 51 et Conseillère de la ville de Port Coquitlam

SOLIDARITÉ AVEC LES MEMBRES DE LA FIOE 213

Le mercredi 30 septembre 2020, des membres de la Section locale 1944 ont manifesté leur solidarité avec les membres de la FIOE 213 qui sont en grève contre Ledcor LTS, en rejoignant leur ligne de piquetage à Port Coquitlam, en Colombie-Britannique.

Le 30 septembre marquait le 1^{er} anniversaire de la grève et le refus de l'entreprise de signer un contrat juste qui assurerait la dignité de ses travailleuses et travailleurs.

Rejoignez la campagne sur les réseaux sociaux : Imprimez [l'affiche](#) et publiez une photo sur les réseaux sociaux en utilisant les mots-clés #IBEW213 #IBEW #FairContractNow #ShameOnLEDCOR

Lignes de piquetage : Les membres de la FIOE 213 sont présents sur les lignes de piquetage du lundi au samedi de 8 h à 16 h au 1435 Broadway Street, Port Coquitlam, et du lundi au vendredi de 8 h à 16 h au 1055 West Hastings, Vancouver. Si vous passez devant, klaxonnez pour leur montrer votre soutien quand vous en avez l'occasion !

MASQUES DE LA SECTION LOCALE 1944

Chaque membre devrait déjà avoir reçu son masque de la Section locale 1944. Ils ont été fabriqués par Union Proud, une entreprise qui emploie uniquement du personnel syndiqué.

Portez votre masque avec fierté !

Envoyez-nous vos photos à photos@usw1944.ca

Merci de vous protéger et de protéger les autres en portant un masque et en respectant les distances physiques.

Ryan Hancher (gauche) et Gord Dalueg, Président d'unité (droite), tous deux de l'Unité 214, au nord-est de l'Alberta, dans l'atelier Edson de Telus, portant leurs masques de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos

#1944solid #solidarité1944



PUBLICATIONS SPÉCIALES DU COMITÉ DES FEMMES D'ACIER



Le Comité des Femmes d'acier de la Section locale de 1944 a publié 4 publications sensibilisant aux problèmes de santé mentale courants : <https://1944.fyi/eppro>